

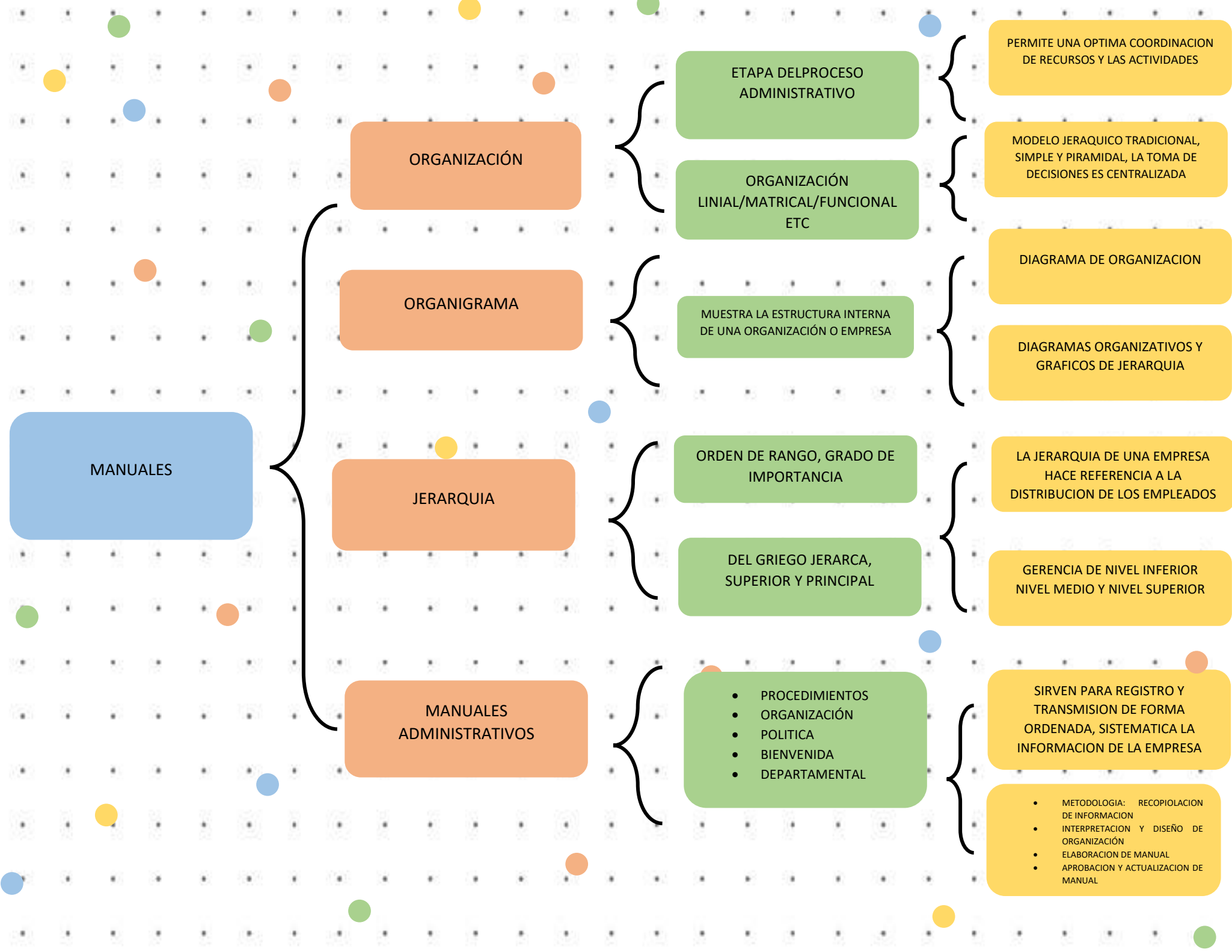


**ORGANIZACIÓN Y ADMINISTRACION DE SERVICIOS  
PRESENTA: MARIA CLARIBEL HERNANDEZ SANCHEZ**

**CUADRO SINOPTICO  
UNIDAD III Y IV**

**MAESTRA: LIC. BEATRIZ ADRIANA MENDEZ**

**7M0 CUATRIMESTRE  
LIC. EN TRABAJO SOCIAL Y GESTION COMUNITARIA  
DICIEMBRE 2023**



MANUALES

ORGANIZACIÓN

ORGANIGRAMA

JERARQUIA

MANUALES ADMINISTRATIVOS

ETAPA DEL PROCESO ADMINISTRATIVO

ORGANIZACIÓN LINIAL/MATRICAL/FUNCIONAL ETC

MUESTRA LA ESTRUCTURA INTERNA DE UNA ORGANIZACIÓN O EMPRESA

ORDEN DE RANGO, GRADO DE IMPORTANCIA

DEL GRIEGO JERARCA, SUPERIOR Y PRINCIPAL

- PROCEDIMIENTOS
- ORGANIZACIÓN
- POLITICA
- BIENVENIDA
- DEPARTAMENTAL

PERMITE UNA OPTIMA COORDINACION DE RECURSOS Y LAS ACTIVIDADES

MODELO JERAQUICO TRADICIONAL, SIMPLE Y PIRAMIDAL, LA TOMA DE DECISIONES ES CENTRALIZADA

DIAGRAMA DE ORGANIZACION

DIAGRAMAS ORGANIZATIVOS Y GRAFICOS DE JERARQUIA

LA JERARQUIA DE UNA EMPRESA HACE REFERENCIA A LA DISTRIBUCION DE LOS EMPLEADOS

GERENCIA DE NIVEL INFERIOR NIVEL MEDIO Y NIVEL SUPERIOR

SIRVEN PARA REGISTRO Y TRANSMISION DE FORMA ORDENADA, SISTEMATICA LA INFORMACION DE LA EMPRESA

- METODOLOGIA: RECOPIOLACION DE INFORMACION
- INTERPRETACION Y DISEÑO DE ORGANIZACIÓN
- ELABORACION DE MANUAL
- APROBACION Y ACTUALIZACION DE MANUAL

REORGANIZACION Y DISEÑO ORGANIZACIONAL

DISEÑO ORGANIZACIONAL

ELEMENTO ADMINISTRATIVO QUE SE ENCARGA DE ESTRUCTURAR ORDENADAMENTE Y SINERGETICAMENTE

PROCESO DE MEJORA CONTINUA

CULTURA ORGANIZACIONAL

CONJUNTO DE VALORES, CREENCIAS, HABITOS, ACTITUDES Y EXPERIENCIAS DE UNA ORGANIZACIÓN.

VALORES COMPARTIDOS

REORGANIZACIÓN

SEPARACION DE ACTIVIDADES ESPECIALIZANDO Y CONCRETANDO ACTIVIDADES AFINE A LAS PERSONAS

ACCION Y EFECTO DE REORGANIZAR

ESTRUCTURAS

SE DETERMINAN CARGOS DE UNA EMPRESA

JERARQUIA. MODELOS O DEPARTAMENTIZACION, PUESTOS DE TRABAJO. UNIDADES

- CENTRALIZADAS: SOBRESALEN EN CARGOS DIRECTIVOS.
- DESCENTRALIZADAS DIRECTIVOS DELEGAN RESPONSABILIDADES