



Mi Universidad
SUPER NOTA

Nombre del Alumno: Ingrid Villarreal Sanchez

Nombre del tema: Las relaciones y el liderazgo

Parcial: 3er.

Nombre de la Materia: Dirección y liderazgo

Nombre del profesor: Antonio Galera Pérez

Nombre de la Licenciatura: Enfermería

Cuatrimestre: 7to.

RELACIONES DIÁDICAS

RELACIONES INTERPERSONALES

LIDER Y DELEGACION

LIDER COMO MOTIVADOR DE EQUIPO

La teoría diádica o también llamado liderazgo individualizado es el enfoque del liderazgo que intenta explicar por qué los líderes tienen diferente comportamiento



(VDV):

La primera etapa en la evolución es la adquisición de conciencia de que existe una relación entre un líder y un seguidor, más que un líder entre un grupo de seguidores.



Referencia:

<https://www.goconqr.com/mindmap/9390916/poder-y-autoridad-basada-en-los-valores>

La vinculación diádica vertical señala cómo los líderes forman relaciones uno a uno con sus seguidores, en una relación interpersonal



Referencia:

<https://www.edenred.es/blog/2-habilidades-interpersonales-que-todo-lider-deberia-tener/>

Estas relaciones interpersonales del líder/subordinado comprenden a los seguidores con fuertes lazos con el líder emana relación de apoyo caracterizada por mucha confianza, respeto, lealtad e influencia.

Miembros Favoritos: Los deja con la libertad de aplicar su criterio personal para poder alcanzar las metas y hacer que las actividades se puedan realizar



Referencia:

https://www.freepik.es/vector-premium/liderazgo-guiar-miembros-equipo-direccion-comercial-alcanzar-meta-o-objetivo-trabajo-equipo-exito-conceptos-trabajo-lider-empresarial-sostiene-bandera-ganadora-lidera-grupo-empresarios_28372121.htm

Delegación: proceso en el que se le otorga a un subordinado la responsabilidad, autoridad y libertad para realizar una tarea o actividad.



Referencia:

<https://definicion.de/delegacion/>

Algo fundamental es que el líder alcance sus objetivos a través de los seguidores y para eso el líder debe de cumplir estas etapas.

2. Otorgar el poder y la autoridad al subordinado idóneo y para realizar una tarea o función y darle libertad para realizarla por sí mismo

1. Que la persona designada tenga todas las habilidades necesarias, esté motivado y desee desarrollar la tarea con un compromiso de responsabilidad.



Referencia:

<https://liderexponencial.es/delegacion-efectiva-como-hacerla-claves-y-fases/>

Tipos de delegación

- Permanente: la función o actividad delegada es por tiempo indefinido.
- Temporal: la función o actividad delegada es por tiempo determinado.
- Parcial: cuando no se delega la totalidad de la función o actividad.
- Singular: la delegación se asigna en una sola persona.
- Conjunta: una función o tarea es delegada a dos o más personas.



Ventajas de delegación

- Tiempo: aumenta el tiempo del líder para enfocarse a otras actividades.
- Desarrollo: fomenta las capacidades y crecimiento del subordinado.
- Confianza: demuestra que puede confiar en sus subordinados.
- Compromiso: se establecen lazos de responsabilidad.

Referencia:

https://direccionyliderazgo.com/liderazgo-y-5-ventajas-de-delegar-tareas/#google_vignette

El líder motivador tiene la capacidad de guiar y motivar a su equipo a la vez que fortalece un clima de trabajo positivo.



Referencia:

<https://blog.aden.org/motivacion-y-liderazgo-como-se-motiva-un-lider>

Un líder motivador dirige al equipo humano sin imponer sus propias ideas, teniendo en cuenta las diferentes opiniones de los componentes grupo.

Reconocimiento: Reconocer los logros y éxitos en el momento adecuado. Para el equipo humano a veces una palabra o gesto ante el resultado de un buen trabajo es suficiente como forma de reconocimiento



Referencia:

<https://www.monitoreo.com/events/herramientas-de-seguridad-para-potenciar-al-asesor-parte-2-547/>

Referencia:

<https://es.slideshare.net/AnnyFV/diadicas>

Diáda: es la relación que surgen entre un líder y un seguidor



Referencia:

<https://slideplayer.es/slide/10256636/>

Diádica: Se refiere a la relación entre un líder y cada seguidor en una unidad de trabajo



Referencia:

<https://lamenteesmaravillosa.com/la-teoria-de-la-formacion-diadica-y-la-pareja/>

Relación diádica: Establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo.

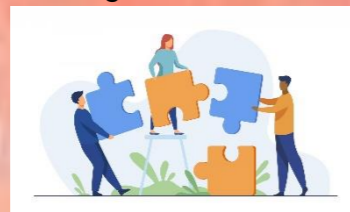


Referencia:

<https://evidentiauniversity.com/es/blogs/clublenguajenove-rbal/un-modelo-de-sistemas-de-interaccion-diadica-no-verbal-club-de-lenguaje-no-verbal/>

Formación de equipo:

La tercera etapa (construcción del equipo) explora la relación entre el líder y los seguidores como un concepto de equipo, en lugar de una diáda



Referencia:

<https://www.cetys.mx/educon/formacion-y-desarrollo-de-equipos-dentro-de-la-organizacion/>

Las relaciones diádicas se basan en la diferente comunicación o relación que tiene con los seguidores que las rodean

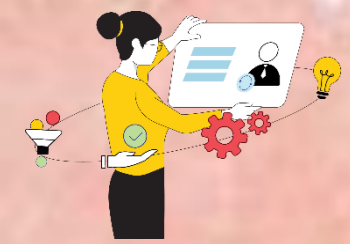
L I D E R C O M O A G E N T E D E C A M B I O

