



Mi Universidad

Resumen Art. 123

Angel Diego de la Cruz Abarca

Resumen Art. 123

Segundo parcial

Medicina del trabajo

Dr. Agenor Abarca Espinoza

Medicina Humana

5 Semestre

Resumen:

El artículo 123 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos es uno de los más importantes para los derechos laborales de los trabajadores en México. Este artículo establece las bases para la regulación del trabajo, tanto en el sector público como en el privado, y garantiza condiciones dignas y justas para los trabajadores. Algunos de los aspectos que aborda el artículo 123 son:

- La jornada máxima de trabajo, que no podrá exceder de ocho horas diarias o de siete horas nocturnas.
- El derecho a un día de descanso por cada seis días de trabajo, con pago íntegro del salario.
- El salario mínimo, que deberá ser suficiente para satisfacer las necesidades del trabajador y su familia, y que no podrá ser embargado, compensado o descontado.
- El derecho a una participación en las utilidades de las empresas, según lo determine la ley.
- El derecho a la seguridad social, que incluye la atención médica, las pensiones, las prestaciones por riesgos de trabajo y el seguro de desempleo.

El artículo 123 se divide en dos apartados: el apartado A se refiere al trabajo en general, y el apartado B se refiere al trabajo al servicio del Estado.

La Ley Federal del Trabajo es la norma jurídica que regula las relaciones laborales entre los trabajadores y los patrones en México. Esta ley establece los derechos y obligaciones de ambas partes, así como los procedimientos para resolver los conflictos que puedan surgir, estos derechos se deben respetar para que el trabajador se pueda desarrollar de mejor manera dentro del trabajo, al igual que presentar una mayor seguridad para este mismo dentro de su área del trabajo, esto puede incluir tanto traslado como jornadas laborales fuera de la empresa o lugar del trabajo, esto también con la función de proteger o ayudar tanto a la familia del trabajador como al mismo trabajador, ya sea con indemnizaciones por accidente de trabajo o cobertura de gastos médicos. La ley general del trabajo permite que los trabajadores exijan sus derechos esto con una advertencia de 10 días antes de la huelga, pero la ley también permite que los jefes o dueños de las empresas se puedan defender, ya que no únicamente existen consejos de trabajadores, al igual pueden existir los consejos para los mismos jefes de la empresa, esto permite que la empresa tome un mejor camino y también resuelvan los problemas dentro de esta misma, la protección de cualquiera de los trabajadores es importante sin importar el

puesto esta ley protege a todos los trabajadores, El artículo 123 se ha reformado varias veces desde su promulgación en 1917, para adaptarse a las nuevas realidades sociales y económicas del país.