



Mi Universidad

Ensayo

Nombre del Alumno: Ingrid Villarreal Sanchez

Nombre del tema: El liderazgo y sus generalidades

Parcial: 2do

Nombre de la Materia: Dirección y liderazgo

Nombre del profesor: Antonio Galera Pérez

Nombre de la Licenciatura: Enfermería

Cuatrimestre: 7°

En este tema hablaremos de todo lo que abarca el liderazgo y sus generalidades, como bien sabemos para tener un liderazgo se debe tener diferentes cosas, debes saber de la importancia de la dirección es algo importante para el desarrollo de las personas en el ámbito de querer liderar a un grupo tiene que tener la capacidad de influir en las personas para que puedan lograr sus objetivos, la inteligencia emocional la debe tener que desarrollar cualquier líder ya que le ayudara a enfrentarse a cualquier situación que se le presente, lo que igual le permitira de manera personal. Dado que el liderazgo abarca grandes aspectos tanto como en el ámbito de como ser un buen líder para las demás personas, como también en la vida cotidiana de uno.

Concepto de liderazgo

Existen diferentes definiciones para el liderazgo **Newstrom nos dice que “Es el proceso que consiste en influir y apoyar a los demás para que lo sigan y se muestren con disposición para hacer todo aquello que sea necesario” (Newstrom, 2007, p. 196) (Universidad del Sureste, antología dirección y liderazgo, pag. 35).** Nos da a entender que es un proceso en el cual las personas se sienten influenciadas por el líder la cual sienten que les brinda apoyo en la cual haremos lo que sea necesario, se trata de querer influir en las personas para que tengan como objetivos lograr sus metas y sentirse de cierta manera satisfechos consigo mismo. La finalidad de que diferentes personas tengan una definición distintas a otras sobre lo que es el liderazgo llegamos a mismo punto y finalidad es que los objetivos que deseamos alcanzar se logre con una buena satisfacción.

El liderazgo tiene diferentes conceptos o conjuntos los cuales debemos tener las cuales son: la confianza, la inteligencia, empatía, etc. El liderazgo debe tener como base una buena comunicación y una dirección en la cual la comunicación se basa en que la persona que deseas influir se de una buena impresión y que eres capaz de escuchar y entender lo cual te llevara a tener buena impresión en las personas, la dirección te llevara al objetivo que seas alcanzar ya sea con el grupo que tienes o ya sea personalmente. El líder se va moldeado así como moldeamos la arcilla así se moldea el líder se va formando a lo largo del camino, la cual va ejerciendo cualidades lo cual va a permitir poder influir en el grupo al cual pertenece.

El enfoque conductual se basa en que la persona que desea ser líder nace con cualidades innatas la cual tiene la facilidad de expresar e influir en ciertas personas, le da dominio a lo que quiere, **“Se refiere al comportamiento del líder y se basa en La teoría de los rasgos”, (traits) (Stodgill, 1948 y Kirkpatrick y Locke, 1991 en Leithwood, 2008). (UDS, antología dirección y liderazgo pag. 36)**

El líder debe tener la habilidad de identificar en su grupo que dirige, se preguntaran por que tiene que tener la habilidad de indentificar, pues cada persona que esta integrada en su grupo

tiene diferentes habilidades las cuales tiene que ser observador del entorno de su mismo grupo las cuales deberá de tener esa habilidad para dirigirse con las personas de sus grupos ya que cada seguidor tiene propias necesidades y móviles diferentes. No basta solo con la estrategia del diagnóstico en el grupo si no que también se hace una adaptación del liderazgo para saber o para tomar en cuenta sus aspectos, la cual llevará a que el grupo en que lidera sea capaz de estimular o de influir a cumplir el objetivo que desean y quieren alcanzar.

La actividad profesional debe ser catalogada como una **actividad social cooperativa** lo cual consiste en que proporcionemos a la sociedad una indispensable supervivencia para la sociedad humana la cuales se saban en el desarrollo de virtudes de las personas para poder alcanzar con satisfacción sus metas.

