



PASIÓN POR EDUCAR



**Universidad del Sureste**  
**Campus Comitán de Domínguez Chiapas**  
**Licenciatura en Medicina Humana**

**Tema:** Formulario de Preguntas  
**“CONDICIONES DE TRABAJO”**

**Nombre del alumno:**

José Alberto Cifuentes Cardona  
Luis Jaime Madrid Sánchez  
Brayan Velázquez Hernández

**Grupo: “B” Grado: Quinto semestre.**

**Materia: Medicina del Trabajo.**

**Nombre del profesor: Dr. Agenor Abarca  
Espinosa.**

## UNA ENTREVISTA

Es una técnica que le permite al entrevistador, recolectar información que este considera de valor y lo hace de manera directa. Es una herramienta fundamental para obtener la información del entrevistado, es la pregunta, y es por eso, que es tan importante saber hacer las preguntas para una entrevista.

A través de estas, es que el entrevistador tiene el control de la conversación, y debe formularlas bien para que la persona entrevistada, no se desvíe del asunto objeto de la entrevista.

→Es muy importante empezar con un cordial saludo, preguntarle al entrevistado si esta de acuerdo con las preguntas y mas que nada empezar por:

- 1.-Cual es su nombre.?
- 2.-Dentro de la empresa en la que usted labora cuáles son sus funciones?
- 3.-La empresa cuenta con los permisos expedidos para poder estar en función?
- 4.-La empresa cuenta con prevención y fumigaciones contra plagas?
- 5.-Cuentas con el apoyo del equipo para realizar tus tareas?
- 6.-Cuentan con capacitaciones intermitentes para la prevención de los riesgos en esta empresa?
- 7.-Sufre usted de alguna enfermedad pulmonar?
- 8.-Existen instrumentos de la OIT que brinden orientación a las empresas para prevenir la exposición de sus trabajadores a sustancias cancerígenas?
- 9.-Está expuesto a la luz (radiaciones) solar muchas horas en el día?
- 10.-Consume alimentos durante la jornada laboral?
- 11.-Los períodos de descanso y comida cuentan como tiempo de trabajo?
- 12.-Cuenta con un Seguro contra riesgos de accidentes del trabajo y enfermedades profesionales?
- 13.-Se puede adaptar la jornada laboral por motivos familiares?

14.-Tiene derecho usted como trabajador designado para realizar las funciones de prevención de riesgos laborales a una disminución de horas de trabajo para dedicarlas a tareas de prevención de riesgos laboral?

15.-Con qué frecuencia Trabaja en suelos o pisos inestables, irregulares y/o resbaladizos, que pueden provocarle una caída?

16.- Trabaja en la proximidad de huecos, escaleras y/o desniveles, que pueden provocarle una caída?

17.-Utiliza equipos, instrumentos, herramientas y/o máquinas de trabajo que pueden provocarle daños (cortes, golpes, laceración, pinchazos, amputaciones, etc.)?

18.-Respira sustancias químicas en forma de polvo, humos, aerosoles, vapores, gases y/o niebla (excluido el humo de tabaco)?

19.-Manipula, aplica o está en contacto con sustancias químicas nocivas/tóxicas?

20.- Manipula o está en contacto con materiales, animales o personas que pueden estar infectados (basura, fluidos corporales, animales, material de laboratorio (biológicos)?

21.-Realiza tareas que le obligan a mantener posturas incómodas que pueda afectar su rendimiento laboral?

22.-Cómo considera usted que es su estado de salud en general?

23.-Ha perdido mucho el sueño por sus preocupaciones laborales?

24.-En relación con los riesgos para su salud y seguridad relacionados con su trabajo, ¿en qué medida diría usted que está informado?

25.-Dispone de equipos de protección personal (casco, guantes, botas...) obligatorios para sus tareas?

26.-En su puesto de trabajo, ¿sabe si se han realizado evaluaciones o mediciones o controles de los posibles riesgos para la salud en los últimos 12 meses?

27.- En su centro de trabajo, ¿tiene acceso a un servicio de prevención de riesgos laborales o de salud laboral?

28.-En su centro de trabajo, ¿existe delegado, comisión o comité de salud y seguridad o higiene en el trabajo?

29.-En su centro de trabajo, ¿se realizan reuniones periódicas en las que los empleados pueden manifestar sus puntos de vista sobre lo que está ocurriendo en la organización o empresa en relación a la salud y seguridad en el trabajo?

30.- Que cambios te gustaría realizar dentro de esta empresa o a que mejoras te gustaría llegar?

Gracias...