



Nombre: Rosaura Hernández González

Maestra: Beatriz Adriana Méndez González

Mapas conceptuales

Estructuras organizacionales

Trabajo social

INTRODUCCIÓN A LAS ORGANIZACIONES

TEORÍA ORGANIZACIONAL

Proporciona herramientas para analizar y entender

La teoría organizacional ayuda a explicar que sucedió en el pasado así como lo que podría pasar en el futuro.

Desafíos actuales

- * Globalización
- * Competencia intensa
- * Ética y responsabilidad
- * Diversidad

¿Qué ES UNA ORGANIZACIÓN?

Una estructura intencional y formalizada de funciones o puestos

Colectividad de personas, trabajadores y empleados ligados por determinadas relaciones socioeconómicas.

Importancia de las organizaciones.

Las civilizaciones condujo al desarrollo de estructuras que originaron organizaciones para una mejor función.

ELEMENTOS QUE CONSTITUYEN A LA ORGANIZACIÓN

- * Grupo humano
- * Recursos
- * Fines y objetivos por alcanzar

- * División de trabajo
- * Proceso de dirección
- * La posibilidad de remoción y sustitución del recurso humano

Los elementos mencionados interactúan entre sí en una red que constituye un sistema.

PERSPECTIVAS SOBRE LAS ORGANIZACIONES

Perspectiva histórica.
El surgimiento del sistema de fábricas durante la Revolución Industrial representó problemas que las primeras organizaciones no habían enfrentado.

La perspectiva clásica buscaba hacer que las organizaciones funcionaran como máquinas eficientes.

DIMENSIONES DEL DISEÑO ORGANIZACIONAL.

El primer paso para entender a las organizaciones es buscar dimensiones que describan los rasgos de diseño organizacional.

Dimensiones estructurales

Se refiere a la cantidad de documentación escrita en la organización.

Dimensiones contextuales.

El tamaño para la organización se puede medir como un todo o por sus componentes específicos, como una planta o división.

ALTERNATIVAS DEL DISEÑO ORGANIZACIONAL.

Actividades de trabajo requeridas.
Los departamentos se crean para realizar tareas que se consideren estratégicamente importantes.

Relaciones de subordinación.
La relación de subordinación, en muchas ocasiones es denominada cadena de mando.

Opciones de agrupamiento departamental.
El agrupamiento departamental afecta a los empleados por que comparten un supervisor y recursos en común.

FUNDAMENTOS DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

ESTRUCTURA DE LA ORGANIZACIÓN

Claves componentes en la definición de la estructura organización

La estructura organizacional designa relaciones formales de subordinación

Identifica el agrupamiento de individuos en departamentos en la organización.

Incluye el diseño de sistemas para garantizar la comunicación

LA ORGANIZACIÓN DE LA EMPRESA DEBE PROPORCIONAR EL FLUJO DE INFORMACIÓN NECESARIO PARA ALCANZAR LAS METAS GENERALES DE LA ORGANIZACIÓN

La organización debe estar diseñada de tal modo que proporcione el flujo de información vertical y horizontal necesario para alcanzar las metas generales de la organización

Vertical.

El diseño organizacional debe facilitar entre los empleados y departamentos la comunicación, que es necesaria para lograr la tarea general de la organización

Horizontal.

La comunicación horizontal supera los obstáculos entre departamentos y ofrece oportunidades de coordinación entre empleados.