



Mi Universidad

Preguntas

Freddy Ignacio López Gutiérrez.

Formulario de condiciones de trabajo.

4to Parcial

Medicina Del Trabajo.

Dr. Abarca Espinosa Agenor.

Licenciatura en Medicina Humana

5to semestre grupo C

- 1. ¿Se realiza una evaluación de riesgos laborales de manera periódica en tu lugar de trabajo, según la NOM-030- STPS-2009?**

- 2. ¿Existen programas de prevención de enfermedades laborales implementados en tu empresa, conforme a la normativa?**

- 3. ¿Se llevan a cabo capacitaciones regulares sobre medidas de seguridad y salud en el trabajo para los empleados?**

- 4. ¿La empresa proporciona el equipo de protección personal necesario de acuerdo con la normativa vigente?**

- 5. ¿Se realizan exámenes médicos ocupacionales de manera periódica para los empleados, como lo establece la normativa?**

- 6. ¿Existe un plan de emergencia y evacuación en tu lugar de trabajo, conforme a los lineamientos de la NOM-030-STPS-2009?**

- 7. ¿La empresa cuenta con un programa de vigilancia de la salud de los trabajadores, tal como lo indica la normativa?**

8. ¿Hay algún registro documentado de accidentes laborales y enfermedades profesionales en tu lugar de trabajo?

9. ¿La empresa facilita el acceso a información sobre seguridad y salud en el trabajo a todos los empleados, de acuerdo con la normativa?

10. ¿Existen medidas específicas para la prevención del estrés laboral y otros riesgos psicosociales según lo establecido en la NOM-030-STPS- en 2009?

11. ¿Se lleva a cabo una revisión y actualización periódica del programa de seguridad e higiene en tu empresa, según la NOM-030-STPS-2009?

12. ¿La empresa proporciona servicios médicos en el lugar de trabajo, como se recomienda en la normativa?

13. ¿Existe un comité de seguridad y salud en el trabajo en tu empresa, conforme a la normativa mexicana?

14. ¿Se implementan medidas específicas para la ergonomía en los puestos de trabajo, según la NOM-030-STPS- 2009?

15. ¿La empresa realiza investigaciones de accidentes laborales y toma medidas correctivas, como se establece en la normativa?

16. ¿Los trabajadores reciben información detallada sobre los riesgos laborales inherentes a sus funciones?

17. ¿Hay algún protocolo para el manejo de sustancias tóxicas o peligrosas en el lugar de trabajo, siguiendo la normativa?

18. ¿La empresa realiza simulacros de evacuación de manera regular, de acuerdo con la NOM-030-STPS-2009?

19. ¿Se lleva un registro de las condiciones de salud de los trabajadores expuestos a factores de riesgo, como lo indica la normativa?

20. ¿La empresa facilita acceso a servicios de asesoría psicológica para los empleados, según lo establecido en la NOM-030-STPS-2009?

21. ¿Existen políticas para la prevención del acoso laboral y la discriminación en tu lugar de trabajo, en conformidad con la normativa?

22. ¿Los trabajadores participan activamente en la identificación y control de riesgos laborales, como se sugiere en la NOM-030-STPS-2009?

23. ¿La empresa cuenta con un plan de contingencia para situaciones de pandemia u otros eventos similares, según lo establecido?

24. ¿Se realizan evaluaciones psicosociales en el trabajo para identificar posibles riesgos para la salud mental de los empleados?

25. ¿La empresa promueve la participación de los trabajadores en la implementación de medidas preventivas, de acuerdo con la normativa mexicana?