



Mi Universidad

APUNTES DE CLASES

Derlin Guadalupe Castillo González

Los antecedentes de la medicina laboral

1er parcial

Medicina del trabajo

Dr. Agenor Abarca Espinosa

Licenciatura en medicina humana

5to semestre

TOIT Organización Internacional del Trabajo

Todos tienen el deber de trabajar y el derecho al trabajo, al libre elección de profesión u oficio.

El trabajo permite satisfacer nuestras necesidades y las de la comunidad de independencia, permite estructurar el tiempo, relacionar con los demás.

Es medio que para realización personal que da sentido a la vida.

Judas cristiana - El trabajo lo concibe como un castigo, el trabajo supone esfuerzo, agonía, sufrimiento y lucha.

«Trabajo» deriva de tropalium, nombre latino con el que se designaba un instrumento de labranza.

LA MEDICINA DEL TRABAJO EN LA HISTORIA

• Henry E. Sigarist

Propone que se revise la historia de la humanidad a través de la historia del trabajo, por su importancia en la creación y mantenimiento de las Sociedades.

• Galeno

Habla de la pésima situación de los esclavos y porcos encadenados y abusados por el calor que sufrían al cobrar de las minas de cartagena, como una nota costumbrista, y no como un escenario patológico.

A finales del siglo XIX e inicios del XX, antes de la Primera guerra mundial la medicina del trabajo mediante el reformismo social, evoluciona como un sistema de compensaciones por accidentes y enfermedades laborales.

Las primeras morbi mortalidad (enfermedades derivadas del contacto con metales) se describieron en los comienzos de la edad moderna.

(Ulrich E. 1524)

"Efectos nocivos de los orfebros"

A mediados del siglo XV se praraba atención, a los abundantes accidentes traumáticos y de enfermedades respiratorias entre la población minera.

(Tratado de minería Jorge de va metalica 1556 y epidemia dolor mineros paracelso 1567)

En 1700 se ~~creo~~ creó el puesto de medico de minas, promovido por los poderes públicos.

Aparecen los métodos de compensación de enfermedad o muerte gestionado por hermandades mineras.

Siglo XVII se investigó sobre los efectos tóxicos del plomo y el mercurio. (1656 y 1665).

También los riesgos de la actividad marina en esta época. (1671, 1696 y 1706)

consolidación de una tradición dentro de la medicina para
Pobres.

Toda Producción artesanal y manufacturera estaba asociada
con daños para la salud en condiciones de trabajo

1700, Aparición del trabajo de los enfermeros de los
artesanos, 1ra y 2da ediciones de Bernardino Ramazzani
menciona los riesgos laborales y la prevención comunitaria para
minimizarlos.

el contexto laboral como condición higiénica.

Aparece un nuevo pensamiento médico sobre la salud de las
poblaciones, lo que se denominará "higiene o salud Pública"
Industrial

La salud laboral cobra sentido por el bienestar social de los
estados.

1766 → Francisco Lopez de Arcevalo

Escribió una carta sobre los Padecimientos de los mineros de Almaden al Dr. Francois Thiéry que incluyó en su obra: Observaciones de Física y medicina en diferentes lugares de España. 1791.

José Parés y François, describió sistemáticamente la Patología laboral en los mineros de Almaden y de las condiciones de vida y trabajo de los mineros.

Real de hacienda, incorpora la medicina en el medio laboral Proindustrial en España.

Creando un gran dispositivo asistencial para los mineros creando el real hospital de los mineros (1752)

Dio pauta para intervención médica en el ámbito laboral / Higiene o salud Pública.

Aportaciones y consejos a los gobernantes que deberían hacerla realidad a través de disposiciones legislativas

El Primer Escenario Industrial

La acumulación de cambios sociales producto de la industrialización ~~producto~~ de la condujo al desarrollo de una amplia actividad muertogenera sobre una nueva clase social urbana en distintos países, iniciando con una organización Sanitaria.

Leamcelhira (Inglaterra) brotes de Fiebre Pútrida entre 1781-1784; Paso de ser una enfermedad de lugares cerrados a la histeria y derivado de ello se hicieron las primeras recomendaciones para mejorar las condiciones de los trabajadores textiles.

Paupers Law = diseño por primera vez estadísticas de mortalidad por actividad laboral además de la prohibición de los oficios peligrosos, compensaciones económicas para los accidentados y jubilados.

Charles Turner Thackeray, Cirujano 1831

~~Advertir~~ Advertir el costo del desarrollo y el progreso, a costa de la salud de los trabajadores.

Padre Felipe Montau (Higiene Industrial)

~~Dejó~~ Dejó decir que el balance global del proceso industrial era negativo y que debía rechazarse.

