

Nombre del Alumno

Diana patricia castillejos López

Nombre del tema

*Proceso administrativo como punto de partida
de la dirección*

Parcial

Primer parcial

Nombre de la Materia

Dirección y liderazgo

Nombre del profesor

Antonio Galera Pérez

Nombre de la Licenciatura

Lic. Enfermería

Cuatrimestre

Séptimo cuatrimestre

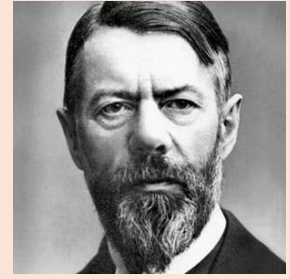


Etapas del proceso administrativo

Obtenido de: [Etapas del Proceso Administrativo - Negocios \(usn.edu.mx\)](http://Etapas del Proceso Administrativo - Negocios (usn.edu.mx))

El proceso administrativo se compone de series de etapas que ayudarán a conseguir los objetivos propuestos

PROCESO ADMINISTRATIVO COMO PUNTO DE PARTIDA DE LA DIRECCIÓN.

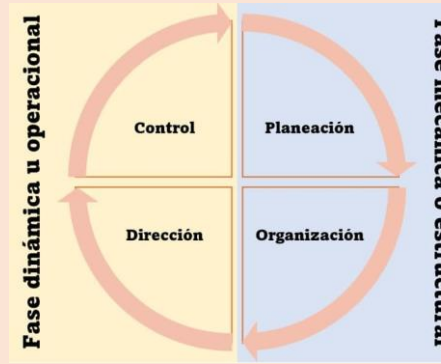


Henry Fayol

Obtenido de: [biografía \(cladera.org\)](http://biografía (cladera.org))

Henri Fayol, fue el creador del proceso administrativo. De las 4 etapas de las que sé que compone el proceso administrativo:

- Planificar.
- Organizar.
- Dirigir.
- Controlar.

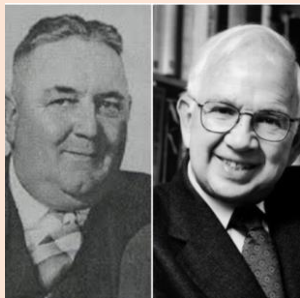


Fases del proceso administrativo

Obtenido de: Fases del proceso administrativo • gestiopolis

Fase dinámica: La fase dinámica, por su parte, está compuesta por la dirección y el control.

Fase mecánica: La fase mecánica está compuesta por la planificación y la organización.

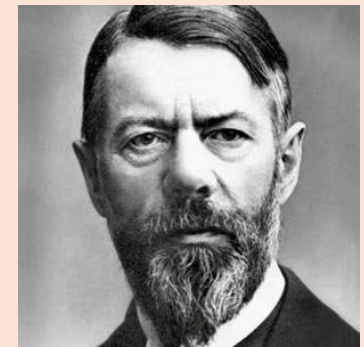


Harold Koontz y Caryl O'Donnell

obtenido de: [1 ene 1955 año - Harold Koontz y Caryl O'Donnell \(Cinta de tiempo\) \(time.graphics\)](http://1 ene 1955 año - Harold Koontz y Caryl O'Donnell (Cinta de tiempo) (time.graphics))

1.1 Generalidades de Dirección.

La dirección es aquel elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado



Henry Fayol

Obtenido de: [Biografía \(cladera.org\)](http://Biografía (cladera.org))

Fayol define la dirección indirectamente al señalar: "Una vez constituido el grupo social, se trata de hacerlo funcionar"

Por su parte, Koontz y O'Donnell adoptan el término dirección, definiendo ésta como "la función ejecutiva de guiar y vigilar a los subordinados".



