



Presenta: Vázquez Gómez Zayra Yamilet

Nombre del tema: Super Nota

Parcial: Primero

Nombre de la Materia: Dirección y Liderazgo

Nombre del profesor: Lic. Antonio Galera Pérez

Nombre de la licenciatura: Enfermería

Cuatrimestre: séptimo

Pichucalco, Chiapas A 23 de septiembre de 2023

Proceso administrativo como punto de partida de la dirección



Bibliografía: Henri Fayol

Fuente: <https://www.thefamouspeople.com/profiles/images/henri-fayol->

Este proceso se compone de una serie de etapas que nos ayudarán a conseguir los objetivos propuestos. Henry Fayol fue considerado el padre del proceso administrativo.

Universidad Del Sureste [UDS],

(2023) antología dirección y liderazgo pág. 11.

Cuatro etapas del proceso Administrativo

- Planificar
- Organizar
- Dirigir
- Controlar

UDS (2023), antología dirección y liderazgo p.11

Generalidades de dirección

Es el elemento del proceso administrativo que tiene como finalidad coordinar los elementos humanos de las empresas, implica que un responsable con nivel de autoridad genere liderazgo, así como motivación, comunicación, cambio organizacional e individual y creatividad.

UDS (2023), antología dirección y liderazgo p.13-14

Principios de dirección

Tienen su origen en el libro de Henry Fayol (publicado en 1916) que, luego de los avances tecnológicos y de la práctica empresarial de las décadas siguientes, lograron mejorarse.

UDS (2023), antología dirección y liderazgo p.15

Principios básicos para llevar una organización

- La coordinación de intereses.
- La impersonalidad del mando
- La supervisión directa.
- La vía jerárquica.
- La resolución de conflictos.

UDS (2023), antología dirección y liderazgo p.15

Koontz y O'Donnell adoptan el término dirección, definiendo ésta como "la función ejecutiva de guiar y vigilar a los subordinados".

UDS (2023), antología dirección y liderazgo p.13



Principios de dirección

Fuente: <http://www.equiposupera.com/cms/es/generic/peter-f-drucker-8302/>

Importancia de la dirección

Es de suma importancia que los líderes de un grupo de personas tengan un carácter fundamentado en principios y valores dirigidos a ofrecer soluciones efectivas que atraigan a masas de personas para que sigan confiando en la organización

UDS (2023), antología dirección y liderazgo p.20

Dirección estratégica de personas

Es el campo que estudia relaciones existentes entre la estrategia empresarial, la gestión de los recursos humanos y la estructura.

UDS (2023), antología dirección y liderazgo p.21

Se trata, en suma, de identificar metódicamente dónde residen las fortalezas de las personas que trabajan en la empresa, y definir las estrategias empresariales y las políticas de recursos utilizando y desarrollando estas ventajas.

UDS (2023), antología dirección y liderazgo p.21

Bibliografía: Koontz y O'Donnell

Fuente: <https://www.timetoast.com/timelines/evolucion-del-proceso-administrativo-1fda9844-bc04-4165-828c-25570b973ccd>



Fuente:

<https://www.filepicker.io/api/file/wzfgdXfSSEaW8mekgmwa>

Dirección de proyectos

Los proyectos no son planes, Gantt y planillas de cálculo. Los proyectos son personas. Para un proyecto exitoso es imprescindible que el director del proyecto gestione de manera adecuada el equipo de trabajo.

UDS (2023), antología dirección y liderazgo p.22

Retos actuales de la dirección

Ser directivo de una empresa no resulta sencillo en estos tiempos. Y es que el siglo XXI se está caracterizando por los rápidos y continuos cambios, que afectan directamente al mundo empresarial. UDS (2023), antología dirección y liderazgo p.24

Variables del proceso directivo como causas del liderazgo.

- Aprendizaje
- Habilidad
- Actitud de mando
- Comunicación
- Motivación
- Poder
- Comportamiento

UDS (2023), antología dirección y liderazgo pág. 31



Fuente: <https://www.ealde.es/wp-content/uploads/2016/12/conceptos-direccion-proyectos-pmi.jpg>

BIBLIOGRAFIA

Universidad Del Sureste [UDS], (2023)
Antología dirección y liderazgo.