

Nombre del Alumno: Verónica Mariana Hernández Rincón

Nombre del tema: Las relaciones y el liderazgo

Parcial: Cuarto parcial

Nombre de la Materia: Dirección y liderazgo

Nombre del profesor: Antonio Galera Pérez

Nombre de la Licenciatura: Enfermería

Cuatrimestre: Séptimo cuatrimestre



Mi Universidad

Súper nota

Pichucalco, Chiapas a 01 de diciembre del 2023.

LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

Relaciones diádicas

Es un enfoque del liderazgo que intenta explicar por qué los líderes varían su comportamiento con cada uno de sus seguidores. Universidad Del Sureste[UDS], (2023) Antología dirección y liderazgo.



<https://dendros.cat/mas-alla-de-la-relacion-monogama/>

Díada: Relación que surgen entre un líder y un seguidor. Universidad Del Sureste[UDS], (2023) Antología dirección y liderazgo.

Diádica: Relación entre un líder y cada seguidor en una unidad de trabajo. Universidad Del Sureste[UDS], (2023) Antología dirección y liderazgo.

Relación diádica: establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo. Universidad Del Sureste[UDS], (2023) Antología dirección y liderazgo.



<https://www.fandelavida.com/para-lider-exitoso-observe-a-sus-seguidores/>

El líder y las relaciones interpersonales

Este tipo de relación está dada por seguidores con fuertes lazos y las siguientes características:

- Confianza
- Respeto
- Lealtad
- Influencia



<https://www.aicad.es/lider-de-empresa-aprende-a-ser-el-favorito-para-tu-equipo>



<https://es.dreamstime.com/foto-de-archivo-patr%C3%B3n-indiferente-que-expresa-la-apat%C3%ADa-en-la-oficina-image88934954>

<https://www.esneca.com/blog/negocia-cion-internacional-de-exito/>

Tipos

Miembros favoritos

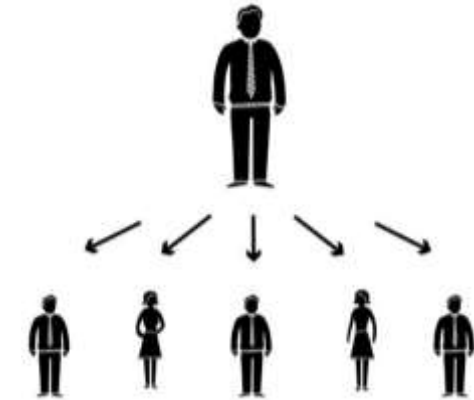
Alejados del grupo

El líder y la delegación

Delegación: proceso en el que se le otorga a un subordinado la responsabilidad, autoridad y libertad para realizar una tarea o actividad. Universidad Del Sureste[UDS], (2023) Antología dirección y liderazgo.

Tipos:

- Permanente
- Temporal
- Parcial
- Singular
- Conjunta



<https://censaindustrial.com/tips-delegacion-de-responsabilidades/>



<https://www.emprender-facil.com/que-es-delegacion-de-funciones/>

Ventajas:

- Tiempo
- Desarrollo
- Confianza
- Compromiso

Enfermedades neurológicas o quirúrgicas



<https://aceleratucarrera.com/6-pasos-para-crear-compromiso-en-las-personas/>

El líder como motivador de su equipo

Participación

Reconocimiento

Fomento de relaciones

Metas claras

Formación técnica

Incentivos y promoción



<https://www.dl.cl/recursos-blog/que-es-ser-un-lider-coach/>

Liderazgo transcultural

Es aquel líder que involucra muchas culturas, formas de pensar, ideologías, y al tomar en cuenta todo esto, forma grupos globales. Este busca crecer, integrando diferentes formas de pensar.