Juan Felipe Portagass (Higiene del trabajo)

Propuso que la producción industrial fuera perfeccionada sin dañar la salud de los ~~personas~~ la salud personas ni de la población Pública.

Adam Smith

¿Cómo considerar que una sociedad prospera si no hay la
hacia los trabajadores?

De ahí nace la lucha por los derechos laborales.

Se reconoció la alta mortalidad, debido al nuevo modo
de vida y que se reflejaba en las estadísticas del
registro civil.

Chadwick: Estableció las bases para el desarrollo
a gran escala del saneamiento urbano.

Toxicología y desarrollo de la patología industrial

La toxicología inicia en el siglo XIX en Francia.

Surge por la incorporación al campo médico legal de la
química moderna y metodología experimental.

Mateo Orfila → migrante francés, tratado de Venenos
o toxicología general.

Inicio el campo de la toxicidad industrial

Jean Baptiste Apphonso Chevalier, menciona las
consecuencias de algunas sustancias en las pinturas (Plomo, cobre y
arsénico)

Tanquerel estableció que el cólico era un riesgo preforante entre, plumbos y alforos y fundamentó experimentalmente la vía respiratoria como la parte de entrada del toxico en el organismo.

Enfermedad se relaciona al plomo
- Saturnismo

La toxicología industrial se desarrolló en paralelo al ~~vigor~~ auge de la industria química y a la creciente incorporación de sustancias tóxicas en los procesos productivos.

Karl Bernhard Lehman.

Realizó las primeras determinaciones químicas ambientales en los lugares de trabajo y su relación con la salud de los trabajadores.

A él debemos los primeros estándares de disolventes orgánicos propuestos en 1886.

Dimensión internacional de la preocupación médica por el trabajo.

Tras los acuerdos de Paz de Versalles, se crea la organización internacional del trabajo (OIT) derivada de la ONU.

La peculiaridad inglesa

Leyes reguladoras del trabajo industrial,
Cirujano certificado edad mínima de los empleados.

MEDICINA LABORAL

Especialidad médica que estudia los medios preventivos para conseguir el más alto grado de bienestar físico, sicológico y social de los trabajadores en relación con la capacidad de éstos.

- con forma al decreto de la OIT y OMS.

MEDICINA LABORAL COMO ESPECIALIDAD

Promueve los medios por el:

- Diagnóstico
- Tratamiento
- Adaptación
- Rehabilitación
- calificación

de la Patología producida o condicionada por el trabajo.

DECRETOS

Por los decretos adaptados las recomendaciones 97 y 112 de OIT, de 1953 y 1956.

Promover medidas médicas, técnicas y de higiene, así como la creación de servicios de medicina del trabajo.

La adaptación de estas recomendaciones se materializó en la creación de los servicios médicos de empresas (SME)

Promulgación de la Ley 31/1995 de **Prevención de Riesgos Laborales (LPRL)**

Supuso el cambio hacia una actitud predominantemente preventiva, con el énfasis en la vigilancia de la salud y en una medicina del trabajo especializada e integrada en la actividad laboral.

Medicina laboral como especialistas

Desde la creación de los SME en 1956, las empresas contrataban a médicos generales, o a aquellos que habían realizado el curso de médicos de empresa y estaban en posesión del diploma correspondiente.

El Programa de medicina laboral contiene la medicina laboral legal del trabajo.

- Comprende la legislación laboral
- Concepto de accidentes de trabajo y enfermedad profesional

Especialidad de medicina del trabajo:

- La ley de 20 de julio de 1955 abrió el camino a la especialización en medicina.

- Académicamente vinculada con medicina legal, forense y toxicología industrial

Plan de estudios

La formación especializada debe ser suficientemente amplia y los conocimientos deben alcanzar el nivel adecuado.

- Preventiva
- Asistencial
- Pericial
- Gestora
- Docencia e investigación

AREA PREVENTIVA

El especialista de la carrera y llama a la atención las medidas de promoción de la salud y prevención que permitan reducir la probabilidad de aparición de accidentes de trabajo, de enfermedades profesionales y de otras patologías derivadas o relacionadas con el trabajo.

AREA ASISTENCIAL

El especialista tiene que ser capaz de

- aceptar prestar la primeros auxilios y la asistencia urgente al trabajador,
- Realizar el diagnóstico, el tratamiento y el seguimiento de los accidentes de trabajo y de las enfermedades profesionales, de las relacionadas con el trabajo.

