



Nombre del Alumno: Fernanda Paribanu Jiménez García

Nombre del tema: Unidad 3

Parcial: 3er

Nombre de la Materia: Dirección y liderazgo

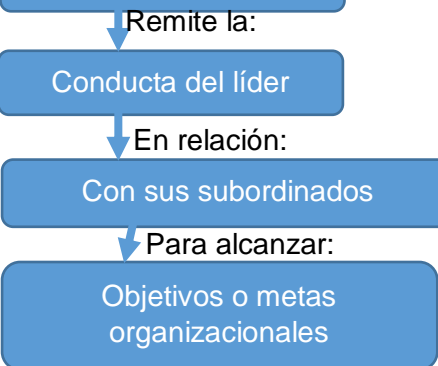
Nombre del profesor: Antonio Galera Pérez

Nombre de la Licenciatura: Enfermería

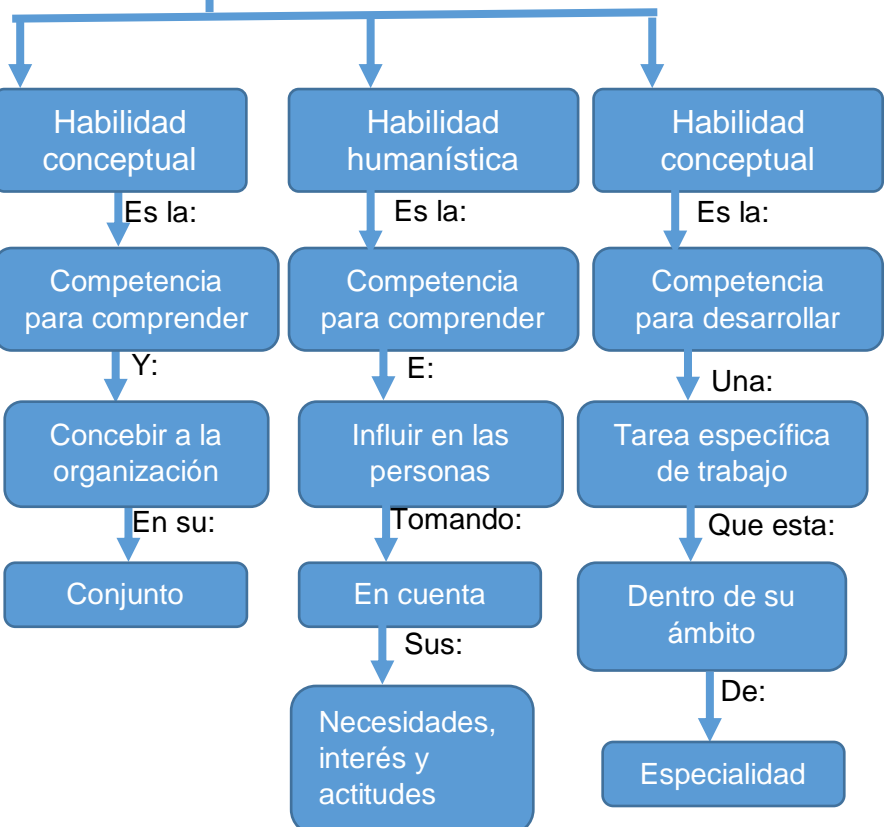
Cuatrimestre: 7

Pensamiento de liderazgo

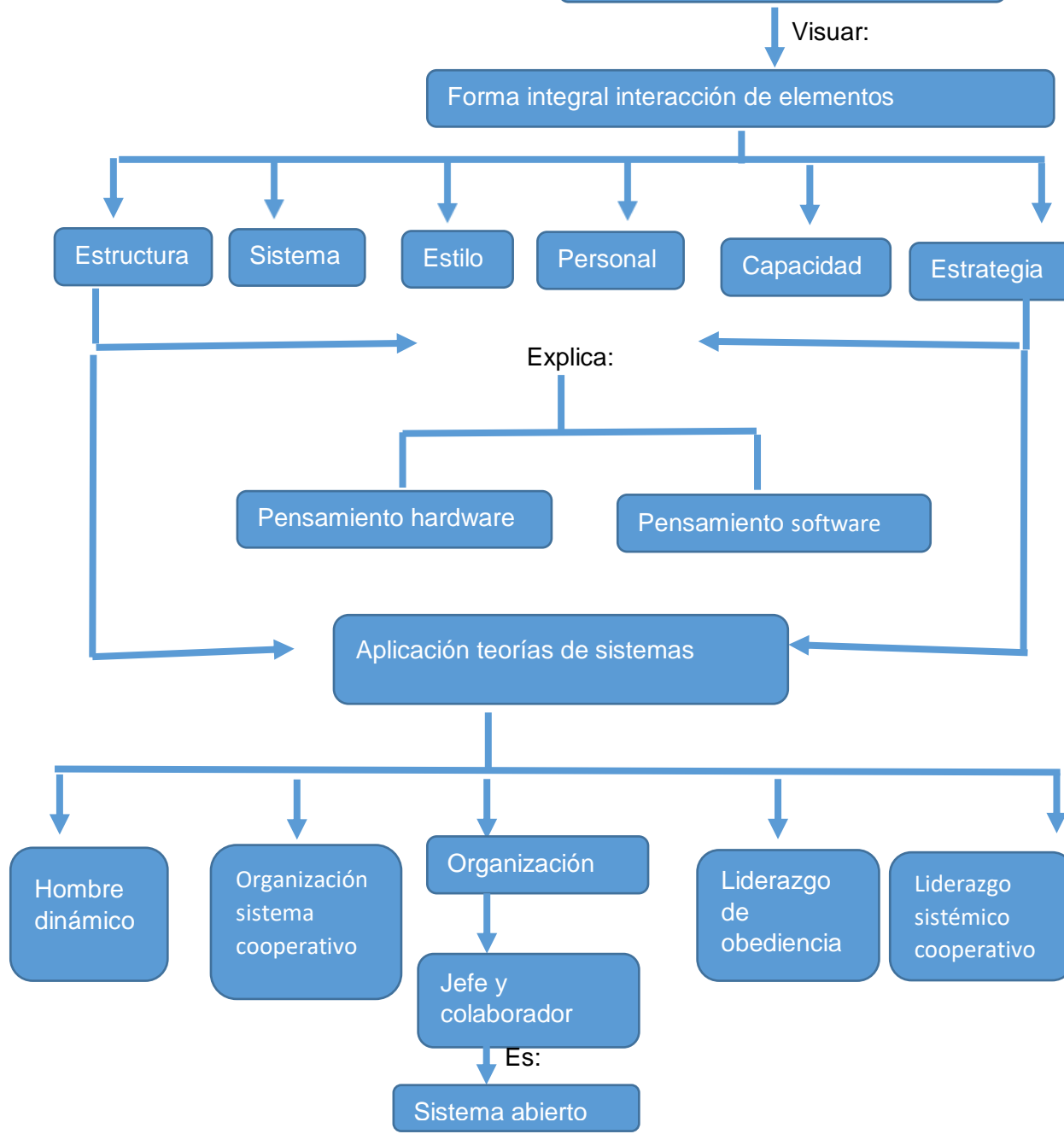
Estilo de liderazgo



Habilidades del líder



El liderazgo y el pensamiento



Base y principios de un líder

Equilibra habilidades

Técnicas:

Relaciona:

Los números

Los procedimientos

Los métodos

Los procesos

Los procesos

La tecnología

La maquinaria y los equipos

Los sistemas de información

El pensamiento abstracto

La inteligencia racional

Humanística

Se describe:

