



Mi Universidad

Nombre del Alumno: Verónica Mariana Hernández Rincón

Ensayo

Nombre del tema: El liderazgo y sus generalidades

Parcial: Segundo parcial

Nombre de la Materia: Dirección y liderazgo

Nombre del profesor: Antonio Galera Pérez

Nombre de la Licenciatura: Enfermería

Cuatrimestre: Séptimo cuatrimestre

Pichucalco, Chiapas a 09 de octubre del 2023.

El liderazgo y sus generalidades

El liderazgo es un conjunto de habilidades las cuales tiene una persona, con las que puede dirigir, motivar, tomar decisiones, ante un grupo de personas, esta toma el control del grupo, para alcanzar objetivos o metas planeadas. Es de suma importancia en la organización de cualquier plan, y este tiene que tener cierto tipo de características para considerarse un buen líder, a lo largo de este ensayo hablaremos de cada una de ellas y mencionaremos detalladamente de que trata cada una.

Existen diferentes tipos de enfoque en el liderazgo, el primero que encontramos es el enfoque conductual el cual nos habla de que el líder nace con ciertas características que lo convierten en un líder capaz de llegar a alcanzar una posición de dominio, tenemos el enfoque contingencia en el cual no puede alcanzar una eficacia Fiedler establece que, para que un líder sea eficaz, su estilo de liderazgo debe adaptarse a la situación y atender toda las variables que se presenten; seguimos con el enfoque emergente, el cual se basa en una teoría de cambio, que mantiene estilos diferentes, el liderazgo carismático que es creativo, inspirado, visionario, arriesgado, impaciente, decidido, buen comunicador, persuasivo, oportunista, egocéntrico, con lo que logra inspirar a sus seguidores, el liderazgo transformacional en la cual el líder es capaz de transformar una visión en realidad, este demuestra una libertad humana, y por ultimo tenemos el enfoque metacultural, que está fundamentado en ser informativo y consultivo, al tener ideas multiculturales, globales y sin fronteras, hace que pueda crear una visión más amplia y así lograr sus objetivos. **Universidad Del Sureste [UDS], (2023) antología dirección y liderazgo.**

El líder debe tener ciertas características como sensibilidad y habilidad, para poder tratar a cada uno de sus miembros, puesto que cada persona piensa y es hábil para cosas distintas, él debe tener esa capacidad para percibir e interpretar cada una de las ideas, sin perder su comportamiento. De igual manera se debe tomar en cuenta los aspectos situacionales, puesto

que la efectividad del líder y como estimule a los trabajadores, depende que los objetivos sean logrados. **UDS, (2023) antología dirección y liderazgo pag. 38**

Es tan importante lograr los objetivos y luchar por ello, pero sin perder los valores, la integridad física, y moral, siempre debemos tomar en cuenta los principios tanto de la empresa, como de uno mismo, para no llegar a sobre pasar de estos, el profesional debe poner el ejemplo, puesto que le servirá para generar la confianza y el prestigio ante los demás, así mismo crecer profesionalmente. El líder siempre debe de actuar de forma correcta, con ética, pues cada persona del grupo lo ve como un ejemplo e imita lo que hace. Cada profesión está regida por un código deontológico que es un documento que recoge un conjunto más o menos amplio de criterios, normas y valores que formulan y asumen quienes llevan a cabo una actividad profesional. Esto es de suma importancia puesto que quizás no te da las respuestas de que hacer en determinada situación, pero si hasta donde puedes llegar sin perder tu ética. Este debe demostrar coherencia en todo momento. Si en algún momento comete un error también debe saber resolverlo de la mejor manera, sin poner en duda su capacidad y transparencia ante la situación. **Qué es el Código deontológico | Web Colegio de Gipuzkoa. (s. f.).**

El tener quien oriente, organice, delegue responsabilidades y vea quien es más productivo para cada área, es de gran importancia en toda organización, es necesario que alguien lleve la batuta, y a pesar de que cada parte de la organización este dividida y cada una de estas tenga un líder, siempre debe existir uno que pueda llevar el control de todo. “La importancia del liderazgo en las organizaciones se sustenta no sólo en la eficiencia, sino también en la inspiración que ofrecen los líderes para hacer bien las cosas”. **Importancia del liderazgo en el trabajo en equipo - Keiser University. (s. f.). Keiser University.**

Carácter de miembro, compartir con los demás ciertas características que los unan, como es patrones culturales y significados que existan. El que es líder es porque tiene algo que lo distingue de todo, y aun que compartan ideas, él va un paso más adelante y sobre sale en algo más. Cada grupo tiene una idea distinta, pero el líder debe saber manejar cada una de ellas, guiar a los demás, vigilar y sobre todo motivar. El trabajar con el grupo entra en otra

calidad, ya que, si no lo hace, los demás no podrán ver su capacidad. Capacidad de crear estrategias, que favorezcan a todos y a él, que se adapten a las necesidades y a las utilidades de la organización. Por último tenemos la capacidad de autoevaluarse, conocer sus puntos débiles y cómo puede mejorarlos, identificar sus metas personales, para mejorar el aporte en la organización. **UDS, (2023) antología dirección y liderazgo**

