

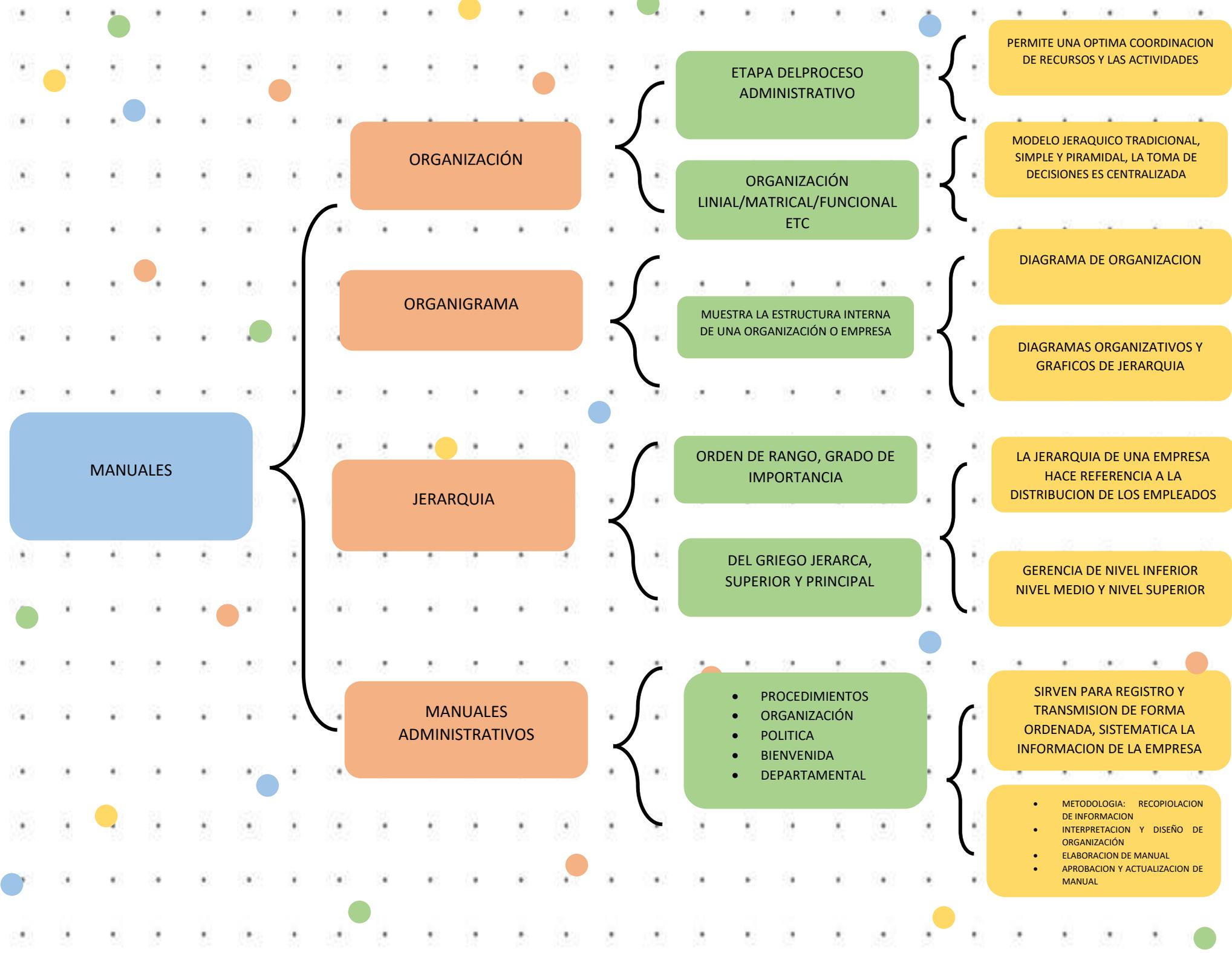


**ORGANIZACIÓN Y ADMINISTRACION DE SERVICIOS**  
**PRESENTA: MARIA CLARIBEL HERNANDEZ SANCHEZ**

**CUADRO SINOPTICO**  
**UNIDAD III Y IV**

**MAESTRA: LIC. BEATRIZ ADRIANA MENDEZ**

**7M0 CUATRIMESTRE**  
**LIC. EN TRABAJO SOCIAL Y GESTION COMUNITARIA**  
**DICIEMBRE 2023**



# MANUALES

## ORGANIZACIÓN

ETAPA DEL PROCESO ADMINISTRATIVO

PERMITE UNA OPTIMA COORDINACION DE RECURSOS Y LAS ACTIVIDADES

ORGANIZACIÓN LINIAL/MATRICAL/FUNCIONAL ETC

MODELO JERAQUICO TRADICIONAL, SIMPLE Y PIRAMIDAL, LA TOMA DE DECISIONES ES CENTRALIZADA

## ORGANIGRAMA

MUESTRA LA ESTRUCTURA INTERNA DE UNA ORGANIZACIÓN O EMPRESA

DIAGRAMA DE ORGANIZACION

DIAGRAMAS ORGANIZATIVOS Y GRAFICOS DE JERARQUIA

## JERARQUIA

ORDEN DE RANGO, GRADO DE IMPORTANCIA

LA JERARQUIA DE UNA EMPRESA HACE REFERENCIA A LA DISTRIBUCION DE LOS EMPLEADOS

DEL GRIEGO JERARCA, SUPERIOR Y PRINCIPAL

GERENCIA DE NIVEL INFERIOR NIVEL MEDIO Y NIVEL SUPERIOR

## MANUALES ADMINISTRATIVOS

- PROCEDIMIENTOS
- ORGANIZACIÓN
- POLITICA
- BIENVENIDA
- DEPARTAMENTAL

SIRVEN PARA REGISTRO Y TRANSMISION DE FORMA ORDENADA, SISTEMATICA LA INFORMACION DE LA EMPRESA

- METODOLOGIA: RECOPIOLACION DE INFORMACION
- INTERPRETACION Y DISEÑO DE ORGANIZACIÓN
- ELABORACION DE MANUAL
- APROBACION Y ACTUALIZACION DE MANUAL

REORGANIZACION Y DISEÑO ORGANIZACIONAL

DISEÑO ORGANIZACIONAL

ELEMENTO ADMINISTRATIVO QUE SE ENCARGA DE ESTRUCTURAR ORDENADAMENTE Y SINERGETICAMENTE

PROCESO DE MEJORA CONTINUA

CULTURA ORGANIZACIONAL

CONJUNTO DE VALORES, CREENCIAS, HABITOS, ACTITUDES Y EXPERIENCIAS DE UNA ORGANIZACIÓN.

VALORES COMPARTIDOS

REORGANIZACIÓN

SEPARACION DE ACTIVIDADES ESPECIALIZANDO Y CONCRETANDO ACTIVIDADES AFINE A LAS PERSONAS

ACCION Y EFECTO DE REORGANIZAR

ESTRUCTURAS

SE DETERMINAN CARGOS DE UNA EMPRESA

JERARQUIA. MODELOS O DEPARTAMENTIZACION, PUESTOS DE TRABAJO. UNIDADES

- CENTRALIZADAS: SOBRESALEN EN CARGOS DIRECTIVOS.
- DESCENTRALIZADAS DIRECTIVOS DELEGAN RESPONSABILIDADES