AREA PERICIAL

El especialista se forma para:

- Realizar la evaluación de los criterios específicos del trabajador antes de incorporarse al puesto de trabajo.
- Realizar la ~~sea~~ evaluación del daño corporal tras un accidente y en consecuencia se fuera posible, adaptar el tipo de trabajo a la persona.
- Colaborar con los Tribunales de Justicia.

Asistencia Gestora

Analiza y conoce la influencia de las organizaciones empresariales y la organización de los trabajadores en el fin de proponer medidas preventivas que mejoren el ambiente laboral.

- Gestionar y organizar los recursos y actividades productivas por la gestación.

ÁREA DE PREVENCIÓN E INVESTIGACIÓN

- Desarrollar estudios epidemiológicos sobre accidentes y enfermedades profesionales.

- Conocer y aplicar el método científico en todas las áreas de su competencia.

- Conocer la investigación y el estudio del efecto de las condiciones del trabajo en la salud individual y colectiva.

- Desarrollar estudios epidemiológicos sobre accidentes y enfermedades profesionales.

- Practicar colaboración con la y las autoridades sanitarias.

- Colaboración con el Sistema Nacional de Salud y con otras instituciones educativas, (relacionados con la medicina del trabajo y salud laboral).

La epidemiología ocupacional como herramienta básica para la salud de los trabajadores

Las condiciones del trabajo y ambiente tienen importantes consecuencias sanitarias, tanto positivas como negativas.

La carta de Ottawa

~~Para el trabajo~~

Para la promoción sanitaria afirma que "el trabajo y tiempos libres deberían ser una Fuente de Salud para la Población"

La organización internacional de trabajo cada ciudadano tiene derecho al trabajo saludable y seguro, y con ambiente laboral que le permita vivir social y económicamente una vida productiva

La organización internacional del trabajo

La salud ocupacional debe velar porque estas condiciones se cumplan. → Charles Turner y Pedro Felipe.
Con el desarrollo industrial y económico se han provocado o deterioro justificado de la salud.

Salud ocupacional

Con el desarrollo

control y la prevención de las enfermedades, los accidentes de los trabajadores

Control y prevención de las enfermedades, los accidentes de los trabajadores.

Distorsiones de la salud de los trabajadores
Resolución de la salud de los trabajadores.

La salud ocupacional descansa sobre la epidemiología, que le permite lograr los siguientes propósitos.

SALUD OCUPACIONAL

LA SEGURIDAD INDUSTRIAL

Se establece una jornada de trabajo en cuarenta y falleras.
 Indemnización o incapacidades por accidentes de trabajo
 Trabajo de la mujer antes y después del parto

ANTECEDENTES HISTÓRICOS

Los cambios en la estructura social y económica que han ocurrido en el mundo durante los últimos 100 años, han tenido un efecto preponderante en epidemiología.

Con el surgimiento de la Revolución industrial, después de la mitad del Siglo XVIII, es cuando se dedican a indagar las intoxicaciones y las enfermedades del trabajo por primera vez.

EPIDEMIOLOGÍA

Cada enfermedad o lesión tiene su propia epidemiología. Por eso se llama epidemiología ocupacional, centrada en los determinantes relacionados con el trabajo.

El estudio epidemiológico de las enfermedades relacionadas con el trabajo puede ser descriptivo como etiológico.

¿CUAL ES LA PRINCIPAL FUNCION DE LA EPIDEMIOLOGIA DE LA MEDICINA DEL TRABAJO?

Función:

Asociar la morbimortalidad a exposiciones laborales.

Investigar la relación que existe entre las enfermedades o accidentes con el trabajo y los factores que

determinan su aparición y curso.

EPIDEMIOLOGIA DE MEDICINA DEL TRABAJO

Estudio sistemático de la distribución y causas de enfermedades y lesiones relacionadas con los riesgos del ambiente de trabajo

Algunas características importantes de la epidemiología ocupacional que la distinguen de otras áreas de la Epidemiología.

Algunas enfermedades son primariamente ocupacionales en origen como la neumoconiosis (silice, asbesto, polvo de carbón)

Los trastornos musculares esqueléticos provocados por la vibración del martillo neumático, y lesiones oculares por exposición ocupacional a rayos láser.

Otra particularidad de esta especialidad es que la población objeto de estudio es la trabajadora.

VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA ESTRATEGIA DE LOS FACTORES DE RIESGOS LABORALES

William Farr, en gran Bretaña, conocido como el fundador de la vigilancia epidemiológica recopiló, analizó e interpretó las estadísticas vitales, con divulgación semanal, trimestral y anual.

Edwin Chadwick, trabajó la relación de las condiciones ambientales y la enfermedad.

VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA COMO ESTRATEGIA EPIDEMIOLÓGICA EN MEDICINA LABORAL.

