

Nombre del Alumno

Diana Patricia Castillejos López

Nombre del tema

Ensayo

Parcial

Segundo parcial

Nombre de la Materia

Dirección y liderazgo

Nombre del profesor

Antonio Galera Pérez

Nombre de la Licenciatura

Lic. Enfermería

Cuatrimestre

Septimo cuatrimestre

Pichucalco Chiapas a 14 de octubre del 2023

EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES.

En este tema hablaremos sobre el liderazgo y sus generalidades.

Donde encontraremos. Concepto de liderazgo, Enfoques de liderazgo qué estará dividido en enfoque conductual, Enfoque contingencias, Enfoque emergente, Enfoque metacultural. También encontraremos los factores situacionales en el liderazgo, También El líder y ética profesional, La importancia del liderazgo en la organización. Las cualidades del líder, Las tendencias actuales del liderazgo.

En los conceptos de liderazgo existe grandes cantidades de definiciones como por ejemplo la de Newstrom que dice “Es el proceso que consiste en influir y apoyar a los demás para que lo sigan y se muestren con disposición para hacer todo aquello que sea necesario” (Newstrom, 2007, p. 196) **(UDS)universidad del sureste antología de dirección y liderazgo**. Eso nos da a entender que ese tipo de líder no solo la toma decisiones si no también las comparte con sus compañeros de trabajo para que vean él apoyó hacia ellos y sientan mucho más interés hacia su trabajo y sientan que su opinión también es importante

“Liderazgo es la influencia interpersonal ejercida en una situación, dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos” (Chiavenato, 2004, p. 458) **”UDS”(Universidad del sureste antología de dirección y liderazgo pag.35)**. esto nos da a entender que el líder va llevando el control dependiendo la situación y a como valla teniendo la comunicación con sus trabajadores va tomando las decisiones.

El liderazgo consiste en apoyar a los demás para así poder lograr que ellos también muestren con una gran disposición de hacver todo aquello que se les indique
El liderazgo “es un proceso de influir en un grupo organizando hacia el cumplimiento de sus metas” (Hughes, 2007, p. 8).

El liderazgo es un conjunto de rasgos como inteligencia, extroversión, auto confianza, ambición, empatía y para poder hacer líder se quiere de años de experiencia y mucha inteligencia.

En el liderazgo se encuentran diversos enfoques los cuales son:

Enfoque conductual, enfoque de contingencia, enfoque emergente y enfoque meta cultural

En los factores situacionales se refiere al esfuerzo de la conducta de tarea como desempeña su trabajo y como y cómo reacciona a la conducta de relación un líder siempre debe de ser amable y comprensible

La ética profesional significa laborar con vocación de servicio, con integridad intelectual, moral y física para que la profesión sirva a la comunidad donde es importante el fin pero también los medios que se utilicen para llegar a él. El profesionista de cualquier área debe actuar siguiendo los principios y valores, así como con moralidad siendo recto y honesto, respetando los demás ya su persona. (UDS)

la importancia del ejercicio profesional ético. Hay tres puntos que se deben resaltar:

1. Cualquier ejercicio profesional tiene metas internas que le dan sentido para satisfacer ciertas demandas sociales bajo un principio ético, haciendo bien la profesión.
2. El profesional debe actuar con las virtudes propias de su profesión.
3. Cada academia establece sus reglas y deberes que dictarán las prácticas adecuadas en el ejercicio profesional.

La importancia de líder en la organización

Siempre debe de tener una meta en común que sea buen administrador que inspire a su equipo de trabajo los pone a trabajar en equipo para logra obtener un gran objetivo y así poder avanzar y la principal misión es lograr alcanzar y superar los retos un líder no tiene miedo a las competencias, al contrario, trata de mejorar día a día

Cualidades y características de un líder

Capacidad de mejorar objetivos

Para dirigir un grupo de trabajo es importante tener unas metas claras, definidas y que éstas sean congruentes con las capacidades del grupo.

2. Humildad y tolerancia La humildad y la tolerancia son otras de las características que debe tener un buen líder
3. El aprendizaje Un buen líder siempre debe estar aprendiendo, porque el aprendizaje no tiene límite. Algo que le permitirá crecer, tanto personal como laboralmente.
4. Responsable Utilizar el poder de forma responsable y en beneficio de su equipo. Su posición le debe servir para dinamizar al grupo de personas que tiene a su cargo.
5. Carisma El carisma le permitirá al líder ganarse al equipo, que se sentirá atraído por él.
6. Compromiso Defender sus convicciones y predicar con su ejemplo también serán características esenciales de un buen líder.

7. Habilidades sociales Ser optimista, el trato personal, ser flexible o mostrar empatía serán algunas de las habilidades sociales fundamentales para ejercer el liderazgo de una empresa.

8. Persona comunicativa Comunicarse de forma eficaz con su equipo, expresar lo que necesita, qué se pretende conseguir, transmitir las indicaciones y motivar a la hora de tomar ciertas decisiones son otras características de un buen líder, que marcará la diferencia y sabrá ejercer su puesto con eficiencia y eficacia.

Bibliografía

Dirección y liderazgo. (2023).

Obtenido de

[dfdb48dd0b17f01b30da4afb70407bcf.pdf \(plataformaeducativauds.com.mx\)](https://plataformaeducativauds.com.mx/dfdb48dd0b17f01b30da4afb70407bcf.pdf)