



**Mi Universidad**

## **Cuadro Sinóptico**

*Nombre del Alumno: Samuel Gómez Arias*

*Nombre del tema: La Entrevista*

*Parcial: Único*

*Nombre de la Materia: Técnicas De La Entrevista*

*Nombre del profesor: Mónica Lisseth Quevedo Pérez*

*Nombre de la Licenciatura: Psicología General*

*Cuatrimestre: 4°*

UNIDAD 1: LA ENTREVISTA

La Entrevista es la comunicación interpersonal establecida entre investigador y el sujeto de estudio a fin de obtener respuestas verbales a los interrogantes planteados sobre el tema propuesto.

Funciones básicas

1. Obtener información de individuos y grupos.
2. Facilitar la recolección de información.
3. Influir sobre ciertos aspectos de la conducta de una persona o grupo (opiniones, sentimientos, comportamientos, etc.).
4. Es una herramienta y una técnica extremadamente flexible, adaptable a cualquier condición, situación, personas, permitiendo la posibilidad de aclarar preguntas.

Ventajas y Desventajas

1. Su condición es oral y verbal.
  2. La Entrevista es una técnica eficaz para obtener datos relevantes y significativos
  3. A través de la Entrevista se pueden captar los gestos, los tonos de voz, etc., que aportan una importante información sobre el tema y las personas entrevistada.
- 
1. Limitaciones en la expresión oral por parte del entrevistador y entrevistado.
  2. Es muy común encontrar personas que mientan, deforman o exageran las respuestas
  3. Se hace muy difícil nivelar y darles el mismo peso a todas las respuestas

Tipo de entrevista por objetivos.

1. Entrevista de investigación
2. Entrevista psicopedagógica o psicoeducativa
3. Entrevista de orientación vocacional
4. Entrevista clínica
5. Entrevista laboral.

1. Entrevista estructurada o cerrada
2. Entrevista semi estructurada
3. Entrevista abierta o no estructurada
4. Entrevista tipo panel

1. Entrevista familiar
2. Entrevista individual
3. Entrevista para niños
4. Entrevista a los padres de los niños
5. Entrevista para adolescentes
6. Entrevista para adultos

Elementos de una Entrevista

1. Entrevistador
2. Entrevistado
3. Mensaje
4. Ruido
5. Canal

Técnicas de Recolección de Datos.

- Métodos de recolección de datos primarios:
1. Métodos cuantitativos
  2. Métodos cualitativos: Encuestas, Sondeos, Cuestionarios

La entrevista usa el Método Científico

Marco Teórico

1. La teoría psicoanalítica.
2. Análisis Transaccional.
3. Teoría Conductista.
4. Teoría de la No Directividad.
5. Teorías Motivacionales.

