



Mi Universidad

Mapa Conceptual

Nombre del Alumno: Denisse Areli De La Cruz Vazquez

Nombre del tema: Unidad I y Unidad II

Parcial: I °

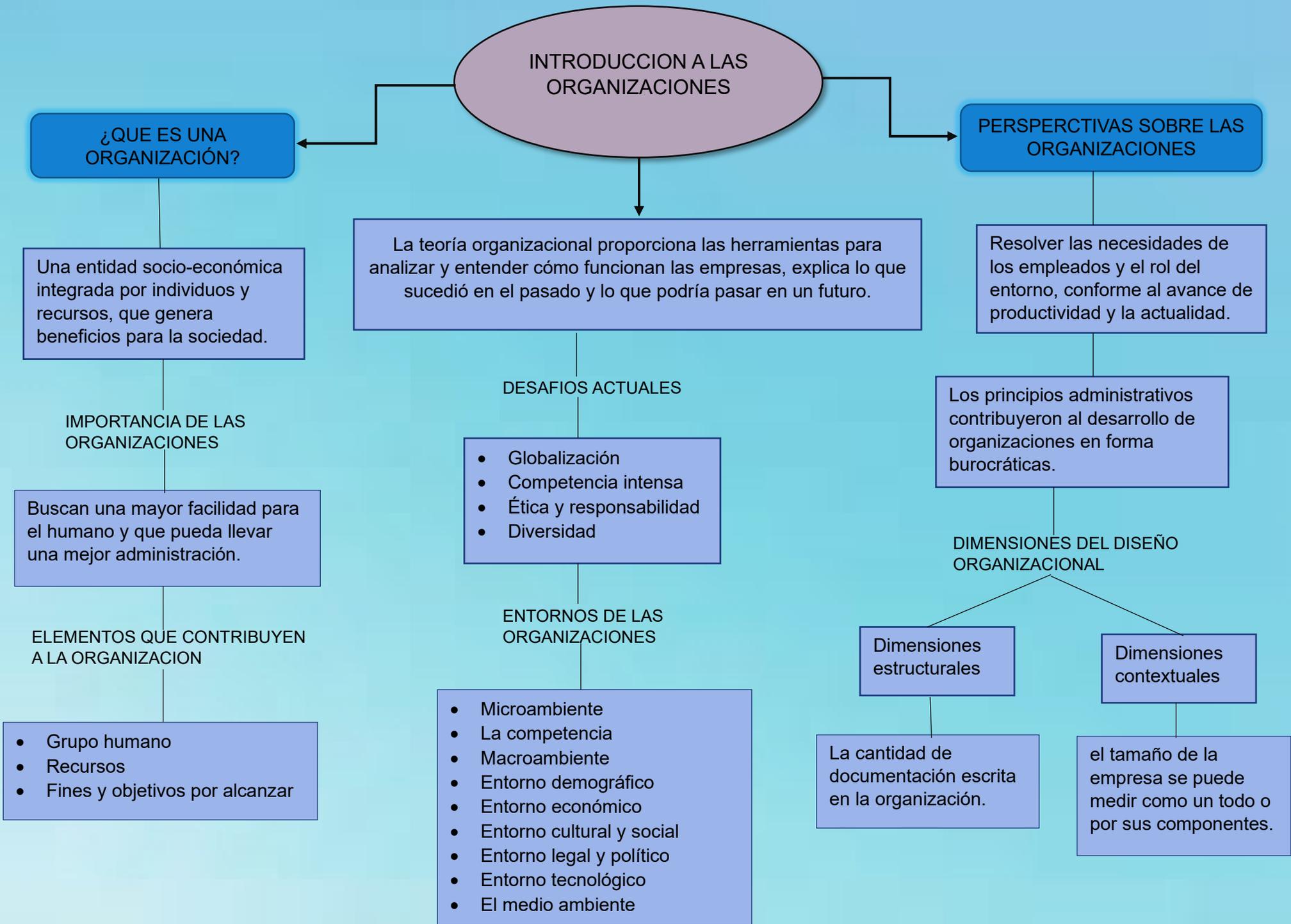
Nombre de la Materia: Estructuras Organizacionales

Nombre del profesor: Beatriz Adriana Méndez Gonzales

Nombre de la Licenciatura: Trabajo Social y Gestión Comunitaria

Cuatrimestre: 4

Pichucalco, Chiapas a 25 de septiembre del 2023



INTRODUCCION A LAS ORGANIZACIONES

¿QUE ES UNA ORGANIZACIÓN?

Una entidad socio-económica integrada por individuos y recursos, que genera beneficios para la sociedad.

IMPORTANCIA DE LAS ORGANIZACIONES

Buscan una mayor facilidad para el humano y que pueda llevar una mejor administración.

ELEMENTOS QUE CONTRIBUYEN A LA ORGANIZACION

- Grupo humano
- Recursos
- Fines y objetivos por alcanzar

La teoría organizacional proporciona las herramientas para analizar y entender cómo funcionan las empresas, explica lo que sucedió en el pasado y lo que podría pasar en un futuro.

DESAFIOS ACTUALES

- Globalización
- Competencia intensa
- Ética y responsabilidad
- Diversidad

ENTORNOS DE LAS ORGANIZACIONES

- Microambiente
- La competencia
- Macroambiente
- Entorno demográfico
- Entorno económico
- Entorno cultural y social
- Entorno legal y político
- Entorno tecnológico
- El medio ambiente

PERSPECTIVAS SOBRE LAS ORGANIZACIONES

Resolver las necesidades de los empleados y el rol del entorno, conforme al avance de productividad y la actualidad.

Los principios administrativos contribuyeron al desarrollo de organizaciones en forma burocráticas.

DIMENSIONES DEL DISEÑO ORGANIZACIONAL

Dimensiones estructurales

La cantidad de documentación escrita en la organización.

Dimensiones contextuales

el tamaño de la empresa se puede medir como un todo o por sus componentes.

FUNDAMENTOS DE LA ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

ALTERNATIVAS DEL DISEÑO ORGANIZACIONAL

- Actividades de trabajo requeridas
- Relaciones de subordinación
- Opciones de agrupamientos departamental

ESTRUCTURAS HIBRIDAS

En la mayoría de las organizaciones utilizan esta estructura que combinan las características de varios métodos.

Segundo método híbrido en la actualidad es combinar las características de las estructuras funcional, divisional y horizontal.

Las organizaciones existen por un propósito, los altos directivos deciden sobre lo estratégico, la misión y que dirección debería tomarse para el fin específico.

ESTRUCTURAS DE LA ORGANIZACIÓN

1. La estructura organizacional designa relaciones formales de subordinación.
2. La estructura organizacional identifica el agrupamiento de individuos en la organización.
3. La estructura organizacional diseño de sistemas para garantizar la comunicación.

PERSPECTIVA DE PROCESAMIENTO DE LA INFORMACION REFERENTE A LA ESTRUTURA

INFORMACION DE FORMA VERTICAL: Debe facilitar entre los empleados y departamentos la comunicación.

INFORMACION DE FORMA HORIZONTAL: Supera los obstáculos entre departamentos y coordinación entre los empleados.

MODELOS DE DISEÑO ORGANIZACIONAL

- Estructuras funcionales
- Estructuras funcionales con vínculos horizontales
- Estructuras divisionales
- Estructuras geográficas
- Estructura matricial
- Condiciones para la matriz
- Estructura horizontal

APLICACIONES DEL DISEÑO ESTRUCTURAL

Se aplica cada tipo de estructuras en diferentes situaciones y cumple con distintas necesidades.