



Mi Universidad

Reporte de Lectura

Ángel Antonio Suárez Guillén

Interculturalidad y Empoderamiento

Primer Parcial

Interculturalidad y Salud I

Dr. Sergio Jiménez Ruiz

Medicina Humana

Primer semestre

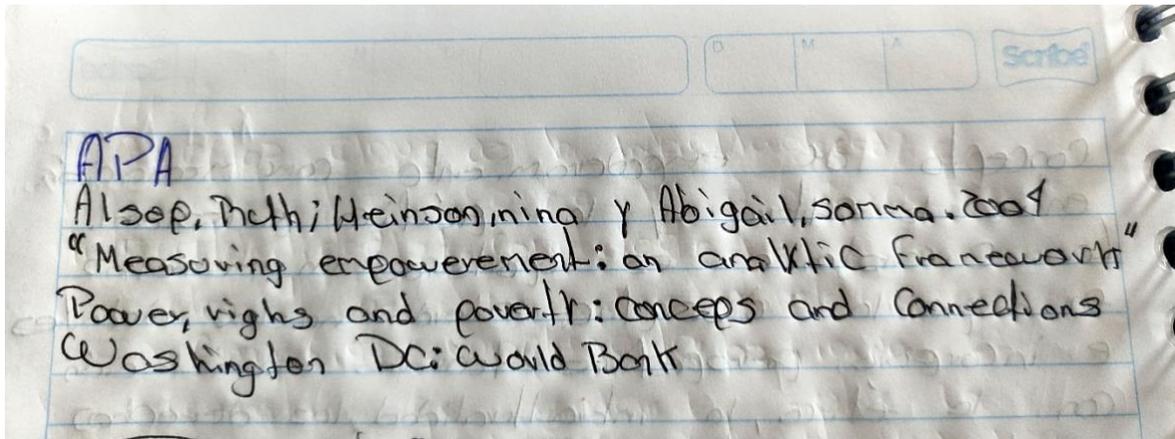
Dr. Sergio
Jimenez Ruiz
Angel Antonio

Interculturalidad y Empoderamiento

Parece que, en la medida que el trabajo a salarado ha dejado de garantizar la integración y la cohesión social, la cultura emerge como una alternativa para recrear canales de sociabilidad. Las ciencias sociales han recuperado nociones como lazo social, redes de apoyo, cuidados, vecindad y pertenencia e inclusive nociones elementales de la teoría social y antropológica como las de familia y parentesco, esto para conjurar la amenaza de disolución que inquieta a un campo profesional que trabaja en la trama de las relaciones humanas. Asimismo, los comienzos del siglo XXI nos exponen ante una pluralización de universos culturales y estilos de vida propiciada tanto por una amplia divulgación cultural, llevada a cabo por la tecnología y la comunicación virtual a gran escala, como por los movimientos migratorios, motivados por la libertad de desplazamiento para algunos o la búsqueda de la supervivencia para otros, lo que ha derivado en tensiones en las relaciones intergeneracionales, de género y étnicas. En este contexto, la cultura, la interculturalidad y su proyección política en la operación de la diversidad cultural, hoy en día son un fenómeno

que incumbe a la gobernabilidad (obra cultural) como una globalización alternativa. El Trabajo Social observa con algo de extrañeza todos estos objetos. A su vez la incorporación de la diversidad cultural como derecho en el sistema de los derechos humanos y, por ende, en varias constituciones nacionales, ya es un hecho que genera cambios políticos a partir de su reconocimiento, cambios tanto en la organización judicial y en la gestión de políticas, como en las demandas sociales, el nivel de expectativas y el grado de movilidad de la ciudadanía. Sin embargo, en cuanto dimensión simbólica e invisible, lo cultural juega por momentos como el papel de algo neutro, con el peligro que esta idea puede encarnar al ocultar las subalternidades, el abuso de poder y más desigualdad. Los centros de poder mundial interesados en la temática expresan unas intencionalidades políticas que -aunque reconocidas- exceden el alcance de estas páginas proponiendo profundizar en los significados de cultura en calidad de foros de debate reciente. Y las diversas implicaciones, identificar posibles confusiones, sermónicas como de sentido que el Trabajo Social deberá procesar, para luego reflexionar acerca de los alcances de

Concepto de empoderamiento como mediación entre la cultura y la práctica profesional. La circunstancia es oportuna en momentos en que la disciplina aborda nuevos debates e incorpora perspectivas técnicas en relación con la ética, la interculturalidad, los derechos sociales y culturales, el lenguaje y las prácticas discursivas. Así pues, vemos que la interculturalidad no es la mera apertura a otra cultura o una aceptación pasiva como se da en el caso de la expresión multiculturalidad, sino un reconfiguramiento de la relación de una cultura con otras. El prefijo inter remite siempre a un tipo de contacto que pueden ser simétrico o asimétrico y con distintos rasgos y cuyo resultado no es necesariamente previsible. Se establece así su diferencia con las nociones que indican algún tipo de observación evolutiva como es explícito en las categorías de aculturación o transculturación, así como con aquellas que sostienen que la relación entre culturas se da a partir de un vínculo armónico en torno de unos determinados valores comunes, como es evidente en la idea del crisol de razas o de nación multicultural. Para una precisa comprensión de esta noción cabe señalar que la interculturalidad siempre se conecta con los procesos de auto y hetero.



APA

Also, Ruth; Heinsinonina y Abigail, sonma. 2004 “Measuring empowerment: an analítica framework” Power, rights and poverty: concepts and conexiones. Washington DC. World Bank