



Mi Universidad

Anotaciones

Bryan Reyes González

Anotaciones En La Libreta

2do Parcial

Medicina Del Trabajo

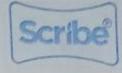
Agenor Abarca Espinosa

Licenciatura De Medicina Humana

5to Semestre Grupo "C"

Bryan Rojas Gonzalez

D M A



* Marco Juridico y Legislacion Del Trabajo En Mexico

* Historia de los derechos humanos y laborales en Mexico.

- Ley de Burgos y de las Indias. Siglo XVI-XVII
- Legislacion, que a lo largo de treientos años reglamentaba toda vida social, civil y economica de las colonias en America.
- Tratado de Conciliar los derechos humanos y laborales de los Indigenas en las Americas colonial pero fueron palabras muertas.

- Ley de Burgos y de las Indias
- Evangelizacion y civilizacion de los Indigenas sin agrarios
- Por cada 5 meses de trabajo 40 dias de descanso
- Por cada 50 Indigenas / 4 Casas para 50 albergar y una hamaca.
- Una parcela como prestamo para el culto consumo de los Indigenas
- Como pago a sus labores "Comida abundante"
- "Ley que se acababa, pero no se cumplia"

~~Ley Indigena~~: Ley de las Indias: ley que se aplicaba para que los Indios son los considerados humanos y que tuvieran derechos humanos

~~Derechos laborales en México.~~

* Derechos laborales en México.

- Comienza en la época de porfiriato
- "Revolución Industrial"
- Manifestación en las minas de Cananea Sonora y las Industrias de río Blanco Veracruz por los derechos laborales 1906-1907.
- Trato igual que los trabajadores extranjeros
- Jornada laboral 8 hrs.
- Mejor salario (salario mínimo)
- Mejores condiciones para los trabajadores mexicanos.

Modificación de la Constitución mexicana de 1857

31 de enero del 1917 Nueva Carta magna de la Constitución, establece un sistema amplio de garantías democráticas y políticas y una serie de conquistas sociales y garantías individuales - En especial los artículos 3°, 27 y 123° - Artículo 3° derecho a la educación.

Derechos laborales en México

Artículo 123.

- * Jornada máxima de 8 hrs
- * El séptimo día de descanso
- * Salario mínimo
- * La seguridad social de trabajadores
- * También se garantiza derecho a estar sindicalizado.
- * 1917 las huelgas están en los derechos.

OIT y ONU

Tras conquistar la primera guerra mundial, 1919 fue creada como parte de la Conferencia de Versalles, su objetivo la mejora de condiciones de trabajo más justas y con el combate a las injusticias (ver tratado de Versalles)

OIT y ONU

Nuevamente en 1944 al término de la Segunda Guerra Mundial, la OIT propone los derechos humanos y económicos afirmando

Que el trabajo no es una mercancía

La pobreza en cualquier lugar constituye un peligro para la prosperidad de todos

La libertad de expresión y de asociación es esencial para el progreso constante (sindicalismo)

La OIT busca definir y garantizar los derechos y mejorar las condiciones de los trabajadores mediante un sistema internacional de normas laborales y se expresan en la forma de convenios y recomendaciones.

Recomendaciones y convenios internacionales OIT 1919

Respeto de los derechos humanos mediante la libertad sindical

¿ En México en que preceptos se encuentra regulada la seguridad?

- Constitución política.
- Ley de organica de la administración pública y federal
 - Ley federal de trabajo
- Ley federal sobre metrología y normalización
- Reglamento federal de seguridad y salud en el trabajo

¿ Que es precepto?

Orden o mandato o ley o legislación o norma.

Constitucion politica ~~elocuencia~~ 123

Fracción 15. El Nation esta obligado a observar la higiene y seguridad en las instalaciones de su establecimiento

Art. 123 Frac. 15.

y adoptar las medidas adecuadas para prevenir accidentes en el uso de las maquinas, instrumentos y materiales de trabajo y garantizar la salud y vida de los trabajadores.

Artículo 123. Párrafo 13.

Las Empresas, Localidades y a sea su actividad, estarán obligadas a proporcionar a sus trabajadores, Capacitación o adiestramiento para el trabajo.

