



Mi Universidad

MAPA CONCEPTUAL

LEIDY ELIZBETH VILLATORO HERNANDEZ

CONDUCTA COLECTIVA

MODULO I

PSICOLOGIA SOCIAL

LIC. ANTONIO GALERA PEREZ

LIC. PSICOLOGIA

SEPTIMO CUATRIMESTRE

PICHUCALCO CHIS, A 16 OCTUBRE 2023

CONDUCTA COLECTIVA

Los

individuos que se encuentran en compañía de otras personas.

conducta relativamente espontánea

ejecutada

por un grupo de personas ante un estímulo común.

Existen

Tres formas primarias de comportamiento colectivo.

La multitud, la masa y el público

ESTRUCTURA Y PROCESO DE GRUPO.

Varios

procesos que influyen sobre el tipo de conducta que manifestarán los miembros del grupo.

Aplica

dentro o fuera del terreno de juego, se trata de un equipo muy cohesivo.

INVESTIGACIONES SOBRE LA CONDUCTA COLECTIVA.

Le Bon, 1903).

en años recientes se ha estudiado tipos más diversos de conductas colectivas.

Se emplearon

dos niveles de explicación principal.

Ejemplo

el rendimiento de un equipo de futbol

por el grado en que éstos sean capaces de coordinar la estrategia de juego

habilidad y la motivación para jugar

TIPOS DE GRUPOS

Existe

una amplia variedad de grupos.

Donde

la conducta colectiva se presenta y algunos son culturales.

incluyen

aquellos grupos familiares, grupos religiosos, públicos y participantes en juego, etc.

OTROS EJEMPLOS DE CONDUCTA COLECTIVA

Como

grupo informal y relativamente pasivo.

Surgen

Normas

Ejemplo

se intenta explicar la conducta de los miembros

Teniendo en cuenta.

las características de los individuos del grupo.

Así también

Las interacciones entre esos individuos.



CUADRO SINOPTICO.

LEIDY ELIZBETH VILLATORO HERNANDEZ

LIDERAZGO

MODULO I

PSICOLOGIA SOCIAL

LIC. ANTONIO GALERA PEREZ

LIC. PSICOLOGIA

SEPTIMO CUATRIMESTRE

PICHUCALCO CHIS, A 16 OCTUBRE 2023

LIDERAZGO

NATURALEZA DEL LIDERAZGO

Una relación entre dos o más personas. en la que una de ellas influya sobre las otras.

DEFINICIÓN DEL LÍDER

persona con un cierto puesto, como una persona que funge de eje de la conducta del grupo.

algunos grupos presentan una jerarquía u organización de status explícita.

En tales grupos es costumbre designar específicamente un líder.

CARACTERÍSTICAS DE LOS LÍDERES.

Los líderes si se diferencian por su conducta de los otros que componen el grupo.

inteligencia, logro, confiabilidad o responsabilidad, participación social y estatus socioeconómico.

EXPERIMENTOS SOBRE LIDERAZGO.

Webber (1974)

realiza un estudio de este tipo.

estudiantes estadounidenses; esos grupos había estadounidenses blancos y un miembro de un grupo "minoritario"

Encontró que en todos los grupos el varón estadounidense (o canadiense) tomaba el papel de líder.

EL FENÓMENO DE DESPLAZAMIENTO A DEL RIESGO.

(Wallach, Kogan y Bem, 1962, 1964)

han permitido ver que la gente reunida en grupos tiende a las decisiones arriesgadas.

Gracias a un fenómeno llamado "desplazamiento a del riesgo"

puede incluir a los individuos a que cambien de parecer y elijan la posibilidad más arriesgada tras examinar con otras personas las oportunidades.

DIFUSIÓN DE LA RESPONSABILIDAD

proceso de grupo.

está relacionado con el fenómeno del desplazamiento de riesgo.

ejemplo

Si una persona presencia un accidente y nadie anda por allí cerca, por lo general trata ayudar al accidentado.

TIPOS DE CONDUCTA DE GRUPO.

Cuando un grupo de individuos se encuentra dedicado a una actividad conjunta.

existe una variedad de conductas que pueden mostrar respecto a otros individuos del grupo

EL ESTUDIO DE LA CUEVA ROBBERS

primeros estudios en que se examinó la manera en que los grupos del individuo Cooperan o permiten entre sí.

En cada grupo se fomentó o la cooperación entre los muchachos dándoles tareas – construir un trampolín o un puente de sogas

Manifestaron varias conductas.

COOPERACIÓN EN OPOSICIÓN A COMPETIR.

las investigaciones realizadas por Madsen y sus colegas (Madsen, 1967,1971; Madsen y Shapira, 1970).

han demostrado que los niños estadounidenses suelen ser más competitivos que los mexicanos.

PERMEABILIDAD DE LAS FRONTERAS DEL GRUPO

En contraste con un grupo exclusivo.

El inclusivo es aquel en que una persona ya perteneciente al grupo admite la presencia del recién llegado

REFERENCIAS

SURESTE, U. D. (2023). PSICOLOGIA SOCIAL. COMITAN CHIAPAS: UNIVERSIDAD DEL SURSTE.
<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/biblioteca/4e54d4c3294068b610f4377a490d6fb7.pdf>