



Ensayo.

Nombre del Alumno: Yaneri Vázquez Torres.

Nombre del tema: Liderazgo y sus Generalidades

Parcial: Segundo

Nombre de la Materia: Dirección y Liderazgo

Nombre del profesor: Antonio Galera Pérez

Nombre de la Licenciatura: Enfermería General.

Cuatrimestre: Séptimo

Pichucalco, Chiapas a 14 de octubre de 2023.

Introducción

En el presente ensayo hablaremos sobre el tema “El Liderazgo y Sus Generalidades” donde se verán temas como el concepto de este. A lo largo de nuestra vida sobre todo en el ámbito laboral el liderazgo ha sido parte fundamental dentro de la organización del trabajo y al momento de ejecutarlo, todo esto con el fin de tener un orden, realizar las cosas correctamente todo de acuerdo a la planeación acordada entre todos los integrantes de un equipo.

Se tomarán en cuenta aquellas características que se necesitan para ponerlo en práctica, como es elegido un líder, que acciones deber realizar que comportamiento debe tener, un tema importante es la ética profesional, pues los valores y principios como individuos, pero como profesionistas es primordial de esto dependerá todo el trabajo que se realice y lo que se logrará alcanzar. A continuación, la información es precisa en cada unos de los aspectos que se hablan, dando a conocer las ideas principales del liderazgo y todo lo que lo engloba.

Actualmente han extendido el concepto de liderazgo de acuerdo al pensamiento de cada individuo, pero también se ha ido actualizando para así poder tener una mejor comprensión de lo que realmente es. Ivancevich (2005 p.492) define al liderazgo como el proceso de influir en otros para facilitar el logro de objetivos pertinentes para la organización. Es decir, es una técnica que se utiliza en grupos de personas para poder llevar a cabo algún objetivo, ejemplo de esto puede ser una empresa cuando se tiene algún proyecto o negocio en puerta se pone en práctica el liderazgo, en el momento justo de la ejecución, cuando se decreta que actividades va a realizar cada uno de los miembros del equipo. En un grupo de personas para que se pueda realizar y poner en práctica lo antes mencionado tiene que haber un líder, quien es aquella persona con la capacidad de poder influir en otras para que estas lo sigan, el líder es el encargado de poner el orden, asignar que tarea va a realizar cada uno.

El liderazgo tiene distintos tipos de enfoque donde podemos destacar dos que a mi criterio son los más relevantes y que han llamado mi atención, el enfoque conductual que se basa en el comportamiento que tiene la persona para poder convencer, que ya trae por naturaleza la capacidad de ser un líder y es por ello que logra alcanzar ese puesto, todo de acuerdo a la conducta que adopta de acuerdo a cada situación y como maneja sus ideas en la forma de expresarse para lograr dirigir y convencer a sus compañeros de que esa será la manera de llegar a sus objetivos. El enfoque emergente que habla sobre cambios, en los cuales está el liderazgo carismático que ve más allá de todo lo habitual, que puede distinguir que entre los integrantes de su equipo hay más que trabajadores sino ve individuos con más cualidades un buen vendedor, alguien con mejores ideas o personas con un mejor convencimiento. El liderazgo transformacional, es como su nombre lo dice transforma alguna idea en algo real, mediante el cual se tienen que cambiar las cosas, salir de la rutina de hacer siempre lo mismo para poder lograrlo e implementar cosas nuevas, como la manera en que se trabaja, dar la oportunidad a un integrante hacer una tarea distinta a la que siempre hace, o de cómo se siente, aquellas ideas que en su momento pueden sonar descabelladas hacerlas y tal vez traer mejores resultados o una forma de más rápida de llegar a aquella visión.

La ética profesional significa laborar con vocación de servicio, con integridad intelectual, moral y física para que la profesión sirva a la comunidad donde es importante el fin, pero también los medios que se utilicen para llegar a él **Universidad Del Sureste [UDS], (2023) Antología Dirección y Liderazgo**. Cuando hablamos de ética nos referimos a todos aquellos valores y principios que tenemos como individuos, que vienen de nuestro comportamiento al momento de reaccionar o al actuar ante distintas situaciones que se nos presenten. Dentro del área laboral la ética es primordial para la relación que, entre el líder y su equipo de trabajo, a veces en la vida podemos encontrar acciones o momentos en los que la inmoralidad es muy común, puede verse como un abuso de autoridad de parte quien está a cargo o los mismos compañeros solo por hechos de tener más tiempo de trabajo o simplemente tener un líder bastante autoritario algo muy relacionado con el egocentrismo. Para un líder siempre habrá problemas por enfrentar donde se puede poner a prueba el tener valores y moral o simplemente no serlo, ejemplo de esto puede ser cuando alguien trabaja en un proyecto hasta finalizarlo luego puede un compañero o el mismo jefe y robarse el trabajo, presentarlo como como suyo, estaría faltando a su código de ética porque sería deshonesto por robar y presentar una idea que no es suya.

Ya definimos que el líder es aquella persona que puede influir en otras, ahora sus características son más específica a como deber ser y como debe actuar. Debe estar incluido entre los miembros del grupo como un integrante mas con las mismas obligaciones y deberes que los otros, lo eligen por las cualidades que tenga lo inteligente, brillante, también lo dedicado que puede ser en algo que le interese, su forma organizada de realizar sus responsabilidades, incluso el carácter de ser fuerte ante una situación, pero también dócil y bondadoso al tomar decisiones. El líder es el que organiza, dirige, motiva a su equipo aquel que los incita a trabajar duro para alcanzar su objetivo. También crea estrategias para así llegar más rápido o de una manera mas efectiva al ideal que se tenga. Debe ser humilde y tolerante para crear esa seguridad entre los integrantes una forma que ellos sientan la seguridad de expresar sus ideas, sus inconformidades todo con el fin de una mejor relación. Si se utiliza el poder de una forma responsable respetando a sus miembros de equipo todo para el beneficio de todos.

Conclusión

Más allá de hablar de hablar del liderazgo que es el proceso de influir en las personas de un grupo para que lo sigan y así llegar a una meta, hablemos del líder que es la persona quien que ejecuta esta acción, toda la información o de lo que se habló se centra en eso, en ese individuo que debe cumplir con muchos criterios para llegar a ser un líder, que puede ser nato, trae ya el carisma de serlo o mediante sus capacidades y habilidades tu equipo te asigna ese puesto.

Todo esto se extiende a la manera en que se realiza el trabajo, como interactúas con los demás el respeto y la responsabilidad que tienes con los integrantes, esto nos ayuda a entender como debemos actuar si en cierto momento en nuestro ámbito laboral, estudiante o en cualquier parte nos toca ser líderes, no ser aquel egocéntrico, pero también saber cómo ha ido trascendiendo,

Para concluir lo aprendido es que un líder debe tener compromiso con su trabajo, pero sobre todo con su equipo pues todos trabajan para un mismo beneficio y no es solo la responsabilidad de quienes están a su cargo sino también de él, todos tiene que trabajar por igual un buen líder es aquel que se pone en el lugar de su trabajador y si considera que también es necesaria su ayuda la brinda, pues de este modo demuestra que él también es parte de esa organización y que trabajando en equipo se puede llegar más fácil y mejor.

Bibliografía

Universidad Del Sureste [UDS], (2023) Antología Dirección y Liderazgo