



Formato (entrevista ocupacional)

Llenifer Yaquelin Garcia Diaz

Formato para “Entrevista ocupacional”

Parcial: 4°

Medicina del Trabajo

Dr. Agenor Abarca Espinoza

Licenciatura de Medicina Humana

Semestre: “5”, Grupo: C

Comitán de Domínguez, Chiapas. A 15 de diciembre del 2023.

Entrevista:

Buen día, el día de hoy estaremos realizando una breve encuesta sobre su estancia laboral dentro de la empresa, con la finalidad de conocer las condiciones laborales en la que se encuentra la empresa. Por lo que daremos inicio con las siguientes preguntas:

1. ¿a que se dedica?
2. ¿Cuál es el puesto asignado que cuenta dentro de este establecimiento?
3. ¿Cuáles son las funciones que desempeña ?
4. ¿Cuál es su horario de trabajo?
5. En algún momento, ¿ha trabajado horas extras?
6. ¿ Cuanto tiempo lleva laborando en la empresa?
7. Usted en el tiempo que ha estado , ¿a recibido capacitaciones de acuerdo a lo que realiza?
8. Usted, ¿cuenta con las prestaciones de acuerdo a la ley?
9. ¿le gusta trabajar en conjunto o de manera individual?
10. De acuerdo a lo anterior, ¿Cómo es la relacion laboral entre sus compañeros de trabajo?
11. Actualmente, ¿su salario va de acuerdo a lo que realiza?
12. ¿El salario que percibe es mayor al salario mínimo?
13. ¿cuenta con seguro médico por parte de la empresa?
14. De acuerdo a sus funciones, ¿existe algún riesgo para su salud en sus actividades?
15. Dentro de la empresa, ¿se encuentra con las medidas de seguridad adecuadas en todas las áreas?
16. ¿La empresa le otorga el equipo necesario para el manejo y protección del equipo de riesgo dentro de la misma?
17. ¿considera un ambiente laboral bueno?
18. ¿ha recibido acoso en algún momento de su estancia laborando?
19. ¿ se le otorga aguinaldo de acuerdo a la ley?
20. ¿Cuenta con fondo de ahorro?

21. ¿cuenta con un horario para comida/descanso?
22. ¿Tiene algún día libre a la semana/ trabaja los 7 días de la semana?
23. ¿La empresa cuenta con los servicios básicos?
24. Considera que,¿ sus condiciones de trabajo podrían mejorar?
25. De acuerdo a sus funciones ,¿Qué condiciones cambiaría para su mejor desarrollo laboral?