Burt K. Scanlan Consiste en coordinar el esfuerzo común de los subordinados, para alcanzar las metas de la organización



Administración de empresas

Obtenido de: [Administración de Empresas.: INTRODUCCIÓN \(administracion741belectrica.blogspot.com\)](http://Administración de Empresas.: INTRODUCCIÓN (administracion741belectrica.blogspot.com))

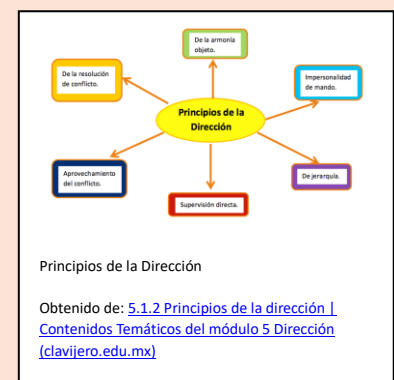
Leonard J. Kazmie La guía y supervisión de los esfuerzos de los subordinados, para alcanzar las metas de la organización.

Evolución del proceso administrativo timeline

Obtenido de: Evolución del Proceso Administrativo timeline | Timetoast timelines

1.2 PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN

Los principios de la dirección empresarial tienen su origen en el libro de Henry Fayol (publicado en 1916) que, luego de los avances tecnológicos y de la práctica empresarial de las décadas siguientes, lograron mejorarse



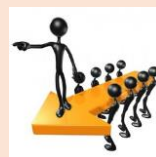
Principios de la Dirección

Obtenido de: [5.1.2 Principios de la dirección | Contenidos Temáticos del módulo 5 Dirección \(clavijero.edu.mx\)](http://5.1.2 Principios de la dirección | Contenidos Temáticos del módulo 5 Dirección (clavijero.edu.mx))



Coordinación

Obtenido de: PrevenConsejo: Coordinación de actividades empresariales. Criterios de Eficiencia | Prevenir.com



Principios de Dirección

Obtenido de: [Principios de dirección - 'Para los hombres de coraje se ha hecho la Administración' \(weebly.com\)](http://Principios de dirección - 'Para los hombres de coraje se ha hecho la Administración' (weebly.com))

- La coordinación de intereses.

- La impersonalidad del mando

- La supervisión directa.



Exposición admon

Obtenido de: [Exposición admon | PPT \(slideshare.net\)](http://Exposición admon | PPT (slideshare.net))

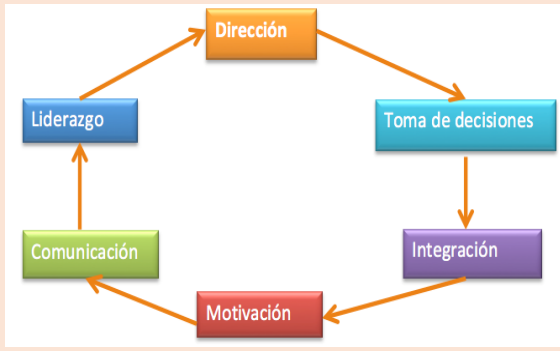
- La resolución de conflictos.



Importancia de la supervisión

Etapas de Dirección.

La dirección es una función administrativa mediante la que se busca influir positivamente en las personas que integran la organización con el objetivo de incrementar su contribución a las metas grupales.



Proceso de dirección

Obtenido de: [5.2 Proceso de dirección | Contenidos Temáticos del módulo 5 Dirección \(clavijero.edu.mx\)](#)



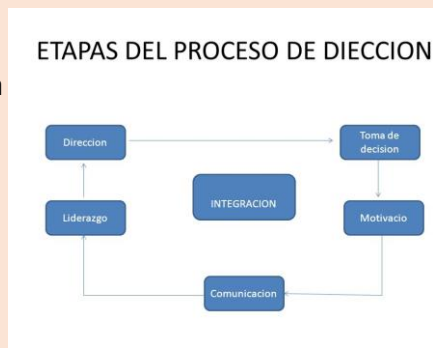
Proceso administrativo etapa de Dirección

Obtenido de: [El proceso administrativo etapa de dirección | PPT \(slideshare.net\)](#)

Importancia de la Dirección.

La Dirección es un aspecto muy importante para el desarrollo de las organizaciones, porque trae como consecuencia el comportamiento del recurso humano de la empresa.

