



Mi Universidad

Ensayo

Nombre del Alumno: José Miguel Reyes Villegas

Nombre del tema: el liderazgo y sus generalidades

Parcial 2

Nombre de la Materia: dirección y liderazgo

Nombre del profesor: Antonio Galera Pérez

Nombre de la Licenciatura: enfermería

Cuatrimestre 7to

EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES

En este trabajo se va hacer conocimientos de lo que es el liderazgo, durante todo el ensayo se irán tratando diferentes conceptos pero se basara más en la persona o sea un líder, analizaremos como define cada autor al liderazgo con sus propias ideas, pues sabemos que para llegar hacer líder primero debemos de tener liderazgo que es la capacidad que tiene una persona para influir en grupo de personas en donde es necesario hacer el uso de las capacidades, tener una buena comunicación, auto confianza, empatía y buenos modos al momento de actuar así como el buen ejemplo. Por otra parte, conoceremos los factores situacionales, así como la importancia que tiene en la organización y por ultimo las tendencias actuales que van cambiando a medidas de que cambian las condiciones y las personas.

Es el proceso que consiste en influir y apoyar a los demás para que lo sigan y se muestren con disposición para hacer todo aquello que sea necesario, la persona tiene que mostrar seguridad, empeño en lo que dice para que las personas se sientan en confianza y se pueda lograr el objetivo previsto, apoyar y servir de ejemplo para que otros influyan. Universidad Del Sureste [UDS], (2023) antología dirección y liderazgo.

“Proceso de influir en un grupo organizado hacia el cumplimiento de sus metas” (Hughes,2007).

El enfoque conductual es ver el comportamiento que tiene el líder ante un grupo, como se desarrolla durante el problema y como lo resuelve de igual manera se dice que el líder nace siendo líder porque tiene la capacidad, la inteligencia y podrá alcanzar la posición de dominio en cuando se lo proponga.

El enfoque contingencia se basa en la Teoría de la Contingencia en la que no es posible analizar la eficacia del liderazgo ya que cada situación es diferente y se necesita un líder específico, esto tiene mucho que ver que tan grande sea la influencia y el poder que tenga, no recomienda un estilo u otro sin atender a diversas variables relevantes de la situación específica. UDS, (2023) antología dirección y liderazgo.

En el enfoque emergente entra el líder carismático, que es aquel que busca el que hacer diariamente, es el que posee de diferentes características como creativo, inteligente, persuasivo, arriesgado entre otros, pero que siempre tiene idea de como hacer y solucionar el problema. El liderazgo transformacional es la persona que lo que se imagina lo hace realidad, es decir, su forma de trabajar es única porque en cada pensamiento es una forma diferente de actuar, es libre de decidir y crear ante una sociedad.

El enfoque meta cultural se centra en una educación a futuro que no haya clasismo ni fronteras que logre una visión de excelencia y tenga buena información como también hacer buenas tomas de decisiones.

El líder ante un grupo debe tener sensibilidad y sobre todo la habilidad para que obtenga un buen resultado de su grupo, cada persona es diferente y el líder debe ser comprensivo y tener buen comportamiento durante las diferencias que se presenten y saber llevar la situación, se tendrán que adaptar a la forma de trabajar del líder. Los factores situacionales fueron tomando mayor relevancia, surgiendo teorías situacionales del liderazgo, en donde observamos los comportamientos del líder en relación con diferentes situaciones y su interrelación con sus seguidores, esto quiere decir que hay diferentes maneras en que puede trabajar un líder siempre y cuando va a depender de la situación que se encuentre y como se integra con las personas del grupo para realizar sus organizaciones y entrar en acción. UDS, (2023) antología dirección y liderazgo.

Todo profesionista tiene que tener ética profesional es donde se le indican que hacer y que no debe hacer de acuerdo a su profesión, la ética va hablar sobre sus valores, sus responsabilidades es tener esa vocación de servicio, con integridad intelectual, moral y física para que la profesión sirva a la comunidad donde es importante el fin, pero también los medios que se utilicen para llegar a él. UDS, (2023) antología dirección y liderazgo.

En el liderazgo siempre habrá problemas por resolver, y el líder debe tener su ética para poder saber cómo resolver dicho acontecimiento de lo contrario cualquier error muchas personas resultarían afectadas, por eso es la importancia de siempre mantener tu ética profesional.

Un líder es el que sirve como guía de los aprendices, debe ser el ejemplo en como utilizar sus valores, y sobre todo motivarlos a demás de que debe ser integro y ser coherente con su personalidad.

Se entiende como organización al conjunto de ideas que se lleva acabo para poder realizar algo esperado y ver que es lo que se necesitara y quien hará cada cosa, en las organizaciones se necesitan líderes que sean innovadores que puedan aceptar y se adapten a dicho grupo, al igual que se necesita administradores, sin embargo, hay más administradores y pocos lideres.

“Los administradores son personas que hacen las cosas bien y los líderes las personas que hacen bien las cosas.” Warren Bennis (1985).

Un líder debe de tener características para distinguirlo, las cuales son: estar en un grupo que encabeza, debe organizar, dirigir, genera estrategias, sabe autoevaluarse y entre las cualidades podremos encontrar.

Capacidad de marcar objetivos, nos da a entender que los objetivos que sean planeados se puedan lograr con éxito.

Humildad y tolerancia, el que seas líder no quiere decir que vas a exigir, al contrario, tomar en cuenta las ideas del grupo y ser consiente si alguien se equivoca.

El aprendizaje, siempre se tiene que aprender cosas nuevas para poder dar el ejemplo al grupo.

Responsable, implica al asumir decisiones y repartir a cada uno del equipo.

Carisma, la habilidad que tiene la persona cuando esta en el equipo y como se expresa delante de ellos.

Compromiso, hacer que el equipo este igual de comprometido que el que tengan las mismas ganas de que todo salga bien.

Habilidades sociales, tartar al personal de forma equitativa, ser flexible ante las situaciones.

Persona comunicativa, saber expresarse con su equipo, y sobre todo saber escucharlos a ellos en las que cosas que no estén de acuerdo, que haya un vinculo comunicativo.

A medida que cambian las condiciones y las personas, cambian los estilos de liderazgo.

Actualmente la gente busca nuevos tipos de líder que le ayuden a lograr sus metas. Hoy en día al igual que el avance de la tecnología lo hace el liderazgo poco a poco se van creando nuevas estrategias, nuevos proyectos que permiten al liderazgo avanzar y ser mejor razonado con los tipos de líderes que puede haber. Son cinco edades del liderazgo que han avanzado, al primero se le conoció como liderazgo de conquista en donde la gente buscaba al jefe omnipotente, después paso al comercial, la gente se centró más en las personas que los ayudaban a sobre salir y levantar su nivel de vida, en el de organización la gente comenzó a buscar grupos en donde pertenecer y empezaban a organizarse, en de innovación los líderes solo eran aquellos que innovaban, creaban, tenían mayor capacidad y en la de información aquella que la interpreta más inteligentemente y la utiliza en la forma más moderna y creativa. UDS, (2023) antología dirección y liderazgo.

Como conclusión, este trabajo nos ha servido para reforzar nuestro conocimiento sobre el liderazgo y cada uno de los factores que lo integran, al igual que hemos visto los tipos de líderes que se puede llegar hacer y lo mucho que influye la sociedad, las características y cualidades que tiene un líder. Haciendo referencia al título de este trabajo existen diferentes generalidades del liderazgo, en la actualidad, la sociedad ha dicho que los líderes son imprescindibles ya que son muy importantes a la hora de tomar decisiones pues guían al grupo y los orientan para tomar la mejor decisión, sin un buen líder la gente no se siente segura y actúa sin rumbo fijo y por último un buen líder va creciendo y va teniendo experiencias que le generan reconocimientos y le permite seguir con sus ideologías.

Referencias bibliográficas

Universidad Del Sureste [UDS], (2023) antología dirección y liderazgo.