



NOMBRE DEL ALUMNO: YESSICA DE LA CRUZ GÓMEZ BERNAL

NOMBRE DEL TEMA: LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

PARCIAL: 4TO

NOMBRE DE LA MATERIA: DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

NOMBRE DEL PROFESOR: ANTONIO GALERA PÉREZ

NOMBRE DE LA LICENCIATURA: ENFERMERÍA

CUATRIMESTRE: 7°

LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

RELACIONES DIÁDICAS

¿QUE ES UNA RELACION DIADICA?

la relación entre el líder y cada uno de sus seguidores en una unidad de trabajo



RELACIONES DIÁDICAS

FUENTE: <https://www.elmundofinanciero.com/noticia/85249/empresas/como-ha-cambiado-el-entorno-laboral-desde-el-ano-2000.html>

CONCEPTO DE RELACIONES DIÁDICAS

- **Díada:** es la relación que surgen entre un líder y un seguidor
- **Diádica:** se refiere a la relación entre un líder y cada seguidor en una unidad de trabajo
- **Relación diádica:** establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo

EL LÍDER Y LAS RELACIONES INTERPERSONALES

La vinculación diádica vertical señala cómo los líderes forman relaciones uno a uno con sus seguidores, en una relación interpersonal, lo cual da como resultado y grupos de incluidos y excluidos dentro de la unidad del trabajo del líder.



EL LÍDER Y LAS RELACIONES INTERPERSONALES

FUENTE: <https://3.bp.blogspot.com/-ZTnNlrgKsqM/U-Ej1a4AnyI/AAAAAAAAAFg/111AQQJQFd4/s1600/exito-relaciones-interpersonales.jpg>

EL LÍDER Y LA DELEGACIÓN

Delegación: proceso en el que se le otorga a un subordinado la responsabilidad, autoridad y libertad para realizar una tarea o actividad.

Algo fundamental para el liderazgo es alcanzar los objetivos a través de los seguidores, y para ello el líder que delega deberá:

- Otorgar el poder y la autoridad al subordinado idóneo y para realizar una tarea o función y darle libertad para realizarla por sí mismo



EL LIDER Y LA DELEGACION

FUENTE: <https://s3.amazonaws.com/igd-wp-uploads-pluginaws/wp-content/uploads/2016/08/30105013/%EF%BB%BFdelegando-funcoes-lideranca-situacional.jp>

EL LÍDER COMO MOTIVADOR DE SU EQUIPO

El líder motivador tiene la capacidad de guiar y motivar a su equipo a la vez que fortalece un clima de trabajo positivo.

Aquellas personas con un equipo humano a su cargo saben lo importante y a la vez complicado, que es mantener a un equipo motivado. esto favorece el nivel de rendimiento y la eficacia del grupo.



EL LÍDER COMO MOTIVADOR DE SU EQUIPO

FUENTE: <https://pqcs.pe/wp-content/uploads/2021/02/pqcs-lider-equipo.jpg>



EL LÍDER COMO MOTIVADOR DE SU EQUIPO

FUENTE: https://empredorestv.pe/wp-content/uploads/2017/09/990589ca64d5774fdf3b01ab7afb6d8d_XL-768x512.jpg

EL LÍDER COMO AGENTE DE CAMBIO.

La palabra cambio en sí para todo ser humano implica una acción o transformación de algo, lo que puede causar cierta inseguridad, todo depende de la manera en que este cambio sea presentado y recibido por la persona que vive el proceso.

Los cambios se presentan en todo momento en la vida cotidiana, el mismo día a día es un proceso de transformación constante al que todos nos vamos adaptando



EL LÍDER COMO AGENTE DE CAMBIO.

FUENTE:

https://staticf5a.lavozdelinterior.com.ar/sites/default/files/styles/landscape_1020_560/public/nota_periodistica/Tapa-Negocios-200.jpg

LIDERAZGO TRANSCULTURAL.

Es el liderazgo el que involucra diferentes culturas, formas de pensar, ideologías y que, al ser incluyente, permea a grupos más amplio, más globales. En suma, el liderazgo busca trascender al romper barreras culturales y lograr integrar diversas formas de pensar.



EL LÍDERAZGO TRANSCULTURAL

FUENTE: <https://lifer.com/wp-content/uploads/2018/02/mundo-interculturalismo-min-768x768.jpg>



EL LÍDERAZGO TRANSCULTURAL

FUENTE: <https://i.vtima.com/vi/wE0ksYNWvMY/hadefault.ida>

CULTURA, RASGOS CULTURALES Y CULTURA ORGANIZACIONAL

La cultura tiene aspectos denotativos (creencias) que señalan cómo son las cosas, aspectos connotativos (actitudes, normas y valores) que señalan cómo las cosas deberían ser y aspectos pragmáticos que proporcionan instrucciones o reglas sobre cómo hacer las cosas

La palabra cultura proviene del latín que significa cultivo, agricultura, instrucción y sus componentes eran (cultivado) y (acción, resultado de una acción).



CULTURA, RASGOS CULTURALES Y CULTURA ORGANIZACIONAL
FUENTE: <https://p.calameoassets.com/140731060851-fe11f7e5dee21bf711977da53049520e/p1.ipq>

LIDERAZGO EN LA CULTURA MEXICANA

La cultura en México, y los valores que ésta conlleva están profundamente arraigados y son parte de la convivencia humana cotidiana, que a la vez se ve reflejada en su comportamiento dentro de la organización y el impacto sobre la misma.

Hay dos orígenes básicos para sus valores: el componente indígena y el hispano. La familia y religión son elementos importantes para comprenderle.



EL LÍDERAZGO EN LA CULTURA MEXICA
FUENTE: <https://ruizhealytimes.com/wp-content/uploads/2018/03/civismo-mexico.ipq>



EL LÍDERAZGO EN LA CULTURA MEXICA
FUENTE: https://0901.static.prezi.com/preview/v2/2id4hki4xqvp747oj4f3rvvwo36jc3sa-chvcdoaizecfr3dntcq_3_0.png

COMPETITIVIDAD Y LIDERAZGO

La competitividad empresarial es el proceso de lograr y mantener una posición destacada en la industria en los rubros de cobertura de mercado, volumen de negocios y calidad del servicio al cliente.

Hoy en día, las organizaciones requieren utilizar el liderazgo adecuado a sus características para su alto rendimiento si es que quieren adaptarse al mundo globalizado en el que vivimos.

La práctica del liderazgo transcultural cada día se vuelve indispensable si la organización quiere tener un verdadero crecimiento, conforme a su momento histórico.



COMPETITIVIDAD Y LIDERAZGO

FUENTE: <https://www.muycomputerpro.com/wp-content/uploads/2014/09/Ventajas-Competitivas.jpg>



COMPETITIVIDAD Y LIDERAZGO

FUENTE: <https://cdn1.uvnimg.com/dims4/default/c2fce5b/2147483647/resize/1093x820%3E/quality/75/?url=https%3A%2F%2Fcdn1.uvnimg.com%2Fdc%2Fa0%2Fa2c2e316415097c19f102f5ce6a0%2Fshutterstock-166797104.jpg>

Bibliografía: Universidad del sureste [UDS], (2023) antología dirección y liderazgo

https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/biblioteca/dfdb48dd0b17f01b30da4afb7_0407bcf.pdf