“Un conjunto de relaciones interpersonales en evolución continua, donde el líder de un grupo de colaboradores busca guiar sus esfuerzos y motivarlos, para que sus actitudes y aptitudes estén enfocadas al logro de los objetivos de la organización”



Etapas del proceso de dirección

Obtenido de: [ETAPAS DEL PROCESO DE DIRECCION La dirección es la ejecución del proceso administrativo mediante el ejercicio de la toma de decisiones de la motivacional. - ppt descargar \(slideplayer.es\)](#)

Es de suma importancia que los líderes de un grupo de personas tengan un carácter fundamentado en principios y valores dirigidos a ofrecer soluciones efectivas que atraigan a masas de personas para que sigan confiando en la organización



Dirección estratégica

[Bienvenido al Programa de Dirección Estratégica de RRHH - YouTube](#)

Dirección estratégica de personas

La Dirección Estratégica de Personas es el campo que estudia relaciones existentes entre la estrategia empresarial, la gestión de los recursos humanos y la estructura



Obtenido de: [Dirección estratégica de los recursos humanos: aprender a tomar decisiones \(ceupe.com\)](#)

Según Miller (1986), la DEP engloba aquellas decisiones y acciones que conciernen a la dirección de los empleados a todos los niveles de la unidad de negocios y que están relacionadas con el análisis

DIRECCIÓN DE PROYECTOS.

Los proyectos no son planes, Gantt y planillas de cálculo.



El plan para dirección de proyecto

Obtenido de: [El Plan para la Dirección de Proyectos \(ealde.es\)](#)



Gestión de proyectos

Obtenido de: [PMP. Gestión de proyectos. Project Management Institute. U.S.A. | NC Arquitectura](#)



Claves para una correcta gestión de proyecto

Obtenido por: [Claves para una correcta gestión de proyectos - CIO MX](#)

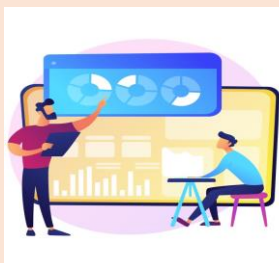
Los proyectos son personas.



Proceso de la dirección de proyectos

Obtenido de: [www.itmplatform.com](#)

Para un proyecto exitoso es imprescindible que el director del proyecto gestione de manera adecuada el equipo de trabajo.



Dirección de proyectos

Obtenido de: [Dirección de proyectos - Serenly](#)

El buen DP comprende rápidamente el problema e implementa las soluciones correctas con gran capacidad para adaptarse a los cambios.

Además, detecta con facilidad las oportunidades y amenazas del mercado, utiliza la motivación para formar equipos unidos de trabajo, mantiene la visión de conjunto del proyecto y no se deja avasallar por detalles minuciosos.



Dirección estratégica

Obtenido de: [Dirección Estratégica: Estrategia empresarial y globalización](http://www.direccionestrategicablogspot.com.blogspot.com) (www.direccionestrategicablogspot.com.blogspot.com)

RETOS ACTUALES DE LA DIRECCIÓN.

Ser directivo de una empresa no resulta sencillo en estos tiempos.

5 retos actuales de un directivo:

Globalización

Los directivos/as de hoy en día. La mejor forma de enfrentarse a este reto es teniendo una visión global, es decir, siendo consciente de que aunque tengamos una nacionalidad e identidad única

Competitividad

Por último, queremos hablar de la competitividad, un reto que Iglesias propone combatir con un fuerte valor diferencial y coherencia en el estilo. los directivos también deben tener en cuenta que el objetivo de la empresa no solo debe ser influir sobre el entorno, sino adaptarse a él.

Digitalización

Como no podía ser de otra manera, también vamos a hablar del reto de la digitalización, que el directivo de Ibercaja propone transformar en la “oportunidad de la comunicación”

Gestión del talento



Lacomunicacion

Obtenido de: [¿Qué es la digitalización de empresas? - Lacomunicacion](http://lacomunicacion.es) (lacomunicacion.es)

Gestión del talento

También la relación entre los trabajadores y las empresas ha experimentado importantes cambios durante los últimos años

incertidumbre

Uno de los retos que mencionó Iglesias fue la incertidumbre, que desde nuestro punto de vista tiene mucho que ver con la velocidad del cambio y la complejidad.



