

*Nombre del Alumno: José Andrés cantoral
acuña*

*Nombre del tema: LAS RELACIONES Y EL
LIDERAZGO*

Parcial: 4

*Nombre de la Materia: DIRECCION Y
LIDERAZGO*

Nombre del profesor: Antonio Galera Pérez.

Nombre de la Licenciatura: Enfermería

Cuatrimestre: 7



Mi Universidad

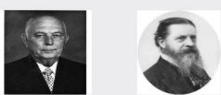
Relaciones diádicas.

La teoría diádica o también llamado liderazgo individualizado es un enfoque del liderazgo que intenta explicar por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores.

Universidad Del Sureste[UDS], (2023) antología dirección y liderazgo pag. 86.



Relaciones Triádicas y Diádicas



Relaciones Diádicas y Triádicas.

Fuente:
<https://prezi.com/h0prnc2oghke/relaciones-diadicas-y-triadicas/>

El líder y las relaciones interpersonales

La vinculación diádica vertical señala cómo los líderes forman relaciones uno a uno con sus seguidores, en una relación interpersonal, lo cual da como resultado y grupos de incluidos y excluidos dentro de la unidad del trabajo del líder.

Universidad Del Sureste[UDS], (2023) antología dirección y liderazgo pag. 87.



¿Son importante las relaciones interpersonales para un líder?.

Fuente:
<https://gomerakiconsultores.com/son-importante-las-relaciones-interpersonales-para-un-lider/>

El líder y la delegación

Delegación: proceso en el que se le otorga a un subordinado la responsabilidad, autoridad y libertad para realizar una tarea o actividad.

Algo fundamental para el liderazgo es alcanzar los objetivos a través de los seguidores.

Universidad Del Sureste[UDS], (2023) antología dirección y liderazgo pag. 89.



Liderazgo y delegación de funciones.

Fuente:
https://www.ey.com/es_pe/workforce/liderazgo-y-delegacion-de-funciones

El líder como motivador de su equipo.

El líder motivador tiene la capacidad de guiar y motivar a su equipo a la vez que fortalece un clima de trabajo positivo. Universidad Del Sureste[UDS], (2023) antología dirección y liderazgo pag. 92.



AUMENTAR LA FELICIDAD DE LOS EMPLEADOS CON UN LIDERAZGO MOTIVADOR.

Fuente:
<https://www.mba-madrid.com/empresas/aumentar-felicidad-de-empleados-con-liderazgo-motivador/>

El líder como agente de cambio.

La palabra cambio en sí para todo ser humano implica una acción o transformación de algo, lo que puede causar cierta inseguridad, todo depende de la manera en que este cambio sea presentado y recibido por la persona que vive el proceso.

Universidad Del Sureste[UDS], (2023) antología dirección y liderazgo pag. 95.



El liderazgo y su rol como agente de cambio.

Fuente:
<https://mandomedio.com/blog/el-liderazgo-y-su-rol-como-agente-de-cambio/>

Liderazgo transcultural.

Proceso de contribuir en un acto que integre los diferentes componentes culturales para su realización, permeando grupos más globales al incluir distintas ideologías.

Universidad Del Sureste[UDS], (2023) antología dirección y liderazgo pag. 106.



Liderazgo Transcultural.

Fuente:
<https://grupo-process.com/tag/liderazgo-transcultural/>

Cultura, rasgos culturales y cultura organizacional

La cultura tiene aspectos denotativos (creencias) que señalan cómo son las cosas, aspectos connotativos (actitudes, normas y valores) que señalan cómo las cosas deberían ser y aspectos pragmáticos que proporcionan instrucciones o reglas sobre cómo hacer las cosas
Universidad Del Sureste[UDS], (2023) antología dirección y liderazgo pag. 104.



¿Qué es la cultura organizacional? Construye la identidad que tu empresa necesita.

Fuente:
<https://www.starmeup.com/es/blog/cultura-organizacional/cultura-organizacional.html>

Liderazgo en la Cultura Mexicana

La cultura en México, y los valores que ésta conlleva están profundamente arraigados y son parte de la convivencia humana cotidiana, que a la vez se ve reflejada en su comportamiento dentro de la organización y el impacto sobre la misma.

Universidad Del Sureste[UDS], (2023) antología dirección y liderazgo pag. 109.



5 características de líderes mexicanos.

Fuente:
<https://mipropiojefe.com/5-caracteristicas-los-lideres-mexicanos/>

Competitividad y liderazgo

La competitividad empresarial es el proceso de lograr y mantener una posición destacada en la industria en los rubros de cobertura de mercado, volumen de negocios y calidad del servicio al cliente.

Universidad Del Sureste[UDS], (2023) antología dirección y liderazgo pag. 114.



Competitividad y liderazgo.

Fuente:
<https://enfoquegroup.com/competitividad-y-liderazgo/>



Bibliografía:

Universidad Del Sureste [UDS].
(2023) antología, dirección y
liderazgo.