<https://equipo07liderazgo.blogspot.com/2020/06/diversidad.html>

La cultura se remonta al nacimiento de la organización y sus fuentes son:

Liderazgo de la cultura mexicana

FAMILIA

RELIGION

PADRE PROVEEDOR Y MADRE EN EL HOGAR



<https://colaborativo.net/todo/sociedad-y-cultura/las-familias-mexicanas-tradicionales-solo-forman-un-50-de-la-poblacion/>



<https://concepto.de/iglesia-catolica/>

Dimensiones culturales básicas

- Distancia de poder y liderazgo
- Temor a la incertidumbre y la orientación

- Individualismo
- Masculinidad/feminidad

<https://m.cerem.es/blog/5-dimensiones-de-la-cultura-que-te-interesan>

Creencias, valores y presunciones de sus fundadores

Experiencias aprendidas

Creencias, valores y presunciones incorporados por nuevos miembros

- Los mexicanos son muy sensibles. Al relacionar esta gran sensibilidad con su estilo de liderazgo, encontramos que se atiende prioritariamente a las emociones del grupo y del líder.
- Líder mexicano crea vínculos de confianza con su gente, quien necesita alguien en quien creer y confiar.
- Los mexicanos buscan proveer, no disfrutan sus ornadas de trabajo.

Universidad Del Sureste[UDS], (2023) Antología dirección y liderazgo.

<https://comunicae.com.mx/notas-de-prensa/10-sectores-en-los-que-los-mexicanos-pueden>



<https://rafaelrobina.org/un-modelo-de-ensenanza-para-combatir-el-individualismo-en-la-universidad/>



https://www.freepik.es/vector-premium/simbolo-genero-masculino-femenino_21096090.htm



<https://estilosdeaprendizajeuaslp.blogspot.com/2018/04/estrategias-de-ensenanza.html>

C O M P E T I V I D A D Y L I D E R A Z G O



<https://comunicae.com.mx/notas-de-prensa/10-sectores-en-los-que-los-mexicanos-pueden>

Para ser competitiva, la organización debe tener una cultura organizacional con expectativas de altos estándares en su desempeño, estimulando el desarrollo personal, promoviendo la transparencia y logrando que los trabajadores se sientan reconocidos, así como tener una misión bien estructurada.

Universidad Del Sureste[UDS], (2023) Antología dirección y liderazgo.

La competitividad comprende la productividad industrial, donde la organización está al nivel de su competencia directa y lo pueda sostener.

Universidad Del Sureste[UDS], (2023) Antología dirección y liderazgo.

Acciones claves

Acciones simbólicas

Modelar el comportamiento sin imposición

Reconocimiento de logros

Comunicación constante y efectiva con sus colaboradores

Crear estructuras organizacionales flexibles y descentralizadas

Compartir responsabilidades

Generar confianza



<https://ce-gestion.com/responsabilidades-de-los-lideres-transformacion-y-competitividad/>

Variables principales de la competitividad

Prácticas efectivas

Satisfacción y lealtad de los clientes

Desempeño y productividad de los empleados



<https://www.esan.edu.pe/conexion-esan/beneficios-crear-cultura-reconocimiento>



<https://direccionempresarial.com.mx/ganar-dinero-o-satisfacer-al-cliente-que-va-primero/>

Referencias

Cerem. (2018, 18 junio). El análisis cultural de Hofstede y la teoría de cinco dimensiones. <https://m.cerem.es/blog/5-dimensiones-de-la-cultura-que-te-interesan>
Universidad Del Sureste [UDS], (2023) antología dirección y liderazgo https://www.centro-virtual.com/recursos/biblioteca/pdf/direccion_rrhh/unidad1_pdf1.pdf

Ilustraciones:

<https://dendros.cat/mas-alla-de-la-relacion-monogama/>

<https://censaindustrial.com/tips-delegacion-de-responsabilidades/>

<https://www.fandelavida.com/para-lider-exitoso-observe-a-sus-seguidores/>

<https://www.emprender-facil.com/que-es-delegacion-de-funciones/>

<https://aceleratucarrera.com/6-pasos-para-crear-compromiso-en-las-personas/>

<https://equipo07liderazgo.blogspot.com/2020/06/diversidad.html>

<https://colaborativo.net/todo/sociedad-y-cultura/las-familias-mexicanas-tradicionales-solo-forman-un-50-de-la-poblacion/>

<https://concepto.de/iglesia-catolica/>

<https://comunicae.com.mx/notas-de-prensa/10-sectores-en-los-que-los-mexicanos-pueden>

<https://estilosdeaprendizajeuaslp.blogspot.com/2018/04/estrategias-de-ensenanza.html>

<https://ce-gestion.com/responsabilidades-de-los-lideres-transformacion-y-competitividad/>

<https://www.esan.edu.pe/conexion-esan/beneficios-crear-cultura-reconocimiento>

<https://direccionempresarial.com.mx/ganar-dinero-o-satisfacer-al-cliente-que-va-primero/>