La vigilancia epidemiológica es un sistema dinámico que se utiliza para observar todos los aspectos donde ocurre la enfermedad o lesión (medio ambiente laboral) y los factores que las condicionan.

Su labor, es el análisis sistemático de los datos, la interpretación de los resultados y recomendaciones necesarias para una acción inmediata, para soluciones y las alternativas de acción.

La vigilancia epidemiológica es una expresión del método científico.

El planteamiento de hipótesis, el análisis de los datos y la recomendación de elementos de acciones correctivas.

EPIDEMIOLOGÍA

Las enfermedades y accidentes de trabajo son aspectos negativos en lo financiero, costos de la atención médica y pérdida de producción en las empresas, como en los aspectos de salud de los trabajadores (invalidez y la muerte).

Estos aspectos hacen pensar que la acción de vigilancia epidemiológica en salud ocupacional debía estar orientada a implementar actividades para mejorar el ambiente de trabajo y no exclusivamente a detectar los daños.

EPIDEMIOLOGIA

La epidemiología, como estrategia de intervención en salud ocupacional, está orientada sobre el papel que debe asumir el estado, los trabajadores, los sindicatos y las instancias públicas y privadas encargadas no solo de la afiliación de trabajadores y manejo de los dineros cotizados por dicha afiliación, sino de las actividades de promoción de la salud y prevención de los riesgos profesionales en las empresas afiliadas.

OBJETIVO DE LA VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA OCUPACIONAL

Obtener y administrar la información sobre los factores de riesgo asociados a la enfermedad y lesiones ocupacionales.

Identificar los factores de riesgo presentes en las posturas de trabajo que puedan ocasionar accidentes o enfermedades ocupacionales.

Proponer medidas de evaluación y control de los factores de riesgo ambientales, buscando, en primera instancia, su eliminación y en segunda el control de ese riesgo.

Implementar la promoción en la prevención del factor de riesgo, que incluyan actividades de educación.

Promover la participación de la población trabajadora en la implementación de las medidas de control.

Evaluar el estado de salud de la población trabajadora
expuesta a los factores de riesgo.

Realizar actividades de interpretación e intervención para
eliminar y minimizar los riesgos asociados a la
enfermedad y lesiones ocupacionales.

Proponer un método para el mejoramiento continuo del
sistema de vigilancia.

INDICADORES

El diagnóstico de los factores de riesgo para las
enfermedades ocupacionales, implica la utilización de una
metodología que permite la identificación y medición de los
factores de riesgo encontrados.

Actualmente las empresas tienen sistemas de información
con indicadores de riesgo: accidentes, como elementos
de vigilancia de los accidentes y enfermedades de trabajo.

INDICADORES

Los indicadores son expresiones generalmente matemáticas que
señalan una parte importante del comportamiento de
una situación; sin una descripción de un todo, para que
por sus características le pueda representar. Se expresan
en cifras absolutas o relativas.

TASAS (Unidad que establecen riesgo de sufrir un evento).

RAZONES (Que establecen una relación entre dos eventos, situaciones u
objetos)

PROPORCIONES (de la frecuencia con la que ocurre un evento en una
población estudiada).

TIPOS DE INDICADORES

Indicador de procesos, ellos miden los logros alcanzados así como la eficiencia de los servicios entregados.

PROPORCIÓN DE INDICADORES ASOCIADAS AL TRABAJO.

- = no de incapacidades a sociedades al trabajo / total de incapacidades.
- índice de Frecuencia de Accidentes de Trabajo (IFAT).
- Proporción de accidentes de trabajo con incapacidades.

Indicador de impacto (Resultados). Es una medida de los efectos de los riesgos ocupacionales a fin de reducir los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.

Incidencia de enfermedades y accidentes de trabajo muestra la magnitud del problema que permitirá tomar las medidas preventivas y correctivas a fin de reducir los accidentes y enfermedades de trabajo.

Índice de prevalencia de enfermedades y accidentes de trabajo, permitirá determinar la magnitud y atención de las enfermedades y accidentes ocupacionales en cada sector productivo de las regiones del país.

PANDORA EPIDEMIOLOGICO

La constitución mexicana garantiza el derecho a la salud para todos sus habitantes, económicamente activos o no, y como dicha garantía a través de leyes, la Ley General de Salud y la Ley del Seguro Social.

El Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) presta y brinda servicios a la mayoría de los trabajadores asegurados de México y a sus familias y para los servicios públicos de cada estado el ISSSTE.

Sin embargo, en México la proporción de trabajadores informales es mayor a la de quienes trabajan en el ámbito formal.