- El liderazgo
- La dirección

- La supervisión
- La comunicación

- La motivación
- El manejo de conflictos

- La negociación
- La actitud de mando

- El comportamiento en el mando
- La integración de grupos

- El trabajo en equipo
- La formación

El carácter emprendedor
La creatividad

- La administración por valores o principios
- El poder carismático
- La imparcialidad

Conceptual

Se describe:

- El sistema organización
- La visión global

- La calidad total
- El entendimiento estratégico

El entendimiento táctico

- La planeación, la

- El entendimiento táctico
- La planeación, la organización y el control

- La visión, la misión y los valores de una organización
- La eficiencia y la eficacia
- La productividad

- La empresa o la institución
- La noción interdisciplinaria
- La noción del cambio
- La administración y uso del tiempo
- La teoría del conocimiento

Líder estratégico

Distingue características

Visionario

Fuertes valores

Orientando a personas

Pensamiento a largo plazo

Se anticipa

Humilde

Toma decisiones

Producto

Analiza los valores

Potencial de valores

Saber priorizar

Dentro o fuera

Reconocer errores y actos

Acción y solución de problemas

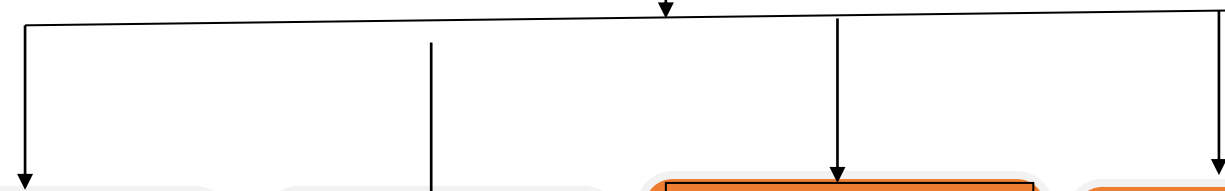
**IMPORTANCIA DE LA COMUNICACIÓN EN EL
LIDERAZGO**



ELEMENTO CLAVE

ORGANIZACION

COMUNICANDOSE



INTERNAMENTE

**CLIENTES
EXTERNOS**

SUPLIDORES

**MIEMBROS
DE LA
SOCIEDAD**

El papel del liderazgo en la solución de problemas

Vision para:



Analizar problemas

Tomar decisiones

Involucra a la persona en su totalidad

Resolucion

Disciplina

Ponderación

Claridad

Propositos



NEGOCIACIÓN

“Es el proceso de tomar decisiones conjuntas cuando las partes involucradas tienen preferencias diferentes” (Chiavenato, 2004, p. 535).

CARACTERÍSTICAS DE LA NEGOCIACIÓN

El objetivo de la negociación

Llegar a un acuerdo para las dos partes siempre

Dependerá de las habilidades de cada uno para llegar a un acuerdo final

CONCEPTO DE CONFLICTO

“Proceso que inicia cuando una parte percibe que otra parte afecta (o puede afectar) negativamente algo que considere importante” (Robbins, 2002, p. 549).

Las fases

Conflicto percibido

Conflicto vivido

Conflicto manifiesto

La calidad de la negociación

Se mide por el impacto y la influencia que se ejerza en la contraparte

Y no sólo por la intención que se tenga en la misma.

IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN EN EL MANEJO DE CONFLICTOS.

Los conflictos son inevitables dentro de una organización

Elementos

Son partes interdependientes

Cada parte culpa a la otra

Las partes están alteradas

Ninguna parte quiere ceder

Una parte quiere o necesita algo que tiene o posee la otra parte.

No asumen su responsabilidad

Surgen emociones negativas

Es cuando se hace inminente la negociación.

El conflicto puede traer consecuencias positivas o negativas

Tipos

Interpersonales: entre personas

Intragrupo: dentro de un grupo

Intergrupos: entre grupos

Bibliografía

Universidad del Sureste [UDS] (2023) antología dirección y liderazgo.

https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/biblioteca/dfdb48dd0b17f01b30da4afb70407b_cf.pdf