



Mi Universidad

Super nota

Nombre del Alumno: Yaneri Vázquez Torres.

Nombre del tema: Las Relaciones y el Liderazgo

Parcial: Tercero

Nombre de la Materia: Dirección y Liderazgo

Nombre del profesor: Antonio Galera Pérez

Nombre de la Licenciatura: Enfermería General.

Cuatrimestre: Séptimo

Pichucalco, Chiapas a 02 de diciembre de 2023.

Las relaciones y el Liderazgo

La relación entre el líder y cada uno de sus seguidores es una unidad de trabajo. Explica porque los lideres varían su comportamiento con diferentes seguidores. **Universidad del Sureste [UDS], (2023) Antología Dirección y Liderazgo p. 76**



Relación diádica
<https://www.mastercumlaude.com/blog/liderazgo-que-es-y-que-implica-ser-lider/>

El líder y las relaciones interpersonales

La vinculación diádica vertical señala como los lideres forman relaciones uno a uno con sus seguidores, en una relación interpersonal, lo cual da como resultado grupos de incluidos y excluidos.

Miembros Favoritos: escucha sugerencias, comenta los objetivos, trata los errores como oportunidades.

Alejados del grupo: da instrucciones específicas de como realizar las tareas y alcanzar las metas. Muestra poco interés por los comentarios y sugerencias. **UDS (2023) p. 78**



Delegar
<https://www.bizneo.com/blog/delegar-tareas/>



El líder como motivador de su equipo

- dirige al equipo humano sin imponer sus propias ideas, teniendo en cuenta las diferentes opiniones de los componentes grupo.
- tiene la capacidad de guiar y motivar a su equipo a la vez que fortalece un clima de trabajo positivo.

Técnicas para ser un líder motivador:

- Participación
- Reconocimiento
- Metas claras
- Formación técnica
- Incentivos/promoción

UDS (2023) p. 82, 83

Competitividad y Liderazgo

La competitividad empresarial es el proceso de lograr y mantener una posición destacada en la industria en los rubros de cobertura de mercado, volumen de negocios y calidad del servicio al cliente.

La empresa competitiva buscará el liderazgo en el exterior (buscando ser la mejor y número uno en su ramo y más allá) y en el interior (implementando las prácticas de liderazgo que le lleven a destacar). **UDS (2023) p. 101, 102**



Diada:
es la relación que surge entre un líder y un seguidor.

Diádica:
se refiere a la relación entre el líder y cada uno de los seguidores en un departamento o unidad de trabajo.

Relación Diádica:
establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo.
UDS (2023) p. 76, 77

Relación diádica
<https://blog.conducetuempresa.com/2018/08/liderazgo-como-proceso-social.html>



El líder y la delegación

La función del líder que delega será asegurarse de que los objetivos se cumplan apoyando en todo momento y teniendo una supervisión periódica para evitar desviaciones o que por alguna situación no prevista, no se cumpla con la encomienda. **UDS (2023) p. 80**

Líder Transcultural

A. Etling (1998): “Es el liderazgo que busca romper las barreras culturales al integrar las diferentes formas de pensar” (p. 87).

Liderazgo en la Cultura Mexicana

En México, hay poca información sobre el liderazgo y su repercusión en las empresas. Entre los estudios transculturales más antiguos, en los que se ponen a prueba aspectos relacionados con el liderazgo en la población mexicana, se encuentran los de Reitz y Groff. Uno de los aspectos que midieron fue el locus de control.

- **El locus de control es la creencia que las personas tienen sobre quién o qué cosas controlan su vida y determinan las consecuencias de su conducta.**

UDS (2023) p. 100

Transcultural
https://www.google.com/search?q=liderazgo+transcultural&scas_esv=587404480&rlz=1C1CHBF_esMX1074MX1074&tbm=isch&source=lnms&sa=X&ved



Para ser competitiva, la organización debe tener una cultura organizacional con expectativas de altos estándares en su desempeño, estimulando el desarrollo personal, promoviendo la transparencia y logrando que los trabajadores se sientan reconocidos, así como tener una misión bien estructurada. **(Thomas, 1996, p. 79)**

Referencia

**Universidad del Sureste [UDS],
(2023) Antología Dirección y
Liderazgo**