



Mi Universidad

Cuadro Sinóptico

Nombre del Alumno: *Denisse Areli De La Cruz Vazquez*

Nombre del tema: *“Unidad III” y “Unidad IV”*

Parcial: *1°*

Nombre de la Materia: *Estructuras Organizacionales*

Nombre del profesor: *Lic. Beatriz Adriana Méndez Gonzales*

Nombre de la Licenciatura: *Trabajo Social y Gestión Comunitaria*

Cuatrimestre: *4°*

Pichucalco, Chiapas a 16 de octubre del 2023

“UNIDAD I”

TAMAÑO Y CICLO DE VIDA DE LAS ORGANIZACIONES

Tamaño de las organizaciones

Las empresas deben de crecer para seguir siendo económicamente saludable.

El tamaño no necesariamente está reñido por la rapidez, los gerentes deben impulsar la innovación de adaptarse con rapidez

Parámetros para medir

- La capacidad física
- La complejidad
- Los recursos disponibles
- El número de trabajadores

Ciclo de vida

Las etapas son secuenciales y siguen una progresión natural.

- Etapa emprendedora
- Etapa de colectividad
- Etapa de formalización
- Etapa de elaboración

Burocracia y control

Adoptan características burocráticas a medida que son más grandes

Las reglas y los procedimientos permiten que las actividades organizacionales se desempeñen de forma predecible y rutinaria.

Estrategias de control

William Ouchi, sugirió tres estrategias de control que las organizaciones podían adoptar.

- Control burocrático
- Control de mercado
- Control de clan

CULTURA ORGANIZACIONAL Y VALORES ETICOS

Cultura organizacional

Representa la parte no escrita de los sentimientos de la organización.

- Integrar a los miembros de manera que sepan como relacionarse entre sí.
- Ayudar a la organización adaptarse al entorno.

Rasgos de la cultura

Para interpretar la cultura se requiere inferencias basados en artefactos observables.

Los valores culturales se pueden identificar en los rituales y ceremonia.

Diseño y cultura

Categorías asociadas

Estas se relacionan para poder tener el éxito deseado

- Valores
- Culturales
- Estrategias
- Estructura
- entorno

Tipos de cultura

- Cultura adaptable
- Cultura de misión
- Cultura de clan
- Cultura burocrática
- Cultura organizacional, aprendizaje y desempeño

Valores éticos y responsabilidad social

Los valores que constituyen la cultura de unas organizaciones, se considera que los éticos son los más importantes.

Fuentes de valores éticos

La cultura organizacional tiene una influencia sobre las elecciones individuales.

- Ética gerencial
- Responsabilidad social corporativa
- Liderazgo basado en los valores.

Innovación y cambio

Cambios globales

- Cambios tecnológicos
- Integración económica internacional
- Madures en los mercados
- Caída del consumismo

Tipos de cambios

- Cambio estratégico
- Cambios en la estructura
- Cambio de la cultura