La palabra cambio en sí para todo ser humano implica una acción o transformación de algo, lo que puede causar cierta inseguridad

Referencia:
<https://montaner.com/blog/el-lider-como-agente-del-cambio-como-afecta-a-tu-empresa-un-cambio-de-liderazgo/>

En las Organizaciones a medida que estas van creciendo crece con ella la necesidad del cambio, resistirse a él hace que las empresas en algunos casos desaparezcan

Alguien que trabaja dentro de la organización o un profesional externo contratado para desempeñar ese rol



Referencia:
<https://www.manageengine.com/latam/service-desk/que-es-un-agente-de-cambio.html>

Si bien es cierto en una organización existen una serie de aspectos que pueden ocasionar frustración al momento de ejecutar un cambio y debemos tenerlos en cuenta

L I D E R A Z G O T R A N S C U L T U R A L

Según Andrew John DuBrin (2003), “Es de suponerse que los administradores de las organizaciones multiculturales posean las habilidades y actitudes para relacionarse con la gente de manera eficaz y motivarla más allá de las diferencias de raza

Referencia:
<https://infogram.com/liderazgo-transcultural-2-1ho16v8xdey72nq>



J. Kotter (1997): “Proceso de contribuir en un acto que integre los diferentes componentes culturales para su realización, permeando grupos más globales al incluir distintas ideologías”

El liderazgo transcultural puede verse reflejado en un mismo país donde existan diferencias étnicas

Actualmente, los líderes eficaces no usan un solo estilo, deben adaptarlo a la situación.

La cultura nacional es una variable situacional primordial que determina qué estilo de liderazgo será el adecuado.



Referencia:
<https://twitter.com/coinsagt/status/1555631188697653249>

C U L T U R A Y R A S G O S C U L T U R A L E S

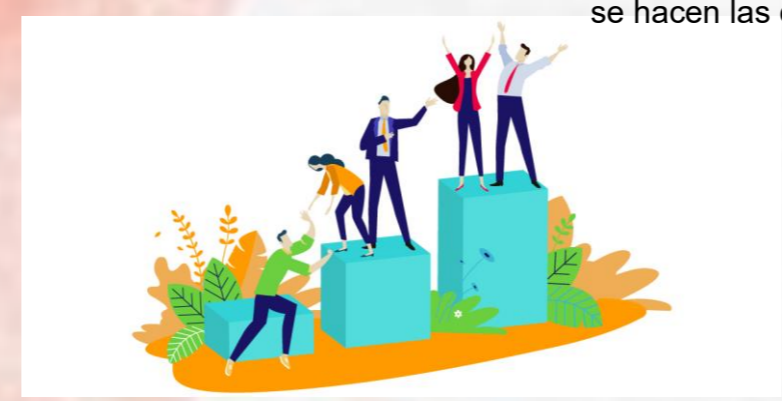
La cultura tiene aspectos denotativos (creencias) que señalan cómo son las cosas, aspectos connotativos (actitudes, normas y valores) que señalan cómo las cosas deberían ser



Referencia:
<https://www.postgradoutp.edu.pe/blog/a/cultura-organizacional-una-estrategia-de-liderazgo-exitosa/>

En la década de los ochenta, Tom Peters y Robert Waterman, dos estudiosos de la administración consultores de McKinsey, hicieron la adaptación de este concepto a las organizaciones

Existen muchas definiciones para la cultura organizacional, que está formada por valores, reglas, patrones de comportamiento, rituales y tradiciones. Al final del día, se trata de “la forma en que se hacen las cosas”



Referencia:
<https://reachhrgroup.com/blog/3-aspectos-mejorar-valor-programas/>

L I D E R A Z G O E N L A C U L T U R A M E X I C A N A

La cultura en México, y los valores que ésta conlleva están profundamente arraigados y son parte de la convivencia humana cotidiana, que a la vez se ve reflejada en su comportamiento dentro de la organización y el impacto sobre la misma

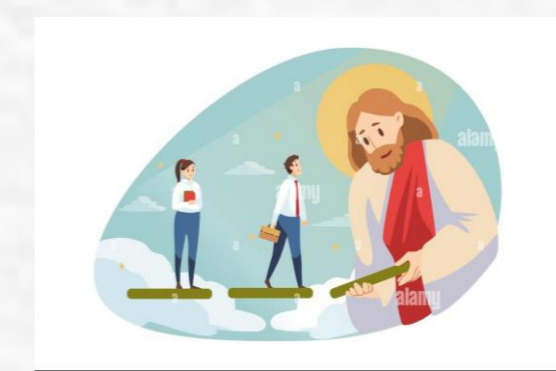


Referencia:
<https://mipropiojefe.com/5-caracteristicas-los-lideres-mexicanos/>

La familia sigue siendo la base de la sociedad mexicana, tiene prioridad aún sobre el trabajo. En ésta el niño es protegido, amado y apreciado. En el tiempo recreativo, hay reuniones familiares que a veces son más extensas, es decir, más allá de la familia nuclear.

Hay otro factor importante en la familia que tiene repercusión en la formación del mexicano: la madre idealizada por la sociedad.

La religión es otro elemento determinante. Aunque hoy en día hay más apertura de credo en el país, sigue siendo la católica la predominante. Por la forma en que fue impuesta conserva un ritualismo mágico, con superstición, resignación y fatalismo



Referencia:
<https://www.alamy.es/inicio-exito-religion-cristianismo-ayuda-concepto-de-negocio-image384489775.html>

Universidad del sureste [UDS] (2023) antología dirección y liderazgo.

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/biblioteca/dfdb48dd0b17f01b30da4afb70407bcf.pdf>