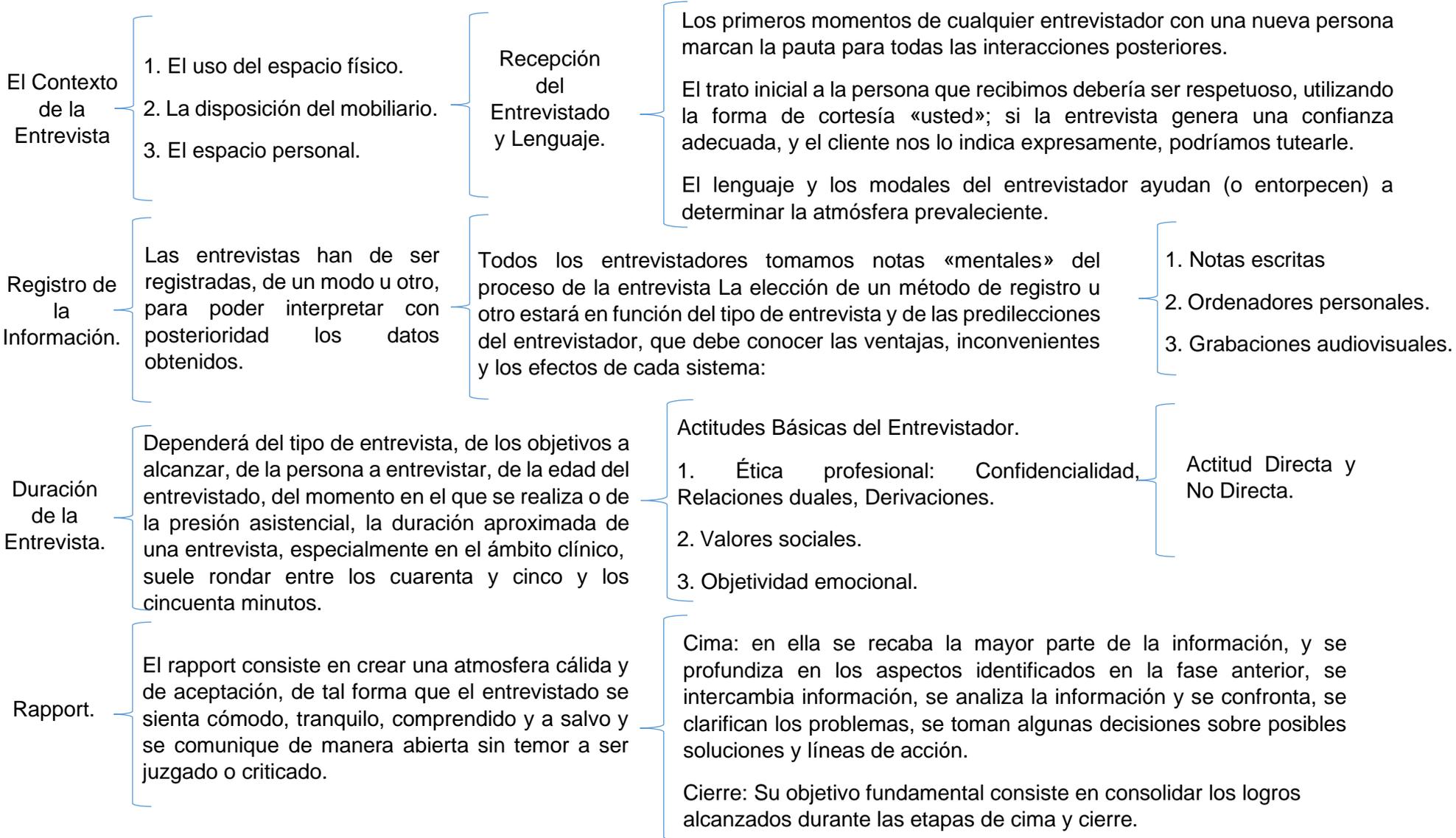
Principios Éticos:

Respeto, privacidad y confidencialidad, consentimiento informado.

Competencia referida a la ética, a su preparación, a su capacidad, a los procedimientos utilizados y la actualización de conocimientos.

Integridad en cuanto al reconocimiento de los límites profesionales, imparcialidad, honestidad, prudencia, sinceridad, no tener conflicto de intereses.

Una buena entrevista comienza mucho antes de que la persona a la que vamos a entrevistar esté frente a nosotros y termina mucho después de que se haya marchado de la sala. Para tener éxito en la entrevista, conviene dedicar un tiempo adecuado a su preparación.



## REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS:

Perpiñá, C. (2012). Manual de la Entrevista Psicológica (1ra. Ed.). Madrid: Pirámide.

Nahuom C. (1961) Entrevista Psicológica (1ra. Ed.) Buenos Aires: Kapelusz S. A.

Colin, M, Galindo H, y Saucedo, C. Introducción a la Entrevista Psicológica (1ra. Ed.) México: Trillas

Morrison, J. (2015) Entrevista Psicológica (1ra. Ed. Español) (Jesús Cisneros Herrera, Trad). México: Manual Moderno S.A de C.V. (Obra original publicada en 2014).