



Mi Universidad

Ensayo

Nombre del Alumno: José Andrés Cantoral Acuña

Nombre del tema: unidad II

Parcial: II

Nombre de la Materia: dirección y liderazgo

Nombre del profesor: Antonio Galera Perez.

Nombre de la Licenciatura: enfermería.

Cuatrimestre: séptimo.

EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES.

Según newstrom el liderazgo se define como “ El proceso que consiste en influir y apoyar a los demas para que lo sigan y se muestren con dispocision para hacer todo aquello que sea necesario. “

El liderazgo es la capacidad para influir a los demas.

En este tema se hablara un poco sobre el lidrazgo y sus generalidades, sobre los enfoques y sobre otros temas tomadas de la antologia “UDS”.

El enfoque es un conjunto de diferentes rasgos, aproximandamente 6 cosas o mas y cada uno se basa en la comunicación de un lider a sus seguidores o coperadores, para que con ello pueda generar persuacion.

El enfoque en el liderazgo se divide en 4 los cuales con: Enfoque conductual, enfoque de contingencia, enfoque emergente y enfoque metacultural

Los factores situacionales son mas enfocados a la busqueda de de un mejor estilo de liderazgo, surgen teorias para sostener la efectividad de un lider en diferentes situaciones.

El lider debe tener la capacidad para establecer un diagnostico a base de las necesidades de sus seguidores y saber como emplearlas.

Tambien el lider debe entender y visualizar el entorno y las situaciones que hay para saber como motivar y estimular a los seguidores para una mayor efectividad.

“La ética profesional significa laborar con vocación de servicio. “(Universidad Del Sureste[UDS], (2023) antología dirección y liderazgo pág. 44).

Esto nos da a entender que los profesionistas y líderes debe laborar con principios y valores en el área de trabajo, teniendo moralidad, rectitud y honestidad.

En la actualidad, es necesario que los líderes tengan la capacidad de aceptar los cambios en el ámbito laboral, actualizarse y lograr aceptar nuevas ideas para seguir en la competencia en el comercio de las ventas.

Un líder se caracteriza con lo siguiente: debe tener carácter, tiende a destacar de los demás, tiende ser bueno o ser mejor en ciertos ámbitos, tiende a formar estrategias, sabe auto reconocerse y por último sabe dirigir a un grupo. (Universidad Del Sureste[UDS], (2023) antología dirección y liderazgo pág. 50).

Las cualidades de un líder son las características con las que cuenta y lo definen, y son los siguientes: capacidad de marcar objetivos, humildad y tolerancia, el aprendizaje, responsabilidad, carisma, compromiso, tener habilidades sociales y por último es una persona comunicativa.

(Universidad Del Sureste[UDS], (2023) antología dirección y liderazgo pág. 50).

A medida que pasa el tiempo, el liderazgo tiende a cambiar igual en ciertos aspectos y actualmente las personas o individuos buscan un líder que lo lleven hacia la meta y para la meta que se quiere alcanza existen todo tipo de líder.

Para concluir este tema, debemos entender que a cómo pasa el tiempo también cambia el tipo de liderazgo, y no solo se cambia junto con el tiempo si no que el liderazgo cambia también dependiendo el grupo que está dirigiendo y el tipo de meta que se planea alcanzar.

Universidad Del Sureste[UDS], (2023) antología dirección y liderazgo