



Mi Universidad

Cuadro Sinóptico

Nombre del Alumno: Cruz Guadalupe Vázquez Velázquez.

Nombre del tema: El Pensamiento Del Liderazgo.

Parcial: Primero.

Nombre de la Materia: Dirección y Liderazgo.

Nombre del profesor: Lic. Beatriz Adriana Méndez González.

Nombre de la Licenciatura: Lic. Trabajo Social y Gestión Comunitaria.

Cuatrimestre: 7mo.

Ixtacomitán, Chiapas a 16 de octubre de 2023

EL PENSAMIENTO DEL LIDERAZGO

El estilo de liderazgo remite a la conducta que toma el líder en relación con sus subordinados.

Esto con la finalidad de alcanzar los objetivos o metas organizacionales.

El estilo dependerá de su experiencia y educación para el desarrollo de habilidades.

Habilidades Directivas

Habilidad conceptual es la competencia para comprender y concebir a la organización en su conjunto.

Habilidad humanística es la competencia para comprender e influir en las personas tomando en cuenta sus necesidades, intereses y actitudes.

Habilidad técnica es la competencia para desarrollar una tarea específica de trabajo que está dentro de su ámbito de especialidad.

Los estilos de liderazgo se pueden ubicar en las teorías de comportamiento del liderazgo.

LIDERAZGO AUTOCRÁTICO

LIDERAZGO DEMOCRÁTICO

LIDERAZGO PARTICIPATIVO

LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

Concepto de Relaciones Diádicas

La teoría diádica o también llamado liderazgo individualizado es un enfoque del liderazgo que intenta explicar por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores.

Diversidad de Relaciones Diádicas

Vinculación Diádica vertical (VDV)

Intercambio Entre líder y miembro (ILM)

El Líder y las Relaciones Interpersonales

Estas relaciones interpersonales del líder/subordinado comprenden a los seguidores con fuertes lazos con el líder emana relación de apoyo caracterizada por mucha confianza, respeto, lealtad e influencia.

El Líder y la Delegación

Es el proceso en el que se le otorga a un subordinado la responsabilidad, autoridad y libertad para realizar una tarea o actividad.

BIBLIOGRAFIA

Bertalanffy, Ludwig, von, et al. (1980). Teoría general de sistemas. (3ª ed.). México: Fondo de Cultura Económica.

Gannon Martín J. (1994) Administración por resultados México editorial CECSA.

Gareth R. Jones Teoría organizacional Diseño y cambio en las organizaciones (2008). México Pearson Prentice Hall 5ta edición.