



Mi Universidad

Ensayo

Nombre del Alumno: Emmanuel Cornelio Vázquez

Nombre del tema: El liderazgo y sus generalidades

Parcial: 2do Parcial

Nombre de la Materia: Dirección y liderazgo

Nombre del profesor: Antonio Galera

Nombre de la Licenciatura: Licenciatura en enfermería

Cuatrimestre: Séptimo cuatrimestre

El liderazgo y sus generalidades

1. “Es el proceso que consiste en influir y apoyar a los demás para que lo sigan y se muestren con disposición para hacer todo aquello que sea necesario” (Newstrom, 2007, p. 196).
2. “Liderazgo es la influencia interpersonal ejercida en una situación, dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos” (Chiavenato, 2004, p. 458).
3. “Proceso de influir en otros para facilitar el logro de objetivos pertinentes para la organización” (Ivancevich, 2005, p. 492).

UDS (2023), antología dirección y liderazgo p.35

Hay infinidad de conceptos de muchos autores que definen que es el liderazgo, pero en un punto más generalizado, el liderazgo es un concepto fundamental en la gestión y la organización, y se refiere a la habilidad de una persona o grupo de personas para guiar, influir y motivar a otros hacia el logro de metas y objetivos comunes.

(Emmanuel Cornelio Vázquez, Pichucalco Chis.2023)

El líder no nace, sino que se forma a lo largo del camino, mediante el desarrollo de competencias que se traducen en cualidades que permiten la efectividad de la influencia que se ejerce en el grupo al que pertenece. Las teorías del liderazgo se traducen en esquemas de dirección o de gerenciamiento en las empresas.

UDS (2023), antología dirección y liderazgo p36

Cuando en la búsqueda del mejor estilo de liderazgo no se logran los resultados esperados, surgen las teorías situacionales, que sostienen que la efectividad del líder está en función de diversos factores de la situacionales. El líder debe tener la sensibilidad y la habilidad para establecer un diagnóstico del humano en el grupo que dirige. Resulta obvio que los móviles y las habilidades de las personas que están a su cargo son diversos y el líder debe ser capaz de percibir e interpretar esas diferencias, además debe tener la habilidad para variar su propio comportamiento; debe tratar de manera diferente a cada seguidor cuando sus necesidades y móviles sean diferentes.

UDS (2023), antología dirección y liderazgo p39

En la actualidad las organizaciones están en constante movimiento, con cambios importantes; ya sea tecnológicos, estructurales o conductuales. Y se requiere para tener una ventaja competitiva líderes innovadores y flexibles que acepten y se adapten al cambio, para responder a un mundo globalizado y con una competencia creciente de los mercados internacionales. Sin embargo, el problema es que muchas organizaciones no logran responder a esta nueva visión porque tienen demasiados administradores y pocos líderes.

UDS (2023), antología dirección y liderazgo p.44

Un líder no resulta por sus rasgos individuales únicos, universales (estatura alta, baja, aspecto, voz, etc.). Sino que cada grupo considera líder al que sobresalga en algo que le interesa, o más brillante, o mejor organizador, el que posee más tacto, el que sea más agresivo, más santo o más bondadoso. d. Cada grupo elabora su prototipo ideal y por lo tanto no puede haber un ideal único para todos los grupos. El líder debe organizar, vigilar, dirigir o simplemente motivar al grupo a determinadas acciones o inacciones según sea la necesidad que se tenga. Estas cuatro cualidades del líder, son llamadas también carisma.

UDS (2023), antología dirección y liderazgo p45

Para dirigir un grupo de trabajo es importante tener unas metas claras, definidas y que éstas sean congruentes con las capacidades del grupo. Es importante marcar objetivos que se

puedan cumplir y que el líder tire del carro y marque la diferencia para que el grupo responda, sacando lo mejor de cada individuo. La humildad y la tolerancia son otras de las características que debe tener un buen líder. Por muy jefe que sea, hay que tener muy presente que su trabajo depende de su equipo. De ahí, la humildad para conocer bien cuál es su sitio. También hay que ser tolerante con los errores que puedan cometer los demás, porque los líderes no están exentos de cometerlos también.

UDS (2023) antología dirección y liderazgo p46

El líder debe defender sus convicciones y predicar con su ejemplo también serán características esenciales de un buen líder. Conseguir que su equipo se comprometa con el proyecto que encabeza a través de una declaración de principios es todo un reto posible de alcanzar. Gracias a su determinación generará a su vez el compromiso del resto de trabajadores.

UDS (2023), antología dirección y liderazgo p47

Ser optimista, el trato personal, ser flexible o mostrar empatía serán algunas de las habilidades sociales fundamentales para ejercer el liderazgo de una empresa. Saber manejar estas habilidades con otras capacidades como ser asertivos, escuchar de forma activa, tener actitud negociadora, la credibilidad o el respeto serán la combinación perfecta que definirán a un líder.

UDS (2023), antología dirección y liderazgo p47

Las características del liderazgo que describimos, han permanecido casi constantes durante todo el siglo pasado. Pero con la mayor honestidad, no podemos predecir qué habilidades especiales van a necesitar nuestros líderes en el futuro. Podemos hacer solo conjeturas probables. Los líderes necesitan saber cómo se utilizan las nuevas tecnologías, van a necesitar saber cómo pensar para poder analizar y sintetizar eficazmente la información que están recibiendo.

UDS (2023), antología dirección y liderazgo p49

Uno de los enfoques más reconocidos para la definición de los estilos de liderazgo es la rejilla administrativa, creada hace unos años por Robert Blake y Jane Mouton. Con base en investigaciones previas en las que se demostró la importancia de que los administradores pongan interés tanto en la producción como en las personas, Blake y Mouton idearon un inteligente recurso para la dramatización de ese interés. La rejilla resultante, se ha usado en todo el mundo como un medio para la capacitación de los administradores y la identificación de varias combinaciones de estilos de liderazgo.

UDS (2023), antología dirección y liderazgo p49o

En conclusión, del tema que acabamos de abordar, podemos determinar o dejar en claro que la función o las funciones que desempeña un individuo que es líder son de suma importancia en muchos ámbitos de la vida, entre los más importantes y los más destacables son en el área laboral, y es un pilar ya que, sin un líder determinado, los objetivos o planes que se desean alcanzar no serían posibles de obtener sin alguien que esté a la cabeza de determinada organización o grupo de individuos, también pudimos analizar los distintos tipos de cualidades que debe tener un líder real, enfatizando así, que es importante que la persona que este al mando, cuente con cualidades que terminen ayudando y desarrollando también las cualidades de las personas a las que guía para que así en conjunto puedan cumplir la misión y visión de su empresa u organización.

(Emmanuel Cornelio Vázquez, Pichucalco Chis,2023)

UNIVERSIDAD DEL SURESTE [UDS], (2023) ANTOLOGIA DIRECCION Y LIDERAZGO