



**Mi Universidad**

## **Super Nota.**

*Nombre del Alumno: Yaneri Vázquez Torres.*

*Nombre del tema: Proceso Administrativo como Punto de Partida de la Dirección*

*Parcial: Primero*

*Nombre de la Materia: Dirección y Liderazgo*

*Nombre del profesor: Antonio Galera Pérez*

*Nombre de la Licenciatura: Enfermería General.*

*Cuatrimestre: Séptimo*

***Pichucalco, Chiapas a 23 de Septiembre de 2023.***

# Proceso Administrativo Como Punto de Partida de la Dirección



Henry Fayol

Fuente:

[https://www.cladera.org/biografias/admindetails.php?id\\_adm=4](https://www.cladera.org/biografias/admindetails.php?id_adm=4)

**Henry Fayol:** creador del Proceso Administrativo. De él emanan las 4 etapas de las que se compone el proceso administrativo:

**UDS (2023) p.11.**



## Proceso Administrativo

Se compone de una serie de etapas que nos ayudaran a conseguir los objetivos propuestos. Es continuo, cuando se termina un ciclo se pasa al otro.

**Universidad Del Sureste [UDS], (2023) Antología Dirección y Liderazgo P. 11.**

### Fase Mecánica

Compuesta por la planificación y la organización. Podríamos decir que es una parte estática del proceso.

### Fase Dinámica

compuesta por la dirección y el control. En este sentido, la palabra dinámica hace referencia al movimiento.

**UDS (2023) P. 12**

## Generalidades de Dirección

**Dirección:** es llevar a cabo actividades mediante las cuales el administrador establece el carácter y tono de su organización. Valores, estilo, liderazgo comunicación, motivación.

**UDS (2023) p. 14.**



Dirección

Fuente: <https://formatalent.com/el-liderazgo-en-la-direccion-de-equipos/>

## Principios de Dirección

1. División del trabajo
  2. Autoridad y responsabilidad
  3. Disciplina
  4. Unidad de mando
  5. Unidad de dirección
  6. Subordinación del interés individual al interés general.
  7. Remuneración
  8. Centralización y descentralización
  9. Cadena escalonada
  10. Orden
  11. Equidad
  12. Estabilidad personal
  13. Iniciativa
  14. Espíritu de cuerpo
- UDS (2023) p. 16, 17**

## Importancia de la Dirección

La Dirección es un aspecto muy importante para el desarrollo de las organizaciones, porque esto trae como consecuencia el comportamiento del recurso humano de la empresa.

**UDS (2023) p. 19.**



Importancia de Dirección

Fuente: <https://www.lifeder.com/elementos-direccion-empresarial/>

# Dirección Estratégica de Personas

Campo que estudia relaciones existentes entre la estrategia empresarial, la gestión de los recursos humanos y la estructura.  
**UDS (2023) p. 21.**



Dirección estratégica

Fuente: <https://www.ceupe.com/blog/direccion-estrategica-recursos-humanos-decisiones.html>

## Retos Actuales de la Dirección

5 retos actuales de un directivo

UDS (2023) p.24, 25.

Digitalización

Digitalización

Digitalización

Digitalización

Digitalización

## Habilidades Directivas

Las habilidades directivas son todos aquellos conocimientos y capacidades necesarios para el desempeño de cualquier actividad de gestión y liderazgo.  
**UDS (2023) p. 28.**

### Habilidades directivas esenciales

- Resolución de problemas.
- Toma de decisiones
- Flexibilidad y capacidad de adaptación
- Comunicación efectiva
- Habilidades de liderazgo y comunicación
- Organización y productividad
- Inteligencia emocional

**UDS (2023) p.28, 29, 30.**

## Las variables del Proceso Directivo como Causas del Liderazgo



Variables del Proceso administrativo

Fuente:

<https://www.administracionpublica.com/estilos-de-liderazgo-y-variables-criticas-de-motivacion/>

Aprendizaje

Actitud de mando

Habilidad

Comunicación

Motivación

Comportamiento

Poder

**UDS (2023) p. 31.**

## ¿Qué es dirección y que es liderazgo?

**Liderazgo.** Es la habilidad para motivar a las personas a tu cargo para que se comprometan con proyectos en común y adopten la cultura empresarial.

**UDS (2023) p. 33.**

**Dirección.** Principalmente consiste en administrar el trabajo y garantizar que cada miembro del equipo cumpla eficientemente con sus tareas.

**UDS (2023) p. 33.**