Cualidades más específicas, para saber que es un buen líder:

- Capacidad de marcar objetivos
Humilde y tolerante, recordemos que el líder depende de su equipo, por lo que no debe sentirse superior y si en algún momento alguien comete un error, saber manejarlo, pues nadie está exento a eso, ni él. **UDS, (2023) antología dirección y liderazgo**
- El aprendizaje, un líder siempre busca, investiga, se especializa y aprende, tanto de otros lados, que le brinden conocimientos como de su mismo equipo.
Responsable, pilar importante, pues debe demostrar a los demás que cada quien es responsable de donde está y el a la hora de tomar decisiones debe hacerlo con responsabilidad. **UDS, (2023) antología dirección y liderazgo**
- Carisma, es una habilidad que por lo general se da de forma natural, atraer a tu equipo, interesarse por lo que les pasa, será una de las bases importantes para el crecimiento y el éxito. **UDS, (2023) antología dirección y liderazgo**
- Compromiso, el líder comprometido es el que contagia su pasión y entusiasmo, hace que todos se sientan partícipes de la consecución de los logros.
Habilidades sociales, es un conjunto de características, desde saber comunicarse, mostrar empatía, escuchar de forma activa, tener actitud, hasta demostrar credibilidad, y seguridad ante los demás. **UDS, (2023) antología dirección y liderazgo**
- Persona comunicativa, que sabe cómo comunicar lo que necesita, se expresa de una manera correcta, al tomar decisiones motiva a los demás, marca una diferencia al ejercer su puesto, demostrando su eficiencia y eficacia. **UDS, (2023) antología dirección y liderazgo**

Conforme el mundo avanza, los ideales, los tipos de líderes y como logran sus metas también avanzan, por lo que se han creado una gran lista de los más actuales, y aunque algunos han estado desde la historia, se han actualizado.

- Edad del liderazgo de conquista: anteriormente la gente buscaba alguien que no solo los rigiera, si no los cuidara, que se notara dominante, y protegiera a la gente a cambio de otros beneficios como lealtad e impuestos.
- Edad del liderazgo comercial: Aquí por el comienzo de la industria, las personas buscaban quien les ayudara a mejorar su forma de vivir.
- Edad del liderazgo de organización: Las personas empezaron a buscar como pertenecer a un grupo, y así el liderazgo fue tomado como una forma de organización, donde todos estuvieran involucrados.
- Edad del liderazgo e innovación: Ahora como todos empezaron a tomar roles, el que fuera más innovador era el que le correspondía ese puesto, pues aun que había mucha innovación, muchas veces pasaban a ser obsoletas, y aquí era donde el del mejor ideal aprovechaba a sobre salir.
- Edad del liderazgo de la información: Empezó en la década de los 20, donde la persona que mejor manejara la información, la utilizara de forma más creativa y moderna, podría considerarse un líder.
- Liderazgo en la nueva edad: actualmente, se va manteniendo cada tendencia, pero el líder actual, debe tener todas las características mencionadas, saber manejar de todo un poco, tendrá que tener la capacidad e inteligencia, para manejar cuidadosamente todo lo que se requiera, desde el trabajo más simple, a lo más complejo, apoyándose de su equipo, pero manteniendo sus ideales, tendrá que ir actualizándose, conforme el mundo avanza, sin perderse de alguna nueva innovación.

Como podemos darnos cuenta, ser líder no es una tarea fácil, ni es algo que cualquiera puede hacer, sin embargo, podemos retarnos todos los días, para llegar a ser uno, es de suma importancia conocer las facetas, las cualidades, y todo lo que se ha tenido que pasar para tener un buen concepto de un líder, en toda la extensión de la palabra. Ser líder no es una tarea fácil, pero con esfuerzo, podemos llegar a sobre salir y ser los mejores.

Referencia bibliográfica

- Universidad Del Sureste [UDS], (2023) antología dirección y liderazgo https://www.centro-virtual.com/recursos/biblioteca/pdf/direccion_rrhh/unidad1_pdf1.pdf
- Importancia del liderazgo en el trabajo en equipo - Keiser University. (s. f.). Keiser University. <https://keiseruniversity.edu.ni/la-importancia-del-liderazgo-en-el-trabajo-en-equipo/#:~:text=Los%20l%C3%ADderes%20ofrecen%20orientaci%C3%B3n%20a,est%C3%A1n%20motivados%20para%20desempe%C3%B1arse%20bien.>
- Martin. (2022). ¿Qué es el liderazgo y cuáles son las cualidades más importantes de un líder? ADEN Business Magazine. <https://www.aden.org/business-magazine/que-es-el-liderazgo/#que-es-el-liderazgo>