



Nombre del Alumno José Miguel Reyes Villegas

Nombre del tema: el pensamiento del liderazgo

Parcial 3

Nombre de la Materia dirección y liderazgo

Nombre del profesor: Antonio Galera Pérez

Nombre de la Licenciatura enfermería

Cuatrimestre 7to

Lugar y Fecha: Pichucalco, Chiapas a 11 de noviembre del 2023

# EL PENSAMIENTO DEL LIDERAZGO

## ESTILOS DE LIDERAZGO

Enviar la

Conducta que toma el líder en relación con sus subordinados con la finalidad de alcanzar los objetivos o metas organizacionales

## NIVEL JERARQUICO DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

Depende de

- Altos directivos
- Gerencia intermedia
- Supervisor de primera línea

## HABILIDADES DIRECTIVAS

Desprenden

- 1. Habilidad conceptual**  
Comprender y concebir a la organización
- 2. Habilidad humanística**  
influir en las personas a base de intereses, necesidades y actitudes.
- 3. Habilidad técnica**  
Desarrollar la tarea que este dentro de su ámbito de especialidad.

## Kurt Lewin

Identificaron

- 3 tipos de liderazgo**
1. Liderazgo autocrático
  2. Liderazgo democrático
  3. Liderazgo participativo

## Kurt Lewin

- Liderazgo pobre
- Liderazgo hacia la tarea
- Liderazgo club campestre
- Liderazgo a la mitad del camino
- Liderazgo de equipo

## EL LIDERAZGO Y EL PENSAMIENTO SISTÉMICO

¿Qué es?

Visualizar la interacción de los elementos de la personalidad de una organización

Destaca las

- 5 tecnologías competentes**
1. Organización de aprendizaje
  2. Maestro personal para los individuos
  3. Modelos mentales
  4. Visión compartida
  5. Aprendizaje en equipo

## El carácter sistémico

Conceptos

- El hombre es un ser dinámico es un sistema libre.
- Toda organización es un sistema cooperativo.
- En las organizaciones, la relación entre jefe y colaboradores es un sistema abierto.

## BASE Y PRINCIPIOS DE UN LÍDER SISTÉMICO

¿Qué es?

Un líder es aquel que equilibra sus habilidades técnicas, humanísticas y conceptuales para la relación líder seguidor.

Describen

- Habilidades técnicas**
- Los números
  - Los procedimientos
  - Los métodos
  - Los procesos
  - La tecnología

- Habilidades conceptuales**
- La calidad total
  - El entendimiento estratégico
  - El entendimiento táctico
  - La planeación, la organización y el control

- Habilidades humanísticas**
- El liderazgo
  - La dirección
  - La supervisión
  - La comunicación
  - La motivación

# EL PENSAMIENTO DEL LIDERAZGO

## LÍDER ESTRATÉGICO

¿Qué es?

Tienen siempre en mente los resultados a conseguir.

Características

- Visionario
- De fuertes valores
- Orientado a personas
- Pensamiento a largo plazo
- Se anticipa
- Humilde
- Toma de decisiones

## IMPORTANCIA DE LA COMUNICACIÓN EN EL LIDERAZGO

Se basa en

- Sin comunicación no puede haber liderazgo
- La comunicación es un elemento clave
- El líder debe de ser capaz de transmitir la estrategia y la visión de la empresa
- La comunicación debe ser entre los miembros del equipo y el líder

## Qué pasa cuando hay una mala comunicación

Relacionado con

- Disminuyen los índices de motivación
- Pierden el enfoque y objetivos principales
- Genera conflictos

## EL PAPEL DEL LIDERAZGO EN LA SOLUCIÓN DE PROBLEMAS

Consiste en

Un problema es simplemente una dificultad que lleva a lo que es discutible, cuestionable o dudoso.

Para resolverlo

El líder ejerza su poder de influencia para plantear un problema

- Analizar alternativas de solución
- Tomar una decisión
- Ejercer las acciones que sean necesarias

# NEGOCIACIÓN

## ¿Qué es negociar?

Es el proceso de tomar decisiones conjuntas cuando las partes involucradas tienen preferencias diferentes" (Chiavenato, 2004)

## Como se realizan

- Entre dos personas
- Entre una persona y un grupo
- Entre grupos.

## Características de la negociación

- Cuestión conflictiva
- Llegar a un acuerdo con beneficio
- Relación entre dos o mas personas

## Objetivo

llegar a un acuerdo en donde ambos negociadores obtengan o cedan ventajas, y esto dependerá de las habilidades de cada uno

## Concepto de conflicto

Proceso que inicia cuando una parte percibe que otra parte afecta (o puede afectar) negativamente algo que considere importante" (Robbins, 2002)

## Fases

- Conflicto percibido
- Conflicto vivido
- Conflicto manifiesto

### Tipos de conflicto

- Interpersonales
- Intragrupos
- Intergrupos

### Causas

- Competencia
- Poder
- Relaciones
- Estructura

## Importancia de la negociación en el manejo de conflictos

Los conflictos se da como parte de las interacciones entre las personas en el desarrollo del trabajo

## Elementos para que surja un conflicto

- Son partes interdependientes
- Cada parte culpa a la otra
- Las partes están alteradas
- Ninguna parte quiere ceder

### Consecuencias

#### Positivas

saberlo manejar a través de una adecuada negociación

#### Negativas

Se pensara que afectará las relaciones interpersonales

## Referencias

- Universidad Del Sureste [UDS], (2023) antología dirección y liderazgo