

**NOMBRE DEL ALUMNO:
ELEAZAR GIRON LOPEZ**

**NOMBRE DEL TEMA:
PROCESO ADMINISTRATIVO COMO PUNTO DE
PARTIDA DE LA DIRECCION/ EL LIDERAZGO Y SUS
GENERALIDADES**

**PARCIAL:
I**

**NOMBRE DE LA MATERIA:
DIRECCION Y LIDERAZGO**

**NOMBRE DEL PROFESOR:
MTRA: BEATRIZ ADRIANA MENDEZ
GONZALEZ**

**NOMBRE DE LA LICENCIATURA: TRABAJO SOCIAL Y
GESTIÓN COMUNITARIA.**

**CUATRIMESTRE:
VII**

**LUGAR Y FECHA DE ELABORACIÓN: PICHUCALCO
CHIAPAS, 02 DE OCTUBRE DEL 2023**

PROCESO ADMINISTRATIVO COMO PUNTO DE PARTIDA DE LA DIRECCIÓN

El proceso administrativo es continuo y se compone de cuatro etapas: Planificar, organizar, dirigir y controlar. Ayuda a lograr objetivos en la empresa. Creado por Henri Fayol.

Dirección en la administración:

Logra la ejecución de planes mediante autoridad, decisiones y supervisión.

Principios de Dirección

1. Coordinación de intereses: Mantener armonía entre miembros.
2. Impersonalidad del mando: Autoridad basada en objetivos organizacionales.
3. Supervisión directa: Comunicación eficiente para apoyo y seguimiento.
4. Vía jerárquica: Mensajes claros y precisos para evitar malos entendidos.
5. Resolución de conflictos: Evitar y resolver problemas para lograr metas.

Etapas de Dirección.

Planificación, Organización, Dirección y Control.

Importancia de la dirección

La Dirección influye en el comportamiento del personal y necesita liderazgo, comunicación y trabajo en equipo para lograr los objetivos de la empresa.

Importancia de la dirección

Vincula estrategia, recursos humanos y estructura empresarial.

Dirección de proyectos.

El Director de Proyecto (DP) coordina y administra el proyecto, requiere habilidades en administración, adaptabilidad, visión de conjunto, motivación y comunicación efectiva.

Retos actuales de la dirección.

1. Incertidumbre: Adaptación a la velocidad del cambio y la complejidad.
2. Globalización: Visión global con aplicación local.
3. Digitalización: Aprovechar oportunidades de comunicación digital.
4. Gestión del talento: Encontrar y retener profesionales motivados.
5. Competitividad: Valor diferencial, coherencia y posibles alianzas estratégicas.

La acción directiva y la innovación

La colaboración entre empresas establecidas y emprendimientos promueve la innovación. Grandes empresas buscan innovación externa para mantenerse competitivas. La analítica de datos y las redes sociales son esenciales para identificar nuevas ideas y tecnologías.

Habilidades directivas.

Las habilidades directivas son conocimientos y capacidades necesarios para la gestión y liderazgo en el crecimiento profesional y personal

Las variables del proceso directivo como causas del liderazgo.

Las variables del proceso directivo son factores que influyen en el liderazgo y la toma de decisiones de un líder, como la personalidad, la experiencia y el entorno.

¿Qué es la dirección y qué es el liderazgo?

- Liderazgo: Motivar y comprometer a las personas en proyectos comunes.
- Dirección: Administrar el trabajo y garantizar la eficiencia en las tareas del equipo.

EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES.



CONCEPTO DE LIDERAZGO.

El liderazgo es la capacidad de guiar y motivar a un grupo hacia metas compartidas.

ENFOQUES DEL LIDERAZGO

El liderazgo es la capacidad de influir positivamente en un grupo, basándose en rasgos y habilidades desarrollados con el tiempo. Se aplica en la gestión empresarial y tiene diversos enfoques.

FACTORES SITUACIONALES EN EL LIDERAZGO

Los factores situacionales en el liderazgo son las circunstancias y el entorno que influyen en cómo un líder lidera un grupo.

LIDERAZGO Y ÉTICA PROFESIONAL

El liderazgo y la ética profesional se refieren a liderar de manera responsable, honesta y moral, considerando el impacto de las decisiones en otros y en la organización.

IMPORTANCIA DEL LIDERAZGO EN LA ORGANIZACIÓN.

El liderazgo es crucial en una organización ya que guía, motiva y alinea al equipo hacia el logro de objetivos, fomentando un ambiente de trabajo eficiente y colaborativo.

CUALIDADES Y CARACTERÍSTICAS DEL LÍDER

1. Carisma: Tener la capacidad de inspirar y atraer a los demás.
2. Comunicación efectiva: Saber transmitir ideas y escuchar a los miembros del equipo.
3. Empatía: Ser capaz de entender y conectarse emocionalmente con los demás.
4. Visión: Tener un sentido claro de metas y objetivos a largo plazo.

TENDENCIAS ACTUALES DEL LIDERAZGO

1. Liderazgo colaborativo:
2. Liderazgo transformacional:
3. Liderazgo ético:
4. Liderazgo digital:
5. Liderazgo ágil:
6. Liderazgo remoto:
7. Liderazgo resiliente:
8. Liderazgo basado en datos:
9. Liderazgo de coaching: