



Mi Universidad

ENSAYO

Nombre del Alumno: Ingrid Villarreal Sanchez

Nombre del tema: liderazgo y sus generalidades

Parcial: 2do

Nombre de la Materia: Dirección y liderazgo

Nombre del profesor: Antonio Galera Pérez

Nombre de la Licenciatura: Enfermería

Cuatrimestre: 7°

En este tema hablaremos de todo lo que abarca el liderazgo y sus generalidades, como bien sabemos para tener un liderazgo se debe tener diferentes cosas, debes saber de la importancia de la dirección es algo importante para el desarrollo de las personas en el ámbito de querer liderar a un grupo tiene que tener la capacidad de influir en las personas para que puedan lograr sus objetivos, la inteligencia emocional la debe tener que desarrollar cualquier líder ya que le ayudara a enfrentarse a cualquier situación que se le presente, lo que igual le permitirá de manera personal. Dado que el liderazgo abarca grandes aspectos tanto como en el ámbito de cómo ser un buen líder para las demás personas, como también en la vida cotidiana de uno.

Concepto de liderazgo

Existen diferentes definiciones para el liderazgo ***Newstrom nos dice que “Es el proceso que consiste en influir y apoyar a los demás para que lo sigan y se muestren con disposición para hacer todo aquello que sea necesario” [(Newstrom, 2007, p. 196) (Universidad del sureste, antología dirección y liderazgo, pág. 35].***

Nos da a entender que es un proceso en el cual las personas se sienten influidas por el líder la cual sienten que les brinda apoyo en la cual haremos lo que sea necesario, se trata de querer influir en las personas para que tengan como objetivos lograr sus metas y sentirse de cierta manera satisfechos consigo mismo. La finalidad de que diferentes personas tengan unas definiciones distintas a otras sobre lo que es el liderazgo llegamos a mismo punto y finalidad es que los objetivos que deseamos alcanzar se logre con una buena satisfacción.

El liderazgo tiene diferentes conceptos o conjuntos los cuales debemos tener los cuales son: la confianza, la inteligencia, empatía, etc. El liderazgo debe tener como base una buena comunicación y una dirección en la cual la comunicación se basa en que la persona que deseas influir se dé una buena impresión y que eres capaz de escuchar y entender lo cual te llevara a tener buena impresión en las personas, la dirección te llevara al objetivo que seas alcanzar ya sea con el grupo que tienes o ya sea personalmente. El líder se va moldeado, así como moldeamos la arcilla así se moldea el líder se va formando a lo largo del camino, la cual va ejerciendo cualidades lo cual va a permitir poder influir en el grupo al cual pertenece.

El enfoque conductual se basa en que la persona que desea ser líder nace con cualidades innatas la cual tiene la facilidad de expresar e influir en ciertas personas, le da dominio a lo que quiere, ***“Se refiere al comportamiento del líder y se basa en La teoría de los rasgos”, (traits) (Stodgill, 1948 y Kirkpatrick y Locke, 1991 en Leithwood, 2008). [UDS, antología dirección y liderazgo pág. 36]***

El líder debe tener la habilidad de identificar en su grupo que dirige, se preguntaran porque tiene que tener la habilidad de identificar, pues cada persona que está integrada en su grupo tiene diferentes habilidades las cuales tiene que ser observador del entorno se su mismo grupo las cuales deberá de tener esa habilidad para dirigirse con las personas de sus grupos ya que cada seguidor tiene propias necesidades y móviles diferentes. No basta solo con la estrategia del diagnóstico en el grupo, sino que también se hace una adaptación del liderazgo para saber o para tomar en cuenta sus aspectos, la cual llevara a que el grupo en que lidera sea capaz de estimular o de influir a cumplir el objetivo que desean y quieren alcanzar.

La actividad profesional debe ser catalogada como una **actividad social cooperativa** lo cual consiste en que proporcionemos a la sociedad una indispensable supervivencia para la sociedad humana la cuales se saben en el desarrollo de virtudes de las personas para poder alcanzar con satisfacción sus metas.

Los profesionistas tienen que estar presentes en sus acciones las cuales deben de tener una buena confianza lo cual lo hará impulsarse sobre su carrera, misma que le hará tener buen desempeño en la misma, deberá desarrollar virtudes.

Hoy en día también vemos que los profesionales son líderes éticos ya que el líder debe de actuar de forma ética lo cual lo llevara que sus seguidores lo imitarán y seguirán su ejemplo para poder aplicarlo en su vida laborar.

1. Cualquier ejercicio profesional tiene metas internas que le dan sentido para satisfacer ciertas demandas sociales bajo un principio ético, haciendo bien la profesión.

2. El profesional debe actuar con las virtudes propias de su profesión.

3. Cada academia establece sus reglas y deberes que dictarán las prácticas adecuadas en el ejercicio profesional. [UDS, antología dirección y liderazgo, pág. 41]

En la actualidad hay diferentes cambios los cuales son en la tecnología y estructurales, aquí se ve la competitiva que debe tener un líder innovador, la cual le llevará a innovar nuevas cosas, de mejor calidad, mejor precio y sobre todo deberá tener una buena impresión sobre las personas en su entorno.

Warren Bennis tiene un concepto que nos dice que los administradores realizan bien las cosas y en el caso de líder nos dice que las personas dentro de hacen bien las cosas, lo que nos lleva a que es importante el cambio en la organización en la cual es remplazada por la adaptación.

Las características del líder se distinguen, por ejemplo, el líder debe tener el carácter el miembro: debe de tener la capacidad de encabezar al grupo y de compartiendo con el grupo dicho patrones culturales, lo que significa que el líder no destaca por sus rasgos personales si no que destaca por lo que es capaz de alcanzar lo que hace que el grupo considere capaz a su líder de destacar en ciertas actividades.

Capacidad de marcar objetivos: para poder dirigir a un equipo es necesario tener claros los objetivos, tener metas claras, deberán tener claro los objetivos para que se puedan cumplir, sacando ideas de las personas que conforma el grupo.

La tolerancia es parte esencial del líder, por más bueno que sea el líder debe tener en claro que también depende de su equipo, la humildad es punto clave para poder ser un buen líder ya que a como el grupo puede cometer errores también el líder los puede comentar hay que tener esa dos veces en un grupo ya que sin ello no se podrán lograr los objetivos que uno dese alcanzar, el líder también tiene que ser democrático lo cual le da importancia a lo que digan los miembros de su grupo eso les da las personas que se sienten influidas por su líder saber que es capaz de poder liderar y de ser eficaz en su trabajo, no solo es capaz de liderar y de dar trabajos en equipo sino que también es capaz de escuchar a sus miembros del equipo.

A mi parecer ser un líder implican muchas cosas, muchas etapas, tenemos que tener inteligencia dirección y capacidad para poder influir en las demás personas, en la vida siempre habrá parte en la que seremos líder eso implica responsabilidad, pero también el deber del líder es ayudar a los miembros del grupo a realizar las metas que se desean alcanzar.

Debemos de darle motivación a los miembros del grupo ya que la motivación: es el proceso por el cual los individuos están capacitados para la situación y el proceso por el cual el individuo

está estimulado para realizar una acción y culminarla, la motivación tiene tres elementos los cuales son:

1. **Intensidad:** a lo cual se basa en lo enérgico que es esa persona y hasta donde es capaz de esforzarse.
2. **Dirección:** se debe de considerar la calidad del esfuerzo y hasta donde está dirigido ese esfuerzo.
3. **Persistencia:** es el tiempo por el cual nosotros podemos mantener ese esfuerzo

Cualquier persona puede ser capaz de llegar a ser un buen líder y de hacer que los miembros del grupo se sientan que tienen a un líder motivador que siempre está dispuesto a escuchar y hacer que se esmeren como grupo, que tengas ese sueño de realizar las cosas que se propone.

De mi parte siento que podría ser una gran líder, pero siempre y cuando tenga la capacidad para expresar más mis pensamientos y de saber escuchar y comprender a las personas, cuando no se sientan motivados no todos nacemos con dotes o con pensamientos de ser líder, el líder se va haciendo se va moldeando, siempre habrán tropiezos, pero en la vida siempre se debe de hacer hincapié de que si tú no te levantas y te esmeras a realizar tus sueños y ser un buen líder nadie más vendrá y te ayudara a lograr ese objetivo que uno como persona quiere llegar a lograr.

“Liderazgo es la influencia interpersonal ejercida en una situación, dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos” (Chiavenato, 2004, p. 458). [UDS universidad del sureste, pág. 35]

En conclusión llegamos a lo que el liderazgo tiene diferentes etapas, por lo cual el líder se va moldeando a lo largo de su camino, el líder tiene habilidades para poder distinguir entre su grupo las actividades que son capaces de realizar, también tiene capacidades de marcar su objetivo y hacer que su grupo se sienta realizado en las metas u objetivos que han logrado, la tolerancia y humildad es parte esencial de un buen líder como había dicho anteriormente sin eso no podemos llegar a ser buenos líderes ya que como todos cometemos errores a lo largo de nuestra estancia como líder, tanto como uno como líder comete errores tanto como los miembros del grupo lo hacen para eso también hay que ser tolerantes, cualquier persona que desea ser un buen líder tiene la capacidad de hacerlo, tanto como las personas que nacen innatas en el conocimiento del liderazgo, líder no solo es querer serlo por querer mandar, sino también el que escucha y apoya a sus miembros y establece una buena comunicación con ellos.

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/biblioteca/dfdb48dd0b17f01b30da4afb70407bcf.pdf>