Art. 123 Párrafo 7.

Salarios mínimos generales deberán ser suficientes para satisfacer sus necesidades normales (alimentaria, social y cultural,) y promover la educación obligatoria de los hijos. Incluye de descuentos y embargos y pagos con monedas nacionales.

Art. 123 Párrafo 16.

Sindicatos por local. Tanto los obreros como los empresarios tendrán derecho para coaligarse en defensa de sus respectivos intereses, formando sindicatos; asociaciones profesionales.

Artículo 123.

Toda persona tiene derecho al trabajo digno y socialmente útil; al efecto, se promoverán la creación de empleos y la organización social del trabajo conforme a la ley.

El Congreso de la Unión, sin contravenir a las bases siguientes deberá expedir leyes sobre el trabajo, las cuales serán:

B. Entre los poderes de la Unión y sus trabajadores:

XII...

Los conflictos entre el poder judicial de la Federación y sus servidores serán resueltos por el Congreso de la Judicatura Federal; los que se susciten entre la Suprema Corte de Justicia y sus empleados serán resueltos por esta última.

Resumen

El artículo 123 de la Constitución Mexicana aborda una amplia gama de temas relacionados con los derechos laborales y las relaciones laborales en México, estableciendo normas para garantizar la igualdad, la protección de los trabajadores y sus condiciones de trabajo adecuadas.

Artículo Frac. XVII

Disponer en todo momento de medicamentos y materiales de consumo indispensables para prestar oportuna

Art. 134 fraces II y X.

Los trabajadores deben observar las disposiciones legales, y someterse al reconocimiento médico, para comprobar que no padecan alguna discapacidad o enfermedad del trabajo contagiosa o inevitable.

Faculta a las STPS (Art. 40, fraces XI)

Estudiar y ordenar las medidas de seguridad e higiene industriales para la protección de los trabajadores.

Art ~~134~~ 512.

Reglamentos e instructivos que las autoridades laborales expidan se fijarán las medidas para prevenir riesgos de trabajo, y se usará la vida y la salud de los trabajadores.

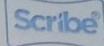
Lex federal Sobre metrologia y normalización

Art 38 [F II], 40 [F VIII], 43 al 47.
 Dependencias deben expedir las Normas para establecer, Condiciones de salud, Seguridad e higiene, en los centros de trabajo, Elaborar, modificar y publicar las mismas,

Art 10
 Faculta a la STPS, para expedir normas en relación a la ley federal Sobre metrologia y normalización y su reglamento, en materia de Seguridad y Salud en el trabajo.

Seguro Social

D	M	A
---	---	---



¿Cuál es el objetivo de la Seguridad Social?

Dar protección y mejorar la vida de los trabajadores y de sus familias Adquisición de un derecho

En México tiene muchos representantes (Caja Costal Legu)

→ tipos de accidentes

- Accidentes de trabajo
- Enfermedades del trabajo
- Incapacidades Permanente o Prol.

Declaro a los beneficiarios (chijos) incapacitados para trabajar por sí mismos.