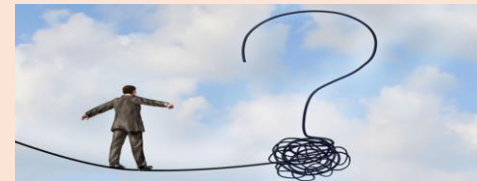
Gestión de talento

Obtenido de: [Gestión de talento postpandemia | Blog Recursos Humanos | AMEDIRH](http://AMEDIRH.com) Gestión de talento postpandemia



¿Qué es la ventaja competitiva

Obtenido de: [¿Qué es la ventaja competitiva?](http://ceupe.com) (ceupe.com)



Andando con la incertidumbre.

Obtenido de: [Andando con la incertidumbre - MICSy | Madrid Institute of Contextual Psychology](http://MICSy.com)

LA ACCIÓN DIRECTIVA Y LA INNOVACIÓN

¿La acción directiva es completamente distinta de acuerdo con el tipo de empresa? La respuesta es negativa.



Acción directiva

Obtenido de: [La creatividad de la acción directiva | Mapa Mental](http://goconqr.com) (goconqr.com)

Lo importante pues es que el directivo comprenda que de acuerdo al momento y las circunstancias debe enfrentar realidades que son cualitativamente distintas, lo que lleva al empleo de herramientas y metodologías también diferentes.

Al mismo tiempo, la innovación de carácter tecnológico es la menos predecible de las modalidades de innovación

Otra de las claves de la innovación es la flexibilidad.

HABILIDADES DIRECTIVAS.

Las habilidades directivas son todos aquellos conocimientos y capacidades necesarios para el desempeño de cualquier actividad de gestión y liderazgo



Habilidades directas

Obtenido de: [10 habilidades directivas que brillan por su ausencia - El Blog de Iñaki González](http://sobrevivirrh.com) (sobrevivirrh.com)

Flexibilidad y Capacidad de Adaptación, Aunque tu puesto es directivo, ten por seguro que no siempre tendrás el control de todo lo que sucede dentro y fuera de la empresa

¿Cuáles son las habilidades directivas

Resolución de Problemas Mientras te desarrollas como gerente o directivo, es muy probable que surja algún tipo de problema, pueden ser internos o externos e involucrar a diversos miembros de tu equipo de trabajo.

Toma de Decisiones La mejor manera de llevar a cabo las tomas de decisiones, será estableciendo los objetivos por cumplir, escogiendo el camino que te guiará para lograr los resultados que deseas.



Desarrollo de Habilidades directas

Comunicación efectiva Entendida como un proceso, la comunicación efectiva es el intercambio de información



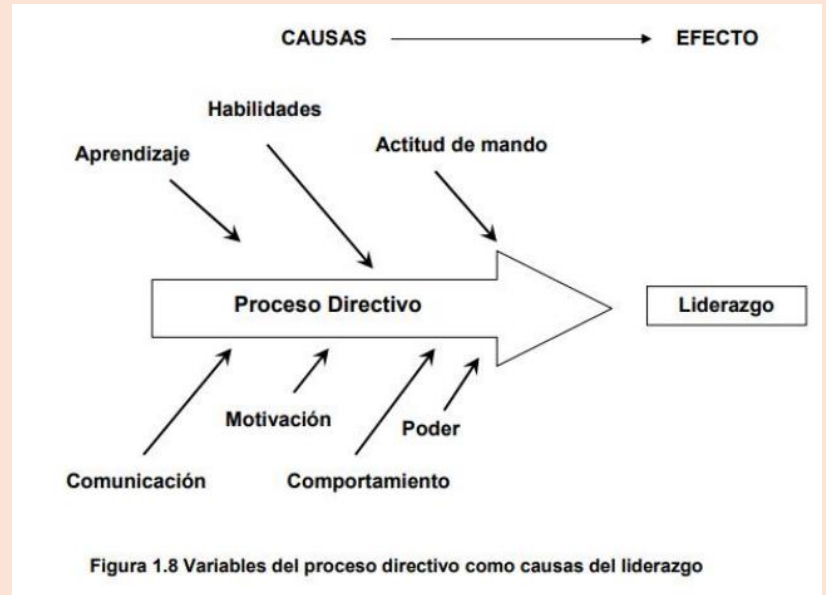
Habilidades directas

Desarrollo de

En el proceso directivo se integra la sinergia (suma de energías) de las variables como la fuente del liderazgo, que se describen a continuación:

