



Nombre: Rosaura Hernández González

Maestra: Beatriz Adriana Méndez González

Estructuras organizacionales

Cuadro sinópticos

Trabajo social

TAMAÑO Y CICLO DE VIDA DE LAS ORGANIZACIONES

TAMAÑO DE LA ORGANIZACIÓN

Las grandes empresas son estandarizadas, a menudo se administran mecánicamente y son complejas. Las pequeñas organizaciones tienen una estructura plana y orgánica y un estilo administrativo de libre flujo que alienta el espíritu emprendedor.

PARÁMETROS PARA MEDIR EL TAMAÑO DE LA ORGANIZACIÓN

Un aspecto metodológico importante en las investigaciones vinculadas con la relación entre la estructura organizativa y el tamaño de la organización.

CICLO DE VIDA DE LA ORGANIZACIÓN

Etapas de desarrollo del ciclo de vida

- 1ª Etapa emprendedora
- 2ª Etapa de colectividad
- 3ª Etapa de formalización
- 4ª Etapa de elaboración

TAMAÑO Y CICLO
DE VIDA DE LAS
ORGANIZACIONES.

BUROCRACIA Y
CONTROL DE LAS
ORGANIZACIONES

La burocracia
Proporcionó muchas
ventajas sobre las
formas de organización
basada en el favoritismo,
la posición social, las
relaciones familiares
o los sobornos.

ESTRATEGIAS
DE CONTROL
ORGANIZACIONAL

Cuando muchas
organizaciones tratan
de reducir la burocracia
y modernizar las reglas
y los procedimientos.

CULTURA ORGANIZACIONAL Y VALORES ÉTICOS

CULTURA ORGANIZACIONAL

Existen dos niveles en la cultura organizacional ya que es un conjunto de valores, normas, creencias orientadoras y entendimientos.

RASGOS DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL

Para identificar e interpretar la cultura se requiere que las personas hagan inferencias basadas en artefactos observables.

DISEÑO Y CULTURAS ORGANIZACIONALES

La cultura se puede evaluar en una amplia gama de dimensiones

- Cultura adaptable
- Cultura de misión
- Cultura de clan
- Cultura burocrática
- Cultura organizacional

CULTURA ORGANIZACIONAL Y VALORES ÉTICOS

VALORES ÉTICOS Y RESPONSABILIDAD SOCIAL

De los valores que constituyen la cultura de una organización actualmente se considera que los éticos se encuentran entre los más importantes.

FUENTES DE VALORES ÉTICOS EN LAS ORGANIZACIONES

La ética se refiere al código de principios y valores morales que regula la conducta de una persona o grupo.