



Cuadro Sinóptico

Nombre del Alumno: Cruz Guadalupe Vázquez Velázquez.

Nombre del tema: Manuales.

Parcial: Primero.

Nombre de la Materia: Organización y Administración de Servicios.

Nombre del profesor: Lic. Beatriz Adriana Méndez Gonzáles.

Nombre de la Licenciatura: Lic. Trabajo Social y Gestión Comunitaria.

Cuatrimestre: 7mo.

MANUALES

Se denomina manual a toda guía de instrucciones que sirve para el uso de un dispositivo, la corrección de problemas o el establecimiento de procedimientos de trabajo.

Los manuales son frecuentes acompañando a un determinado producto que se ofrece al mercado.

MANUALES ADMINISTRATIVOS

Son técnicas que sirven como medios de comunicación y tienen como finalidad señalar en forma ordenada y sistemática la información acerca de las funciones, los procesos y las actividades de la organización.

CRITERIOS ESENCIALES PARA LA CLASIFICACIÓN DE MANUALES

CONTENIDO

FUNCIÓN ESPECÍFICA O ÁREA DE ACTIVIDAD

ÁMBITO DE APLICACIÓN

REORGANIZACIÓN Y DISEÑO ORGANIZACIONAL

El diseño organizacional es el proceso de elegir una estructura de tareas, responsabilidades y relaciones de autoridad dentro de las organizaciones.

Las decisiones de diseño organizacional con frecuencia se relacionan con el diagnóstico de múltiples factores, la cultura, el poder, los comportamientos políticos, etc.

El diseño organizacional representa los resultados de un proceso de toma de decisiones que incluye fuerzas ambientales, factores tecnológicos y elecciones estratégicas.

FACTORES AMBIENTALES EN EL DISEÑO ORGANIZACIONAL

- *Proveedores,
- *Distribuidores
- *Competidores
- *Consumidores

FACTORES ESTRATEGICOS EN EL DISEÑO ORGANIZACIONAL

BAJO COSTO

- *Diferenciación
- *Enfoque

BIBLIOGRAFIA

- <https://www.pymerang.com/direccion-de-negocios/estrategia-de-negocios/planeacion-estrategica/procesos-de-diseno-institucional/515-la-direccion-por-valores>
- <https://sites.google.com/site/avalosdisenoorganizacional/unidad-6>
- <https://www.gestiopolis.com/tecnicas-organizacion-coordinacion-empresa/>