



Mapa conceptual

Nombre del Alumno : Karla Susana Vázquez Alamilla

Nombre del tema: proceso administrativo

Parcial: 2

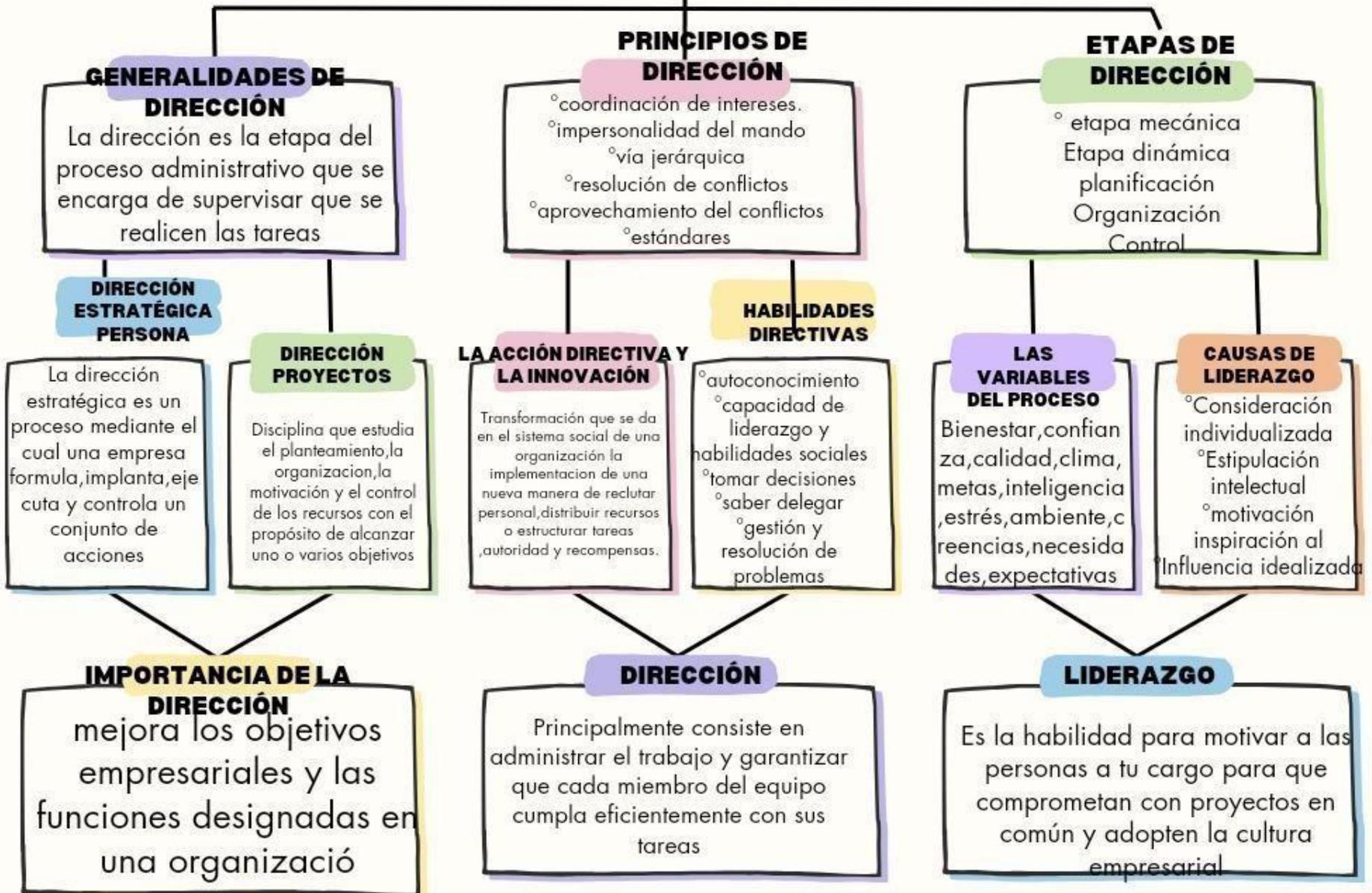
Nombre de la Materia: dirección y liderazgo

Nombre del profesor: Beatriz Adriana Méndez Gonzales

Nombre de la Licenciatura: psicología

Cuatrimestre: séptimo

PROCESO ADMINISTRATIVO COMO PUNTO DE PARTIDA DE LA DIRECCIÓN



EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES

EMOCIONALES

- *Creen con pasión en sus metas
- *Aman lo que hacen
- *es entusiasmo y perseverante

LIDERAZGO

Una cualidad que posee un individuo con capacidad conocimientos firmeza, seguridad y ayuda a motivar a los demás para lograr sus objetivos

NATURALES

- exigente
- carismático
- honesto
- cumplidor
- prudente

TIPOS DE LIDERAZGO

- Liderazgo autocrático
- Liderazgo burocrático
- Liderazgo carismático
- Liderazgo participativo

ES UNA FORMA EXTREMA DE LIDERAZGO TRANSICIÓN, EN LAS QUE LOS LÍDERES TIENEN UN PODER ABSOLUTO SOBRE LOS TRABAJADORES

Siguen todas las reglas de forma rigurosa y se aseguran de todo lo que hacen sus seguidores sea preciso.

MISIÓN

- plantea su percepción al público
- crear bases ideológicas
- guía los pensamientos de un grupo determinado

INDIVIDUO

- empático
- posee iniciativa
- carismático
- innovador
- no tiene miedo a compartir información

VISIÓN

- establece metas reales que se pueden lograr
- esprocurar a entender sus actividades y sus intereses