



Nombre del Alumno: Yubitza Ascencio Galera.

Nombre del tema: el liderazgo y sus generalidades.

Parcial: 2°.

Nombre de la Materia: dirección y liderazgo.

Nombre del profesor: Antonio Galera Pérez.

Nombre de la Licenciatura: enfermería.

Cuatrimestre: 7°.

Lugar y Fecha de elaboración: Pichucalco, Chiapas; a 13 de octubre del 2023.

EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES.

En primer término, es necesario que tengamos claro el significado de ser líder y liderazgo ya que aunque suenen igual no significan lo mismo; al líder lo voy a definir como la persona que dirige a una organización o grupo de personas y al liderazgo como la capacidad que tiene la persona como para poder influir en los demás. Para ser líder, es necesario cumplir con ciertas características para poder influir en los ideales de otros. Cualquier persona puede ser líder en el entorno en el que se mueve siempre y cuando tenga facilidad para poder interactuar como también tener una buena comunicación.

En la actualidad existen diversos significados de lo que es el liderazgo, yo entiendo que es aquel proceso o capacidad que se puede llegar a tener para influir en un grupo de personas y cómo ejercer de una manera correcta ante una situación que requiere de inteligencia y sobre de una buena comunicación.

“Liderazgo es la influencia interpersonal ejercida en una situación, dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos” (Chiavenato, 2004).

Para tener un buen liderazgo es importante tener rasgos que nos hagan resaltar como la inteligencia, autoconfianza, empatía, ambición y otros. También debe basarse en tener comunicación para generar buena percepción y persuasión; no se nace siendo líder, conforme pasa el tiempo nos vamos formando para serlo ya que se van desarrollando cualidades que permiten que a la larga influyamos en el grupo que pertenecemos.

Existen diversos enfoques del liderazgo, entre los cuales se encuentran los siguientes: Universidad Del Sureste [UDS] (2023) antología dirección y liderazgo.

1. Enfoque conductual: se refiere al comportamiento del líder y se basa en La teoría de los rasgos. Se argumenta que el líder nace como una persona con

cualidades innatas, que le permiten alcanzar una posición de dominio. UDS (2023)

2. Enfoque de contingencia: se basa en la Teoría de la Contingencia en la que no es posible analizar la eficacia del liderazgo, ni recomendar un estilo u otro, sin atender a diversas variables relevantes de la situación específica. UDS (2023)
3. Enfoque emergente: se refiere a una teoría de cambio. Los estilos de Liderazgo son: *Liderazgo carismático*: observa que en el quehacer cotidiano existen individuos persuasivos, inteligentes, vendedores de ideas que convencen a sus audiencias. El *Liderazgo transformacional*: es una cierta capacidad de transformar una visión en realidad, requiere de un cambio en la forma de actuar, precedido de una transformación de cómo se piensa y siente, lo que conlleva a un reenfoque mental. UDS (2023)
4. Enfoque metacultural: debe garantizar y legitimar la educación del futuro, al generar una multiculturalidad y una educación global que no tenga fronteras, cuya visión sea la excelencia en la gestión educativa, orientada a tres aspectos fundamentales: informativo, consultivo y decisorio, que tendrá como resultado, la generación de políticas públicas en materia de educación, la creación de redes tanto al interior de las instituciones educativas como en el resto de la sociedad. UDS (2023)

La efectividad del liderazgo tiene que tener un comportamiento que una y estimule al grupo u organización que lo sigue para alcanzar los objetivos establecidos en situaciones específicas. Los factores situacionales están conformados por el líder, los seguidores y la situación. Asimismo observamos el comportamiento del líder en diferentes situaciones que se presentan y la relación que tiene con sus seguidores.

La actividad profesional puede ser definida como “una actividad social cooperativa, cuya meta interna consiste en proporcionar a la sociedad un bien específico e indispensable para su supervivencia como sociedad humana, para lo cual se precisa el concurso de la comunidad de profesionales que como tales se identifican ante la sociedad y el desarrollo de las virtudes indispensables para alcanzar la meta, amén de encarnar determinados valores y principios”. UDS (2023)

Por ende, entendemos que la ética profesional es aquella que nos permite laborar de una manera íntegra, con moral y sobre todo con valores y vocación que harán que la profesión que ejercemos sirva de ayuda en la comunidad. Todo líder debe de ser ético para actuar con integridad.

El comportamiento del líder dentro de la organización debe ser coherente conforme a su personalidad, sus creencias y su buen juicio, haciendo frente a las situaciones que se le presentan. La ética debe ir de la mano con los líderes que aspiran a ejercer alguna influencia decisiva en su organización, obteniendo con esto grandes satisfacciones y mayores oportunidades para el futuro. UDS (2023)

Además, en la actualidad las organizaciones están en constantes cambios tecnológicos y estructurales por lo que se necesita de un líder innovador y flexible que sepa cómo reaccionar ante un cambio porque una de las características para ser buen líder es ser parte del equipo poniendo el ejemplo de cómo actuar y no solo dando órdenes esperando resultados.

“Los administradores son personas que hacen las cosas bien y los líderes las personas que hacen bien las cosas.” (Warren Bennis, 1985)

Un líder debe tener cualidades y características, un ejemplo es el carácter de miembro que trata de cómo debe pertenecer al grupo que dirige, compartiendo ideas o hasta la misma meta que se quiere lograr, debe poseer una capacidad para plantear estrategias así como también autoevaluarse para saber si ejerce bien como líder. Una cualidad importante es tener el carisma adecuado para ganarse a su equipo y le facilitará su trabajo creando un equipo comprometido.

A medida que cambian las condiciones y las personas, cambian los estilos de liderazgo, actualmente la gente busca nuevos tipos de líder que le ayuden a lograr sus metas. Históricamente han existido cinco edades del liderazgo:

1. Edad del liderazgo de conquista.
2. Edad del liderazgo.
3. Edad del liderazgo de organización.
4. Edad del liderazgo e innovación.
5. Edad del liderazgo de la información.
6. Liderazgo en la “Nueva Edad”.

Para concluir el tema, debemos tener claro que todos podemos ser líder siempre y cuando tengamos una característica para serlo. En el área de salud, al momento en el que se presenta una complicación al momento del parto y se necesita de una reanimación es líder aquel que actúa rápido y sabe manejar el algoritmo de reanimación. A lo largo del tiempo podemos desarrollar cualquiera de los 3 tipos de liderazgo que es *democrático*: en el que el líder solo está centrado en el pueblo, *autoritario*: que no le interesa la opinión de los demás y él decide lo que se hará y *laizzes faire*: es el líder que deja ser a su equipo.