



**Mi Universidad**

## **Ensayo**

*Nombre del Alumno: Yessica de la Cruz Gómez*

*Bernal Nombre del tema: El liderazgo y sus generalidades*

*Parcial: 2do*

*Nombre de la Materia: Dirección y liderazgo*

*Nombre del profesor: Antonio Galera Pérez*

*Nombre de la Licenciatura: Enfermería*

*Cuatrimestre: Séptimo Cuatrimestre*

## LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES

Al explorar el tema del liderazgo, me di cuenta de lo vasto e influyente que puede ser en nuestras vidas. Desde cómo inspirar a otros hasta las cualidades que hacen a un buen líder, este tema es mucho más que ser el jefe de un grupo. Es un concepto que evoluciona con el tiempo y se adapta a las necesidades cambiantes de nuestra sociedad. Además, la ética desempeña un papel crucial, recordándonos que el liderazgo no solo se trata de lograr objetivos, sino de hacerlo de manera honesta y coherente con nuestros valores.

El liderazgo puede definirse como un proceso dinámico y complejo en el que un líder ejerce influencia interpersonal para guiar y apoyar a un grupo de seguidores hacia la consecución de objetivos compartidos. Esta influencia se basa en la dirección y la capacidad de impactar en la conducta de otros, y busca facilitar el logro de metas pertinentes para la organización o el grupo. En esencia, el líder lidera a través de la comunicación humana y la relación con sus seguidores, trabajando juntos para alcanzar un fin común. Universidad del sureste [UDS], (2023) antología dirección y liderazgo.

Los enfoques del liderazgo se basan en la idea de que los líderes no nacen, sino que se forman a lo largo del tiempo. Hay varios enfoques: Enfoque Conductual: Se centra en el comportamiento del líder en lugar de rasgos innatos, observando patrones de conducta efectiva y basándose en el entrenamiento. Enfoque de Contingencia: Considera que la eficacia del liderazgo depende de diversas variables de la situación, como el tipo de colaboradores, el nivel de desarrollo organizacional y más. Distingue entre líderes orientados a la tarea y líderes orientados a las relaciones interpersonales. Enfoque Emergente: Incluye el liderazgo carismático, donde líderes persuasivos inspiran a sus seguidores, y el liderazgo transformacional, que busca transformar una visión en realidad, cambiando la forma de pensar y sentir. Enfoque Meta cultural: Busca generar una multiculturalidad y educación global sin fronteras, orientada a la excelencia en la gestión educativa, y destaca la importancia de habilidades sociales y la inteligencia emocional en líderes. Universidad del sureste [UDS], (2023) antología dirección y liderazgo.

Ahora cuando hablamos de los factores situacionales del liderazgo, podemos mencionar que son cruciales para determinar la efectividad de un líder. Estas teorías sostienen que el liderazgo está influenciado por diversos factores relacionados con el entorno humano y el grupo que lidera. El líder debe ser capaz de diagnosticar las necesidades y motivaciones individuales de sus seguidores, adaptando su comportamiento de acuerdo a estas diferencias. Universidad del sureste [UDS], (2023) antología dirección y liderazgo

No se trata solo de diagnosticar el grupo, sino también de ajustar el estilo de liderazgo a situaciones específicas. La efectividad del liderazgo implica un comportamiento que motive a los seguidores a alcanzar objetivos en contextos particulares. Por lo tanto, surgieron teorías situacionales del liderazgo que analizan cómo el comportamiento del líder se relaciona con diferentes situaciones y con sus seguidores. De igual manera hay que hacer énfasis de la ética profesional en el liderazgo que es algo fundamental. Los profesionales deben actuar con integridad, respetando valores y principios. La ética en el liderazgo implica tomar decisiones basadas en principios morales, lo que es esencial para influir positivamente en sus seguidores y mantener la confianza. La coherencia en el liderazgo significa actuar de acuerdo con los valores personales y organizacionales, sin dejarse corromper por factores externos. La integridad y la ética son esenciales para un líder, ya que sus acciones influyen en la percepción de la empresa o la organización que lidera. Universidad del sureste [UDS], (2023) antología dirección y liderazgo.

El liderazgo ético implica inspirar y motivar a los demás para que sirvan no solo a sus propios intereses, sino a la sociedad en su conjunto. La ética en el liderazgo es esencial en un mundo globalizado y refleja la calidad humana a través de actos honesto. Con esto dicho podemos decir por qué el liderazgo es tan importante actualmente y es porque el liderazgo desempeña un papel de vital importancia en las organizaciones modernas, que se caracterizan por un constante cambio y competencia creciente. Los líderes innovadores

y flexibles son esenciales para que las organizaciones se mantengan competitivas y se adapten a un mundo globalizado. Universidad del sureste [UDS], (2023) antología dirección y liderazgo

La diferencia clave entre administradores y líderes, como planteado por Warren Bennis, radica en que los administradores se centran en hacer las cosas bien, mientras que los líderes se centran en hacer las cosas correctas. En la actualidad, las organizaciones deben cambiar su paradigma, pasando de la estabilidad a la adaptación al cambio, de la competencia al apoyo, del protagonismo a la humildad y del control a la delegación. La autoridad se delega, la responsabilidad se comparte y la calidad ya no recae exclusivamente en los jefes de departamento, sino también en el personal operativo. El liderazgo no solo se trata de eficiencia, sino también de inspirar a los miembros de la organización a hacer las cosas de la manera correcta. Esto es fundamental para el éxito y la supervivencia de las organizaciones en un entorno empresarial en constante evolución. Universidad del sureste [UDS], (2023) antología dirección y liderazgo

