



Mi Universidad

Súper Nota

Nombre del Alumno Paula Victoria Rodríguez Narez

Nombre del tema Cualidades y Conocimientos para ser un buen TS

Parcial I er Parcial

Nombre de la Materia Introducción al Trabajo Social

Nombre del profesor Viridiana López Sánchez

Nombre de la Licenciatura Trabajo Social y Gestión Comunitaria

Cuatrimestre I er cuatrimestre

CUALIDADES Y CONDICIONES PARA SER UN TS

CAPACIDAD DE COMPRENSIÓN TEÓRICA Y CAPACIDAD METODOLÓGICA

1



El Trabajador Social debe conocer muy bien la situación del usuario y tomar decisiones en base a un análisis cuidadoso de toda la información de la que disponen. Es importante destacar que los sistemas de asistencia social a colectivos cuentan con sistemas de derivación de recursos muy completos.

Ser observador, analizar situaciones e identificar problemas. No prejuzgar a la gente, ni imponer soluciones sin una premeditación exhaustiva. Actuar con calma y rapidez. Por ejemplo: si un niño está en riesgo de abuso o negligencia. Trabajar con sensibilidad y llegar a soluciones afectivas.

TEMPERAMENTO Y CARÁCTER

2



Un Trabajo Social crítico, es un Trabajo Social que se enfrenta con su que hacer en la búsqueda de la necesidad concreta a su acción, este busca actuar con conocimiento de causas y para ello no se detiene en la inmediatez de las formas sino que busca trascenderlas.

PENSAMIENTO CRÍTICO

3



El Trabajador Social busca lograr un cambio profundo en apoyo a las personas mas vulnerables y oprimidas. Su sentido de justicia le lleva a trabajar por oportunidades iguales para todos y la misma participación en la toma de decisiones, sin importar su genero, origen o creencias. Se esfuerza en promover la sensibilidad y el conocimiento de la diversidad cultural y étnica.

SENTIDO DE JUSTICIA

4



TRABAJO EN EQUIPO

5

Por lo general, un TS no actua solitario. Segun el tipo de caso que se manifieste, deberá trabajar en colaboracion con otros profesionales, cómo psicologos, enfermeros, maestros, etc. Es importante mostrar disposicion para trabajar en equipo por objetivos en comun.



Conocimientos y Habilidades que se necesitan para ser un Trabajador Social

FORMACIÓN TEORICA

Nos sirve para analizar y diagnósticar situaciones de problemas propios dentro de este campo profesional, para desarrollar la capacidad de traducir a la práctica los diagnósticos y programaciones adecuados, y tener una adecuada eficacia operativa.



ESCUCHA ACTIVA

Esta es una cualidad que está directamente vinculada con la comunicación efectiva y se refiere a la capacidad que posee una persona de comprender con claridad las circunstancias que atraviesan los otros. Mediante esta se determinan las preocupaciones exactas de nuestros pacientes, así como también encontrar soluciones a dichas problemáticas



INTELIGENCIA EMOCIONAL

Los Trabajadores Sociales deben emplear este tipo de inteligencia emocional cuando se comunican con cada uno de sus pacientes, debido a que son personas que tienen diferentes antecedentes. Pues gracias a esta cualidad se pueden interpretar señales verbales y no verbales de los pacientes para encontrar soluciones a cada caso.



GESTIÓN DE TIEMPO

Una buena gestión de tiempo ayuda a que el trabajador social pueda cumplir con todas sus responsabilidades de una manera eficiente en menores lapsos. Ya que existen muchos métodos para incentivar el desarrollo de esta habilidad, como por ejemplo establecer un plan de acción, definir metas o pautar bloques de enfoque que aumenten la productividad



ORGANIZACIÓN

La habilidad de organización se refiere a todas aquellas cualidades que te ayudan a una persona a priorizar y distribuir las tareas por orden de importancia. Puede ser una de las habilidades más importantes que tiene que tener el TS, ya que con esto se basa el tipo de orden y organización que este maneje.



COMUNICACIÓN

La comunicación es una habilidad fundamental para todo profesional, en especial para quienes trabajan directamente con otras personas. Una comunicación afectiva hace que el TS pueda transmitir mensajes e informaciones correctamente a distintos medios. Además nos ayuda a preparar casos completos, dar pláticas y sobre todo a una mejor comprensión.



INTRODUCCIÓN AL TRABAJO SOCIAL

Bibliografía: Antología UDS



FUNCIONES

DEL TS



Orientar a las personas para desarrollar las capacidades que les permitan resolver sus problemas sociales, individuales y/o colectivos



Facilitar la comunicación y las distintas conexiones sociales con los organismos de recursos socioeconómicos existentes.



Conocer, gestionar y promover los recursos existentes entre sus potenciales usuarios y profesionales de otras ramas de las ciencias que puedan estar en contacto con sus potenciales usuarios. Con la finalidad de poder estar más al pendiente de cualquier situación alerta o tipo de problemática social



Una de las premisas del TS es el contacto directo con usuarios; el profesional debe atender a las personas o grupos que presenten indicios o estén en riesgo de exclusión social en ámbitos como tipo centros penitenciarios, migrantes menores, etc.



El TS se ocupa de potenciar las capacidades y la facultad de autodeterminación de usuarios y colectivos. Además, diseña e implementa las políticas sociales que favorecen la creación y el reajuste de servicios y recursos adecuados para la cobertura de las necesidades sociales



Promover la promoción e inserción social, se trata de llevar a cabo las acciones necesarias para restablecer o conservar la autodeterminación y funcionamiento tanto individual, cómo colectivo. Esto puede ser mediante el diseño e implementación de políticas sociales que reajusten el acceso a los distintos servicios.