



**Mi Universidad**

## **CUADRO SIPNOTICO**

*Nombre del Alumno Dulce Del Carmen Reyes Aguilar*

*Nombre del tema Unidad 3: EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO*

*Unidad 4: LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO*

*Parcial I*

*Nombre de la Materia Dirección y Liderazgo*

*Nombre del profesor Beatriz Adriana Méndez González*

*Nombre de la Licenciatura Psicología*

*Cuatrimestre 7*

# EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

Estilos de liderazgo

Es la manera en que un líder logra sus propósitos.

- Liderazgo autocrático
- Liderazgo democrático
- Liderazgo participativo

Liderazgo y el pensamiento sistémico

Es aquel en que el líder es capaz de sentir y entender que todos formamos parte de un sistema, con múltiples subsistemas.

La capacidad que tiene un individuo u organización para resolver problemas difíciles.

Base y principios de un líder sistémico

Un líder sistémico: es aquel que sabe equilibrar la interacción de sus habilidades técnicas, humanísticas y conceptuales para modelar la relación Líder-Seguidor

- Habilidades personal control y el equilibrio de las emociones
- Habilidades sociales es la relación con los demás
- Habilidades técnicas puede ser inteligente emocionalmente, tener capacidad para crear nuevas ideas.

Líder estratégico

es un planificador que toma decisiones alineadas a las estructuras y procesos de la organización

Importancia de la comunicación en el liderazgo

Es una de las principales habilidades que deben desarrollar los líderes, ya que con ellas pueden inspirarlos, persuadirlos, motivarlos, orientarlos y acompañarlos en todas sus actividades.

Negociación

Es un procedimiento, en el que dos o mas personas que tienen intereses comunes, intentan llegar a un acuerdo sobre aquellos puntos en que no concuerdan.

Características de negociación

Personas      decisión propia  
Comunicación      dar y recibir  
Necesidades      tangibles

Concepto de conflicto

Es la forma mas intensas de resolver las contradicciones de intereses, objetivos, puntos de vista, que se producen en los proceso de interacción social.



# LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

## Relaciones diádicas

Relaciones existenciales entre notas de un acorde en el que cada uno de los intervalos pertenece a un conjunto específico y son considerados como consonantes.

## El líder y las relaciones interpersonales

El líder es capaz de manejar relaciones tensas y personas difíciles.  
Interpersonales el líder es capaz de conocer sus propias emociones y así las exterioriza en el mundo y lugar apropiados.

## El líder y la delegación

proceso en el que se le otorga a un subordinado la responsabilidad, autoridad y libertad para realizar una tarea o actividad.

Otorgar el poder y la autoridad al subordinado idóneo y para realizar una tarea o función y darle libertad para realizarla por sí mismo

## El líder como motivador de su equipo

El líder motivador tiene la capacidad de guiar y motivar a su equipo a la vez que fortalece un clima de trabajo positivo.

Mantener la calma y la compostura  
Mantener la confianza de su equipo  
Tomar decisiones justas  
Comunicar de manera clara y transparente

## El líder como agente de cambio

Es capaz desenmascarar los problemas hasta hacer aparecer las oportunidades.

## Liderazgo transcultural

El que involucra diferentes culturas, formas de pensar, ideologías y que, al ser incluyente, permea a grupos más amplios, más globales.

## Cultura, rasgos culturales y cultura organizacional

es lo que caracteriza a la empresa, su forma de ser y actuar hacia dentro, y cómo esta personalidad se refleja hacia fuera, de acuerdo con sus creencias y valores.

## Competitividad

capacidad de una empresa de crear e implementar estrategias competitivas y mantener o aumentar su cuota de mercado de manera sostenible

## Liderazgo en la Cultura Mexicana

La cultura en México, y los valores que ésta conlleva están profundamente arraigados y son parte de la convivencia humana cotidiana, que a la vez se ve reflejada en su comportamiento dentro de la organización y el impacto sobre la misma



## REFERENCIAS

[https://es.wikipedia.org/wiki/Liderazgo\\_autoritario](https://es.wikipedia.org/wiki/Liderazgo_autoritario)

<https://www.americanexpress.com/es-mx/negocios/trends-and-insights/articles/que-es-el-liderazgo-democratico/>

<https://www.edenred.es/blog/liderazgo-participativo-ventajas/#:~:text=El%20denominado%20liderazgo%20participativo%20es,liderazgo%20m%C3%AAs%20autoritario%20o%20tradicional.>

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/biblioteca/ed9cb1d0db0a15de2b65d3285000c9d2.pdf>