



**Mi Universidad**

## **Ensayo**

*Nombre del Alumno FRANCISCO AGUSTIN CANTORAL ALVAREZ*

*Nombre del tema LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES*

*2DO Parcial*

*Nombre de la Materia DIRECCION Y LIDERAZGO*

*Nombre del profesor ANTONIO GALERA PEREZ*

*Nombre de la Licenciatura ENFERMERIA*

*7MO Cuatrimestre*

*Pichucalco, Chiapas; 11 de octubre del 2023*

## El liderazgo y sus generalidades

El liderazgo como generalmente muchos autores lo definen, es un proceso en cual se destaca el influir o que exista una relación de influencia en las decisiones de las demás personas o grupo organizado, en el cual de esta manera los ayude a facilitar sus objetivos y cumplir sus metas planeadas. Es un conjunto de inteligencia, autoconfianza, ambición y a la vez empatía, donde lo primordial debe de ser una buena comunicación, para transmitir sus ideas e intenciones con claridad y con un lenguaje adecuado para que sea más fácil para los demás poder interpretarlo y así fluir en una sola dirección y llegar a un propósito planteado.

El líder no nace, sino que se forma a lo largo del camino, mediante el desarrollo de competencias que se traducen en cualidades que permiten la efectividad de la influencia que se ejerce en el grupo al que pertenece. [UDS], (2023) antología dirección y liderazgo Pág. 36

Las habilidades de las personas que están a cargo del líder son diversas por lo tanto él debe ser capaz de percibir e interpretar esas diferencias y debe tener la habilidad para variar su propio comportamiento y para establecer un diagnóstico de su entorno y debe tratar de manera diferente a cada seguidor cuando sus necesidades y móviles sean diferentes. Sin embargo, no es suficiente la estrategia para un diagnóstico, también se necesita de la efectividad de un liderazgo con un comportamiento que una y estimula a los seguidores para alcanzar los objetivos establecidos en cualquier situación. (Cantoral Álvarez, Francisco Agustin, Pichucalco Chiapas, 2023)

La ética profesional es saber laborar con vocación de servicio y tener integridad intelectual, moral y física para que una profesión sea útil a una comunidad. Cualquier profesionista debe de saber actuar con los principios y valores que lo caracterizan, así como con moral respetando a los demás y a su persona, y con honestidad en sus acciones ya que esto generara confianza con los individuos que lo ayudara en su carrera, formado con valores y virtudes como veracidad y responsabilidad. (Cantoral Álvarez, Francisco Agustin, Pichucalco Chiapas, 2023)

Hoy en día, se demanda la exigencia de que el profesional también se convierta en un líder ético y que sus decisiones sean siempre tomadas bajo una perspectiva moral. El líder debe actuar de forma ética pues sus seguidores lo imitarán y su ejemplo será la clave, de ahí la importancia del ejercicio profesional ético. [UDS], (2023) antología dirección y liderazgo Pág. 40

En el liderazgo habitualmente se presentarán problemas por resolver, por el cual el lidera será el responsable de actuar y tendrá que guiar para saber qué hacer, entonces debe pensar muy bien y analizar sus decisiones ya que puede mejorar el asunto o empeorarlo y llevaría a perjudicar la integridad de los demás por una mala decisión si no tiene ética y no piensa en su entorno, ya que la integridad en el liderazgo es fundamental pues debe ser sólido y coherente en tres elementos: las aspiraciones que tiene el líder para su organización; los valores personales; y por último, cómo relacione estos dos aspectos. (Cantoral Álvarez, Francisco Agustin, Pichucalco Chiapas, 2023)

El líder debe actuar de forma tal que ponga el ejemplo y motive a los demás a actuar bajo los valores, especialmente en un mundo lleno de dilemas como lo es éste. El comportamiento del líder dentro de la organización debe ser coherente conforme a su personalidad, sus creencias y su buen juicio, haciendo frente a las situaciones que se le presentan. La ética debe ir de la mano con los líderes que aspiran a ejercer alguna influencia decisiva en su organización, obteniendo con esto grandes satisfacciones y mayores oportunidades para el futuro. UDS], (2023) antología dirección y liderazgo Pág. 42

Un líder puede cometer algunos errores y a veces puede llegar a no tomar las mejores decisiones pero si tuvo la integridad y ética no importara, a que solo haber manejado las percepciones y apariencias ya que más adelante puede crear un ambiente de desconfianza y puede llegar a fracasar temporalmente y vista afectada su credibilidad, porque un líder no es solo de apariencia (carisma, estilo y técnica), requiere un comportamiento ético e íntegro, porque el líder es el que refleja como otros perciben su mensaje e ideas y motiva a los demás a servir no solo a sí mismo sino a los que lo rodean (Cantoral Álvarez, Francisco Agustin, Pichucalco Chiapas, 2023)

El líder debe pertenecer al grupo que encabeza, compartiendo con los demás miembros los patrones culturales y significados que ahí existen, así como debe organizar, vigilar, dirigir o simplemente motivar al grupo a determinadas acciones o inacciones según sea la necesidad que se tenga, debe de tener la oportunidad de ocupar ese rol en el grupo, si no se presenta dicha posibilidad, nunca podrá demostrar su capacidad de líder y poseer la capacidad de formular estrategias, y saber autoevaluarse, ver la manera en que lidera si su liderazgo es efectivo y está llevando a sus metas planeadas y cumpliendo a la vez sus metas personales . (Cantoral Álvarez, Francisco Agustin, Pichucalco Chiapas, 2023)

Un buen líder debe tener unas metas claras, definidas y que éstas sean congruentes con las capacidades del grupo y marcar objetivos que se puedan cumplir y que el líder marque la diferencia para que el grupo responda, sacando lo mejor de cada individuo y llevarlo a zona de confort, debe tener humildad y tolerancia ya que debe entender la capacidad de los demás y perseverando podrá seguir con sus objetivos. Debe aprender cada día ya que uno no deja de aprender, y con su propio grupo de persona aprende cosas nuevas, y ser responsable con poder que se le otorga y abusar de él, debe de tener carisma para generar confianza en su equipo y comprometerse con ellos de sus acciones. . (Cantoral Álvarez, Francisco Agustin, Pichucalco Chiapas, 2023)

Para concluir, después de conocer lo que conlleva ser un líder y todos sus factores relacionados con el liderazgo poder ver la importancia que tiene un líder y la responsabilidad que tiene ya que al tomar una decisión puede llevar a los demás a alcanzar sus metas y objetivos o en peor de los casos fracasar, pero podemos ver que en no todos los casos fracasar es malo ya que puede suceder en cualquier líder, sino lo importante es mantener la integridad y ética en todo momento, también tener presentes sus valores y virtudes y no abusar del poder que tiene al momento de tomar una decisión (que debe ser cauteloso y bien analizada), tomar el punto de opinión de los demás para fluir de una buena manera y generar un ambiente de confianza, que todo esto es lo que caracteriza a un buen líder exitoso.