



Mi Universidad

Ensayo

Nombre del Alumno: Fernanda Paribanu Jiménez García

Nombre del tema: Liderazgo y generalidades

Parcial: 2do

Nombre de la Materia: Dirección y liderazgo

Nombre del profesor: Antonio Galera Pérez

Nombre de la Licenciatura: Enfermería

Cuatrimestre: 7

EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES

En el presente ensayo podemos entender que existen diferentes autores que definen el concepto de liderazgo de diversas maneras, mientras tanto, para mi me ha parecido más interesante la definición del autor Chiavenato cuando dice “Liderazgo es la influencia interpersonal ejercida en una situación, dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos”, según este autor y mi conceptualización nos da a entender que es una influencia que tiene una persona a través de la comunicación hacia dos o más personas , ya sea amigos, compañeros de trabajo, conocidos, etc., para lograr un fin específico o bien una meta.

También los escritores mencionan diferentes tipos de enfoques de liderazgo entre los cuales se encuentran el enfoque conductual, contingencia, emergente y metacultural que son importantes en la dirección de un gran líder.

Ahora bien, los autores utilizan diferentes enfoques de un gran líder, y dentro de ello se encuentra el “enfoque conductual” que se refiere a lo siguiente, el líder nace como una persona con cualidades innatas, que le permiten alcanzar una posición de dominio, esto se interpreta que la persona ya nace con la cualidad, habilidades y destrezas de un gran líder y así ser un dominante ante ciertas personas.

El “enfoque de la contingencia” es que un líder puede tener la habilidad de poder motivar a sus seguidores, de tal manera, que influya en sus actitudes y así logre satisfacer una buena satisfacción de sus colaboradores.

Mientras que el “enfoque emergente” se basa en los cambios de actitud, y maneja dos estilos de liderazgo, el primero es el carismático, a lo cual se hace alusión que un líder debe ser creativo, visionarios, buen comunicador, persuasivo, oportunista, es decir, debe de tener una visión muy bien definida de lo que desea lograr con sus seguidores, aprovechando las oportunidades que le brinden.

Ahora bien, el liderazgo transformacional expresa que tiene que haber una transformación mental para lograr la visión en una realidad, es decir, que mi visión lo podré ver hecho realidad pensando positivamente que si puedo alcanzar las cosas, porque si pienso negativo, aunque tenga buena visión no lo lograré alcanzar.

En cambio, el metacultural debe abarcar todos los aspectos económicos, políticos, sociales, religiosos que los líderes pueden intervenir o estar involucrados en la educación.

Universidad del Sureste [UDS] (2023) antología dirección y liderazgo, pág.36-38.
<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/biblioteca/dfdb48dd0b17f01b30da4afb70407bcf.pdf>

La ética profesional lo defino como trabajar con vocación de empatía, amor, constancia, motivación, moral e integridad intelectual para que sirva a la comunidad. Es esencial porque el cliente valora la ética y nuestros compañeros de trabajo también se sentirán en armonía y si carecen, muchas personas podrían ser afectadas. El profesional debe de actuar con honestidad, con moralidad y siguiendo los principios y valores en cualquier etapa de su ocupación. En el liderazgo siempre se habrá problemas y conflictos, pero la responsabilidad estará a cargo de cómo lo resolverá el líder, tiene que ser una persona analítica y reflexivo para afrontar cada situación que se le presente. La coherencia es indispensable que el directivo pueda destacar los valores al promoverlo y defenderlo, para que los seguidores no se confundan y cometan errores y eso evitara que crear incertidumbre, ansiedad y confusión sobre las metas y la forma de llegar a ellas.

UDS (2023) antología dirección y liderazgo, pág.40,43
<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/biblioteca/dfdb48dd0b17f01b30da4afb70407bcf.pdf>

La importancia de la organización es la inspiración que ofrecen el directivo a sus compañeros para que sean eficientes, tengan ética profesional, pero es imprescindible que el administrador

tenga buenas características, principalmente carácter de miembros para apoyar, dirigirlos, vigilar y motivar al equipo para que hagan un buen trabajo.

La primera cualidad que tiene un líder es la capacidad de marcar objetivo, es decir, que tiene que tener las metas claras, definidas y congruentes para que su personal saque lo mejor de ellos.

De igual manera está el de humildad y tolerancia, porque deben de ser conscientes que todos en una ocasión cometemos errores y debemos de comprenderlos, ser empáticos con las personas para que se sientan en confianza y en comunicación, y así lograremos una buena familiarización con ellos.

El aprendizaje es considerable, es necesario estar en constante estudio, eso nos permite crecer laboralmente y a lo vez transmitir esa informar con nuestro personal para mejorar nuestros trabajos.

Es indispensable ser responsable en el momento de tomar decisiones y a la vez distribuirlo con los integrantes para mejor comprensión y ellos también se sientan involucrados en las administraciones.

El carisma permitirá que se gane la confianza de sus trabajadores y será la base que logren el éxito, escuchada un conferencista que decía que es mejor ser carismático o sociable que ser el más inteligente, porque una persona carismática hará muchos compañeros y eso los llevaría a mejores relaciones, porque las personas les encantaría trabajar con ellos por buen modo de humor.

Posteriormente, el de compromiso, en este punto el dirigente debe de lograr que los participantes se comprometan a obtener ciertos objetivos para que todos tengan en su mente cuales son los objetivos del equipo.

Luego, el de habilidades sociales, posee del trato, flexibilidad, empatía, asertividad, respeto que el director necesita para familiarizar con su grupo para obtener buenos resultados.

La comunicación es significativa en la mayoría de los ámbitos, ya que conlleva a una favorable relación en las tomas de resolución y a la vez escuchar las opiniones de los demás, porque si es bueno escuchar a los demás, a cada persona tiene diferentes opiniones y podría ayudar a crecer o mejorar.

En si todas estas cualidades son necesario que un líder lo tenga, porque así tendrá mejor control y liderazgo en su puesto, principalmente admiración y apoyo de sus compañeros, tendrían mejores coordinaciones y sus seguidores se sentirán bien y todavía motivados. Por ejemplo, si tenemos un directivo estricto, exigente, egoísta, hiperdetallistas, desorganizado, desleal, intemperante, etc., su personal tendría falta de compromiso, desmotivados, baja productividad eso ocasionara un fracaso en la empresa o en su administración.

UDS (2023) antología dirección y liderazgo, pág.44-47
<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/biblioteca/dfdb48dd0b17f01b30da4afb70407bcf.pdf>

Este trabajo nos ha ayudado para ampliar nuestros conocimientos sobre la responsabilidad que conlleva a cabo el líder, porque obtuvimos que se necesita una buena comunicación y motivación para que se desarrolle el liderazgo. Un buen ambiente laboral, proporcionará buenos resultados para la empresa, por ello, es necesario que el líder tenga buenas cualidades y características, eso hará que el personal se siente en armonía y a la vez comprendidos. Actualmente, los dirigentes son importantes en nuestra sociedad, porque sin un directivo en una empresa o en cualquier área, el personal no se sentirá orientado, motivados, organizado y sin autorización, eso llevaría a un fracaso o no lograrían sus metas planeadas.

Bibliografía

Universidad del Sureste [UDS] (2023) antología dirección y liderazgo.
[https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/biblioteca/dfdb48dd0b17f01b30da4afb70407b
cf.pdf](https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/biblioteca/dfdb48dd0b17f01b30da4afb70407bcf.pdf)