Con todo esto ya en mente podemos entender ciertas cosas, como las cualidades y características esenciales de un líder las cuales pueden incluir:

Capacidad para marcar objetivos: Un buen líder debe establecer metas claras y congruentes con las capacidades de su equipo, motivando a sus miembros a alcanzarlos. Humildad y tolerancia: A pesar de su posición, un líder debe ser humilde y tolerante, reconociendo que su éxito depende del trabajo en equipo y mostrando comprensión hacia los errores de los demás. Aprendizaje continuo: Un líder debe estar dispuesto a aprender de manera constante, ya que el aprendizaje continuo es clave para su crecimiento personal y profesional. Responsabilidad: Utilizar el poder de manera responsable en beneficio del equipo, asumir decisiones y distribuir responsabilidades son aspectos fundamentales del liderazgo. Carisma: El carisma le permite al líder ganarse la admiración de su equipo. Interesarse por las personas y sus inquietudes contribuye a crear un equipo comprometido. Compromiso: Un líder debe defender sus convicciones y predicar con el ejemplo para comprometer a su equipo con los objetivos del

proyecto. Habilidades sociales: Ser optimista, tener habilidades de trato personal, flexibilidad y empatía son fundamentales. Además, ser asertivo, escuchar de manera activa y mostrar actitud negociadora son habilidades clave. Habilidad de comunicación: La comunicación efectiva, la expresión de necesidades y objetivos, la transmisión de instrucciones y la motivación para tomar decisiones son esenciales en el liderazgo. Las tendencias actuales del liderazgo han evolucionado a lo largo de la historia en respuesta a cambios en las condiciones y necesidades de las personas. Universidad del sureste [UDS], (2023) antología dirección y liderazgo

Históricamente, se han identificado cinco edades del liderazgo: Edad del liderazgo de conquista: En este período, las personas buscaban líderes omnipotentes que prometieran seguridad a cambio de lealtad y tributos. Edad del liderazgo comercial: Con el inicio de la revolución industrial, la seguridad ya no era la principal preocupación, y las personas buscaban líderes que les mostraran cómo mejorar su nivel de vida. Edad del liderazgo de organización: A medida que los estándares de vida aumentaban, las personas buscaban líderes que pudieran ayudarles a encontrar un sentido de pertenencia y organización. Edad del liderazgo e innovación: Con la aceleración de la innovación, los líderes debían ser extremadamente innovadores y capaces de adaptarse a la creciente velocidad de obsolescencia de productos y métodos. Edad del liderazgo de la información: La capacidad de comprender y utilizar la información se convirtió en un componente esencial del liderazgo, ya que ninguna organización podía sobrevivir sin líderes que fueran expertos en el manejo de la información. Universidad del sureste [UDS], (2023) antología dirección y liderazgo

Actualmente, estamos en una transición hacia una "Nueva Edad" del liderazgo, y las habilidades necesarias para los líderes pueden cambiar. Sin embargo, algunas conjeturas probables sobre las habilidades futuras incluyen la comprensión de nuevas tecnologías, la capacidad de pensar de manera analítica y sintética, el enfoque en las personas, la escucha activa y la proyección a corto y largo plazo.

Por último tengo que mencionar que es la rejilla administrativa, creada por Robert Blake y Jane Mouton, se ha utilizado para definir estilos de liderazgo y se basa en dos dimensiones: preocupación por las personas y preocupación por la producción. La "preocupación por la producción" abarca la calidad de las decisiones sobre políticas, la eficiencia laboral y el volumen de producción, mientras que la "preocupación por las personas" incluye el compromiso personal con las metas, la preservación de la autoestima de los empleados y la promoción de relaciones interpersonales satisfactorias. Universidad del sureste [UDS], (2023) antología dirección y liderazgo

Para finalizar este análisis sobre el liderazgo, me queda claro que es un tema sorprendentemente amplio y relevante en nuestras vidas. No se trata solo de ser el jefe, sino de inspirar, adaptarse a los cambios y preocuparse por la gente a la vez que se busca la eficiencia en la producción. A lo largo de la historia, las demandas hacia los líderes han evolucionado, recordándonos que el liderazgo es un concepto que cambia con nuestra sociedad en constante transformación.

La ética en el liderazgo es un pilar fundamental que nos recuerda que no se trata solo de alcanzar metas, sino de hacerlo de manera honesta y coherente con nuestros valores. Es un recordatorio de que el liderazgo va más allá de un título, se trata de inspirar, adaptarse y guiar de manera ética.

Este recorrido me deja con una profunda apreciación por la complejidad del liderazgo y su importancia en nuestra vida cotidiana y en las organizaciones. Nos recuerda que todos podemos ser líderes en diferentes momentos de nuestras vidas y que el liderazgo efectivo es un compromiso ético que nos desafía a inspirar y guiar de manera honesta y coherente.

## BIBLIOGRAFIA:

Universidad del sureste [UDS], (2023) antología dirección y liderazgo  
<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/biblioteca/dfdb48dd0b17f01b30da4afb70407bcf.pdf>