



Mi Universidad

mapa conceptual

Nombre del Alumno FRANCISCO AGUSTIN CANTORAL ALVAREZ

Nombre del tema PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

3ER Parcial

Nombre de la Materia DIRECCION Y LIDERAZGO

Nombre del profesor ANTONIO GALERA PEREZ

Nombre de la Licenciatura ENFERMERIA

7MO Cuatrimestre

Pichucalco, Chiapas; 10 de noviembre del 2023

Pensamiento de liderazgo

Lo conforma

Estilo de liderazgo

¿Qué es?

El estilo de liderazgo remite a la conducta que toma el líder en relación con sus subordinados con la finalidad de alcanzar los objetivos o metas organizacionales, este estilo dependerá de su experiencia y educación para el desarrollo de habilidades.

Liderazgo autocrático

¿Qué es?

Este estilo de liderazgo acapara totalmente la autoridad y asume por completo la responsabilidad. Predomina la dominación e imposición. Se ordena lo que se debe hacer. La comunicación es unidireccional.

Liderazgo democrático

¿Qué es?

Este estilo de liderazgo requiere la participación del equipo durante el proceso de toma de decisiones. Los buenos líderes democráticos animan activamente a los miembros de su equipo a proponer ideas y soluciones creativas, y están dispuestos a escuchar todas las sugerencias.

Liderazgo participativo

¿Qué es?

Es aquel que tiene en cuenta las opiniones e impresiones de todo el equipo implicado. Esto permite que la totalidad del equipo alcance un mayor compromiso con el proyecto, también presenta algunas limitaciones en contraposición al liderazgo más autoritario.

El liderazgo y el pensamiento sistémico

¿Qué es?

El líder sistémico debe visualizar en forma integral la interacción de los elementos que identifican a la personalidad de una organización. El líder sistémico debe pensar en el liderazgo como un sistema de colaboración entre líder y seguidores, en que la acción de dirigir sea recíproca –de modo que la relación de mandar y obedecer; de mandato y obediencia sea alternativa o tal vez interactiva.

Base y principios de un líder sistémico.

Un líder sistémico tendrá que equilibrar en forma consistente sus habilidades técnicas, humanísticas y conceptuales para anticipar los efectos y coordinar las interrelaciones presentes y futuras de manera que le permita diseñar los sistemas de apoyo necesarios.

El líder estratégico

¿Qué es?

El líder estratégico se distingue por sus particulares características; tienen siempre en mente los resultados a conseguir, con una visión del negocio que les diferencia del resto.

Características

Visionario

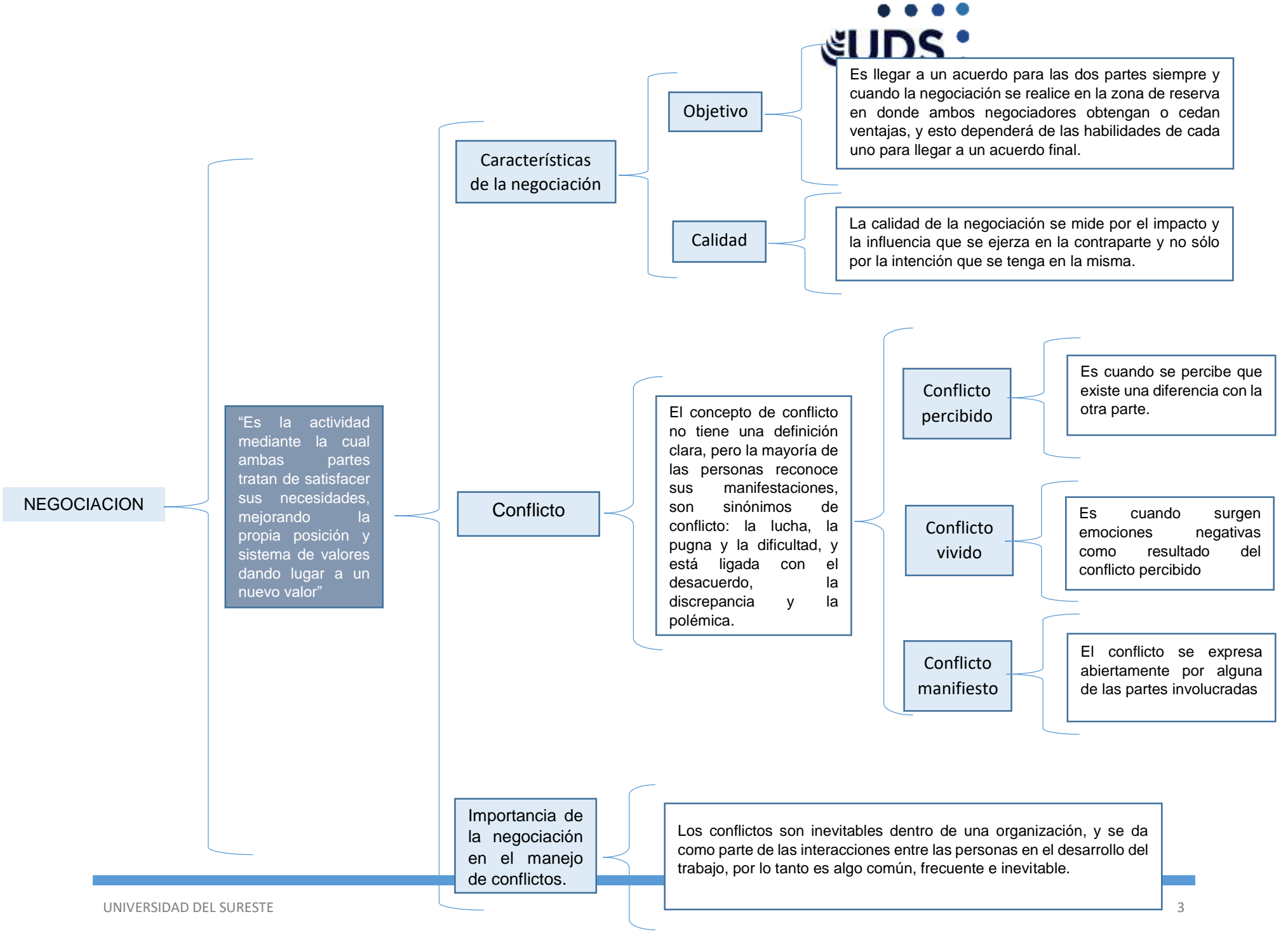
De fuertes valores

Orientando a personas

Pensamiento a largo plazo

Se anticipa

Humilde



Bibliografía:

Universidad del Sureste [UDS] (2023) antología dirección y liderazgo