

**NOMBRE DEL ALUMNO:
ELEAZAR GIRON LOPEZ**

NOMBRE DEL TEMA:

**EL PENSAMIENTO DEL LIDERAZGO/ LAS
RELACIONES Y EL LIDERAZGO**

**PARCIAL:
I**

**NOMBRE DE LA MATERIA:
DIRECCION Y
LIDERAZGO**

**NOMBRE DEL PROFESOR:
MTRA: BEATRIZ ADRIANA MENDEZ
GONZALEZ**

**NOMBRE DE LA LICENCIATURA:
TRABAJO SOCIAL Y GESTIÓN COMUNITARIA.**

**CUATRIMESTRE:
VII**

**LUGAR Y FECHA DE ELABORACIÓN: PICHUCALCO
CHIAPAS, 15 DE OCTUBRE DEL 2023**

EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

Estilos de liderazgo

forma en que un líder se comporta en relación con sus subordinados con el objetivo de lograr los objetivos de la organización

- Liderazgo autocrático
- Liderazgo democrático
- Liderazgo participativo

El liderazgo y el pensamiento sistémico

El líder sistémico debe visualizar en forma integral la interacción de los elementos que identifican a la personalidad de una organización

el liderazgo tiene un carácter sistémico, lo que implica aplicar la teoría de los sistemas para comprender al ser humano y su interacción en las organizaciones. la acción de dirigir es recíproca y la comunicación compartida es crucial en las organizaciones.

Base y principios de un líder sistémico:

- habilidades técnicas
 - habilidades conceptuales
 - habilidades humanísticas
- tendrá que equilibrar en forma consistente sus habilidades técnicas, humanísticas y conceptuales

Líder estratégico

tienen siempre en mente los resultados a conseguir, con una visión del negocio que les diferencia del resto.

- Visionario
- De fuertes valores
- Orientado a personas
- Pensamiento a largo plazo
- Se anticipa
- Humilde
- Toma decisiones

Importancia de la comunicación en el liderazgo.

La comunicación es un elemento clave, para poder llevar a cabo un correcto liderazgo

El tener un correcto sistema de comunicación asegura los objetivos de toda organización es así como todo líder debe tener como principal objetivo una correcta comunicación con los miembros de la organización

El papel del liderazgo en la solución de problemas.

El líder tiene que tener una visión amplia para analizar todo tipo de problemas y así guiar al subordinado a la respuesta de la misma

- para la toma de decisiones se debe seguir lo siguiente:
- Ver cuál es el problema
 - Considerar alternativas posibles
 - Llegar a una conclusión
 - Moverse hacia la acción

Negociación

Es la actividad mediante la cual ambas partes tratan de satisfacer sus necesidades, mejorando la propia posición y sistema de valores dando lugar a un nuevo valor

- Se realizan
- Entre dos personas
 - Entre una persona y un grupo
 - Entre grupos.

Características de la negociación

- relación entre dos o más personas sobre una cuestión que es conflictiva
- llegar a un acuerdo para las dos partes
- se mide por el impacto y la influencia que se ejerza en la contraparte

Concepto de conflicto

“Proceso que inicia cuando una parte percibe que otra parte afecta (o puede afectar) negativamente algo que considere importante”

- Fases por las que pasa:
- Conflicto percibido
 - Conflicto vivido
 - Conflicto manifiesto

Importancia de la negociación en el manejo de conflictos.

Es importante que se realiza una correcta negociación en los conflictos ya que de ello dependerá si se obtendrán resultados positivos o negativos

- Debe tomarse en cuenta los siguientes aspectos
1. Tener una idea clara.
 2. Verla como un proceso planificado.
 3. Equilibrar razón y emoción.
 4. Enfocarse en resultados concretos.
 5. Buscar soluciones mutuamente beneficiosas.
 6. Equilibrar asertividad y empatía.

LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

Relaciones diádicas

establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo

- Intercambio Entre líder y miembro
- Formación de equipos
- Sistemas y redes
- Se enfoca en que un líder desarrolla relaciones únicas con distintos seguidores debido a la diversidad en estas relaciones

El líder y las relaciones interpersonales

comprenden a los seguidores con fuertes lazos con el líder emana relación de apoyo caracterizada por mucha confianza, respeto, lealtad e influencia

- tipos de características de cada relación:
- Miembro favoritos
 - miembros excluidos

El líder y la delegación

La delegacion es dar a los subordinados posibilidad de la toma de desiciones cuando el lider no se encuentra, esata delegaciones deben ser seguido de cerca y llevar a cabo evaluacion

- Tipos de delegación
- Permanente
 - Temporal
 - Parcial
 - Singular
 - Conjunta

- Ventajas de la delegación
- Tiempo: aumenta el tiempo del líder para enfocarse a otras actividades.
 - Desarrollo: fomenta las capacidades y crecimiento del subordinado.
 - Confianza: demuestra que puede confiar en sus subordinados.
 - Compromiso: se establecen lazos de responsabilidad.

El líder como motivador de su equipo.

tiene la capacidad de guiar y motivar a su equipo a la vez que fortalece un clima de trabajo positivo.

- Un buen líder motivador debe poner en practica:
- Participación
 - Reconocimiento
 - Fomento de relaciones
 - Metas claras
 - Formación técnica
 - Incentivos y promoción

El líder como agente de cambio.

Los lideres deben tener la capacidad de fomentar cambios que mantengan actualizados y resolviendo problemas a la organizacion

- Usualmente deben caracterizarse por:
- diagnosticar situaciones futuras
 - detectar áreas de oportunidad
 - contar con inteligencia emocional
 - acto al promover cambios en la organizacion

Liderazgo transcultural

Tener habilidades y actitudes para relacionarse efectivamente y motivar a las personas, independientemente de diferencias en raza, género, actitudes sociales y estilos de vida.

los líderes eficaces no usan un solo estilo, deben adaptarlo a la situación y a la diversidad cultural en las organizaciones

Cultura, rasgos culturales y cultura organizacional

"La cultura son aquellos normas no escritas en una poblacion y los rasgos culturales son aquellas costumbres, simbolos etc que conforman la cultura

- La cultura organizacional son las ideas, normas generadas en la organizacion, estas principalmente desde el comienzo de la misma
- Creencias
 - valores y presunciones de sus fundadores
 - Experiencias aprendidas
 - Creencias, valores y presunciones incorporados por nuevos miembros

Liderazgo en la Cultura Mexicana

ejerce una profunda influencia en los valores y comportamientos de las personas lo cual tiene un impacto significativo en la forma en que se lidera y trabaja en las organizaciones

En México, la familia es prioritaria sobre el trabajo en ocasiones. Las relaciones entre líderes y seguidores se basan en la autoridad y la obediencia. La religión católica influye en la percepción del control de la vida y la ética. La educación se enfoca en la memorización en lugar de estimular el pensamiento original. Predomina un locus de control externo, atribuyendo la responsabilidad a factores externos. La sensibilidad emocional es valorada en las relaciones laborales. El trabajo se ve como una necesidad más que un placer. La lealtad hacia el jefe se considera más importante que hacia la empresa en sí.

Competitividad y liderazgo

La competitividad y el liderazgo van de la mano ya que el lider tiene que irse actualizando con las nuevas tendencias en un mundo globalizado y que cada vez tiende a ser muy cambiario en muy corto tiempo

Es por ello que con la globalizacion el lider debe aprender a cambiar y adaptarse a todo tipo de culturas ya que como se dijo en un mundo globalizado hay que ir actualizando a otras culturas y nuevas tendencias