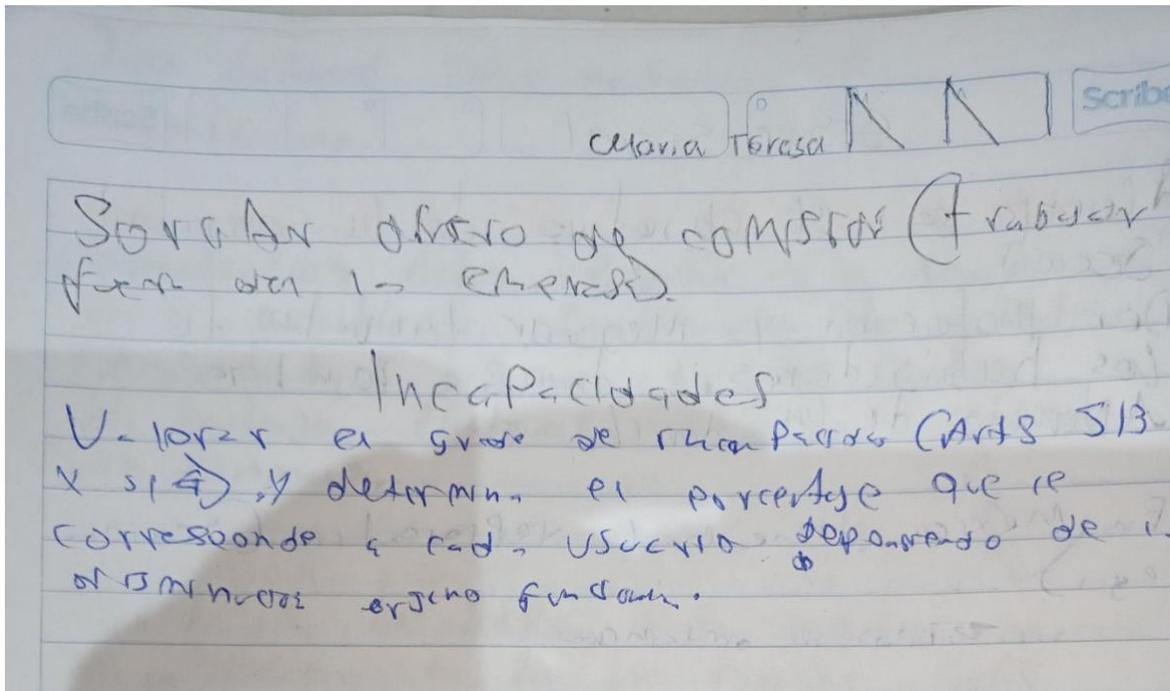
No se puede ni quitar ni sustituir el Seguro por incapacidad.

Dictamen

Declaro a conocer al trabajador la condición física de ser persona sana de vejez o enfermedades crónicas.

Violaciones

- Accidentes de trabajo (tráfico, empresa, o comisión)



Post patológico

D	M	A
---	---	---



Después de la enfermedad, no se presenta ninguna secuela, y se regresa a la condición anterior a esta.

Estado Crónico

Enfermedad que perdurará en el tiempo, controlable, no curable y que requiere acompañamiento y seguimiento médico.

Incapacidad

Cuando la persona alcanza la máxima médica, puede asociarse o no una condición de invalidez (pérdida de capacidad laboral).

Muerte

El final de la vida secundario a la paralización del funcionamiento de los componentes celulares corporales.

Post patológico Cerebral o muerte

- Recuperación
- Grado de lesión
- Temporal o permanente
- Incapacidad
- Temporal o permanente.

Prevención primaria

Se desarrolla en el periodo prepatogénico

¿Cuáles son sus objetivos principales?

R: Eliminar los factores de riesgo para que no se produzcan enfermedades o accidentes.

- Eliminar o disminuir la incidencia.
- Supresión de factores condicionante

¿Cuáles son sus principales actividades?

1: Promoción de la salud

2: Prevención de la enfermedad.

3: Protección específica.

Prevención secundaria

Aplicable en el periodo patogénico.
Agente determinante.

Objetivo

◦ Identificación de la enfermedad

◦ Avanzar el avance de la misma

◦ Disminuir el daño

◦ Mejorar el pronóstico

◦ Disminuir la incidencia y la prevalencia a la comunidad (trabaja duro)

¿Cuáles son sus principales actividades?

- Diagnóstico temprano; prueba de tamizaje
- Tratamiento y limitación del daño

➤ Prevención terciaria

Aplicable en el periodo postpatológico

¿Cuáles son sus objetivos?

- Mejorar la calidad de vida del trabajador
- Reinserción laboral (temporal, definitiva o reentrenamiento)

¿Cuáles son sus principales actividades?

- Rehabilitación (en su vida diaria y laboral)
- Retorno laboral, retorno a sus tareas y actividades habituales.

Diagramas Modelo de Leavell y Clark

Tabla de enfermedades de trabajo.

- Enfermedades infecciosas y parasitarias
- Cánceres de origen laboral
- Enfermedades del sistema circulatorio, de la sangre y orgáneos hematopoyéticos
- Trastornos mentales
- Enfermedades del sistema respiratorio
- Enfermedades del sistema digestivo