Los profesionistas tienen que estar presentes en sus acciones las cuales deben de tener una buena confianza lo cual lo hará impulsarse sobre su carrera, misma que le hará tener buen desempeño en la misma, deberá desarrollar virtudes.

Hoy en día también vemos que los profesionales son líderes éticos ya que el líder debe de actuar de forma ética lo cual lo llevará que sus seguidores lo imitaran y seguiran su ejemplo para poder aplicarlo en su vida laboral.

1. Cualquier ejercicio profesional tiene metas internas que le dan sentido para satisfacer ciertas demandas sociales bajo un principio ético, haciendo bien la profesión.

2. El profesional debe actuar con las virtudes propias de su profesión.

3. Cada academia establece sus reglas y deberes que dictarán las prácticas adecuadas en el ejercicio profesional. (UDS, antología dirección y liderazgo, pag. 41).

En la actualidad hay diferentes cambios los cuales son en la tecnología y estructurales, aquí se ve la competitiva que debe tener un líder innovador, la cual le llevara a innovar nuevas cosas, de mejor calidad, mejor precio y sobre todo deberá tener una buena impresión sobre las personas en su entorno.

Warren Bennis tiene un concepto que nos dice que los administradores realizan bien las cosas y en el caso de líder nos dice que las personas dentro de hacen bien las cosas, lo que nos lleva a que es importante el cambio en la organización en la cual es remplazada por la adaptación.

Las características del líder se distinguen, por ejemplo, el líder debe tener el carácter el miembro: debe de tener la capacidad de encabezar al grupo y de compartiendo con el grupo dicho patrones culturales, lo que significa que el líder no destaca por sus rasgos personales si no que destaca por lo que es capaz de alcanzar lo que hace que el grupo considere capaz a su líder de destacar en ciertas actividades.

Capacidad de marcar objetivos: para poder dirigir a un equipo es necesario tener claros los objetivos, tener metas claras, deberán tener claro los objetivos para que se puedan cumplir, sacando ideas de las personas que conforma el grupo.

La tolerancia es parte esencial del líder, por más bueno que sea el líder debe tener en claro que también depende de su equipo, la humildad es punto clave para poder ser un buen líder ya que a como el grupo puede cometer errores también el líder los puede cometer hay que tener esa dos veces en un grupo ya que sin ello no se podrán lograr los objetivos que uno dese alcanzar, el líder también tiene que ser democrático lo cual le da importancia a lo que digan los miembros de su grupo eso les da las personas que se sienten influidas por su líder saber que es capaz de poder liderar y de ser eficaz en su trabajo, no solo es capaz de liderar y de dar trabajos en equipo si no que también es capaz de escuchar a sus miembros del equipo.

En conclusion llegamos a lo que el liderazgo tiene diferentes etapas, por lo cual el lider se va moldeado a lo largo de su camino, el lider tiene habilidades para poder distinguir entre su grupo las actividades que son capaces de realizar, tambien tiene capacidades de marcar su objetivo y hacer que su grupo se sienta realizado en las metas u objetivos que han logrado, la tolerancia y humildad es parte esencial de un buen lider commo habia dicho anteriormente sin eso no podermos llegar a ser buenos lideres ya que como todos cometemos erres a lo largo de nuestra estancia como lider, tanto como uno como lider comete erres tanto como los miebros del grupo lo hacen para eso tambien hay que ser tolerantes, cualquier persona que desea ser un buen lider tiene la capacidad de hacerlo, tanto como las personas que nacen innatas en el conocimiento del liderazgo, lider no solo es querer serlo por querer mandar, si no tambien

«La innovación es lo que distingue al líder de los seguidores». – Steve Jobs

Si tus acciones inspiran a los demás a soñar, aprender y hacer más; eres un líder.” – John Quincy Adams

BeUp. (2021, junio 9). Las 40 frases de liderazgo transformador más

importantes. *BeUp*. <https://be-up.es/frases-de-liderazgo-transformador/>

Bibliografía:

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/biblioteca/dfdb48dd0b17f01b30da4afb70407bcf.pdf>