Aprendizaje	Conocimientos adquiridos a través de la educación formal (escuelas, colegio y universidades) e informal a través de la experiencia.
Habilidad	Todo aquello que es fácil realizar de manera creativa, técnica, humanística, administrativa.
Actitud de mando	Forma de comportamiento personal para ejercer el mando (autócrata, democrático o participativo)
Comunicación	Comprender y ser comprendido, establecer correctamente el proceso de comunicación, hacer nuestro mensaje comprensible y comprender el mensaje de otros.
Motivación	Entender, interpretar y comprender que las personas se mueven a través de estímulos que pueden ser materiales, espirituales o psicológicos.
Poder	Atributos de impacto e influencia ante los seguidores.
Comportamiento	Capacidad de adaptar la conducta de mando a las situaciones que se presenten o situaciones cambiantes de subalternos.

El líder debe desarrollar su capacidad para hacer que las variables de mando se interrelacionen de manera adecuada en el proceso de dirección para lograr un liderazgo efectivo,



Obtenido de: Universidad del sureste (UDS)2023 antología de Dirección y liderazgo

Obtenido de: Universidad del sureste (UDS)2023 antología de Dirección y liderazgo

¿Qué es la dirección y qué es el liderazgo?

Liderazgo. Es la habilidad para motivar a las



Proceso administrativo

Obtenido de: [Proceso Administrativo-Dirección: Principios, Liderazgo, Comunicación, Motivación - YouTube](#)

Dirección. Principalmente consiste en administrar el trabajo y garantizar que cada miembro del equipo cumpla eficientemente con sus tareas.



Dirección y liderazgo

Obtenido de: [DIRECCIÓN Y LIDERAZGO - ppt descargar \(slideplayer.es\)](#)

¿Lo más importante es el liderazgo o la dirección?

Mientras que la dirección planea y se encarga de que las tareas se ejecuten, el liderazgo se encarga de motivar para que cada integrante del equipo dé lo mejor de sí y se sienta satisfecho con su trabajo.



Liderazgo

Obtenido de: <https://www.google.com.mx/url?sa=i&url=https%3A%2F%2Fwww.administracionpublica.com%2Ffun-liderazgo-dual-en-la-administracion-publica-liderazgo-politico-y-liderazgo-profesional%2F&psig=AOvVaw1KUsYU25o-Q2->

La dirección crea reglas, el líder las rompe La mentalidad de la dirección suele ser tradicional, metódica y muchas veces basada en creencias.



La dirección dice qué hacer y los líderes dicen cómo hacerlo

Los directivos organizan, establecen metas a corto y largo plazo, crean roles con tareas definidas y designan personas.



Dirección y liderazgo

Obtenido de: [Administración vs liderazgo | Vgus lines \(wordpress.com\)](#)

La dirección se apega a las órdenes, el liderazgo es proactivo

Quien tiene un estilo directivo suele seguir al pie de la letra las indicaciones y se asegura que los miembros de su equipo

La dirección orienta, el líder formula preguntas Cuando un miembro del equipo busca apoyo, la buena dirección se encargará de ofrecer soluciones, estará en la mejor disposición de ayudar y mostrará el camino a seguir.

Bibliografía

Dirección y liderazgo. (2023).

Universidad del sureste(UDS) 2023 antología de Dirección y liderazgo

[dfdb48dd0b17f01b30da4afb70407bcf.pdf \(plataformaeducativauds.com.mx\)](https://plataformaeducativauds.com.mx/dfdb48dd0b17f01b30da4afb70407bcf.pdf)