



**Mi Universidad**

**Ensayo**

*Amanda Eugenia Torres Zamorano*

*Parcial I*

*Interculturalidad y Salud I*

*Dr. Sergio Jiménez Ruiz*

*Medicina Humana*

*Primer Semestre*

*Comitán de Domínguez, Chiapas a 15 de septiembre de 2023*

## Interculturalidad Médica

La interculturalidad se refiere a que como un mundo donde la participación sea de diversidad cultural, al hacer énfasis en este punto como a todo lo que se rodea de sí mismo, lo que le da originalidad a su percepción. Busca ser reconocida socialmente independientemente de lo que nos de su identidad de palabra, en su espacio se hace ser el proceso de ubicación de sus competencias buscando sobre todo su respeto, ser oída e interpretada dignamente, busca que su atención a los servicios de salud en el punto a que las expresiones constantes y referencias de la sociedad cuando buscan la atención médica, los malos tratos, regañones que no se originan de ella, buscando únicamente competencias pero no de tratar de ser mejor que otra o sentirse con superioridad sino formarse de destrezas, habilidades que le darán el conocimiento de sus conductas y primordialmente de su actuación en la sociedad. Su competencia debe dar únicamente como resultado las contribuciones de una cultura diferente a otra para crear su propio servicio referenciado para compartir sus responsabilidades y otorgarse mejores oportunidades y así establecerse para evitar enfrentar esas barreras que la hacen verse egoísta y formar actitudes de respeto. Es por ello, que la educación para la salud debería ser puesta en marcha en los modelos educativos, para que su propuesta sea de gran alcance, en su modelo de participación se adiciona que la interculturalidad debería facilitar la comprensión de diferentes culturas, pero ¿Cómo debería llevarse a cabo?, pues para ello la participación de todas y las diferentes sociedades que puedan presentarse en el medio que se rodea. La interculturalidad no solo debe centrarse en que se aceptada con derecho ajeno sino resolver conflictos de sus propias relaciones crearse de valores y mantener su postura, buscar estrategias de comprensión para ello la participación comunitaria es una llave que va a darle compromiso y saber elegir adecuadamente, en los servicios de salud es importante reconocer cuando se está percibiendo una discriminación para prevalecer por los derechos que los usuarios presentan en el entorno de la interculturalidad en la salud se propicia en ir disminuyendo ciertas bases conceptuales, tener puntos de desarrollo basándose en la modernidad de los derechos. El uso político no le da centralización a la voz de quienes no la tienen conceptualizando así la democracia, busca facilitar el diálogo porque también la sociedad busca que el sistema de salud trate de adaptarse a su cultura y si hacemos enfoque en México, realmente el sistema de salud se ve obligado a ser a que todo lo malo está bien cuando realmente las cosas no son de esa manera, también se debe centrar en el beneficio cualitativo en donde los factores de discriminación queden en el pasado,

muchos hemos sido testigos de lo que se trata día con día, el sector salud igual en su participación no está del todo infra estructurado para dar una atención de calidad que no sea homogénea, sabiéndose que el país es en gran parte multiétnico, pero igual la manera en que se dirigen ciertas contribuciones hacia el respeto de su cultura manejando sus propias variables, el principio normativo que la caracteriza es el primer punto a retomar para que lo que realmente busca la interculturalidad sea de gran ventaja misma, porque lo valioso que es no se está considerando. Al igual nos puede servir de reflexión ya que vivir en ella, haciendo énfasis en la interculturalidad es una necesidad, es algo valioso y verdadero. Ahora bien, la comunidad e interculturalidad entre lo propio y lo ajeno hacia una gramática de la diversidad nos hace referencia que debemos centrar nuestras ideas y entender lo que es el enfoque de interculturalidad donde se debe de analizar completamente sus interacciones con el medio exterior en base a sus propuestas con un afán analítico. Seguidamente, su reconocimiento y constante de esta conflictiva diferenciación cada vez es más notoria y recalcada para ello una participación política social dejaría mucho, que no únicamente enfoca la sociedad. Se señala que la desigualdad, diferencia y diversidad no se entienden, más que en sintonía a una herramienta cultural, entre lo propio y lo ajeno se requiere tomar un control para sus procesos afiliándolos a las tradiciones, en ese sentido la identificación de su propia cultura. Un análisis de los procesos interculturales requiere por tanto una idea que abarque la conflictivas, ya que las entidades tienen que ser contextualizadas respecto a las relaciones sociales, tiene mucho que ver en realidad ya que por sí mismo para lograr un objetivo se debe tener carácter, el beneficio en bien es para todos y por lo tanto el trabajo debe ser en equipo, el hecho de desigualdad o distinción alguna es algo que se ha visto por mucho tiempo claramente dándole nacimiento a las gramáticas de la diversidad. La diversidad es vista como una suma mecánica de diferencias que le da formación y transformación a su identidad, en contraste se debe dar sentido de pertenencia, buscar una propuesta concatenando las diferentes sus diversas dimensiones para el desempeño de competencias. El diálogo, da la producción de comprensión concreta, proponer metodológicamente la reflexión de lo que se busca, una investigación, reveló que con esta situación de la combinación de los saberes hacerse presentes en la práctica hace perfectamente el diseño metodológico. Es por esto por lo que, la finalidad del empotramiento de la interculturalidad busca la conexión entre dos miembros estructuralmente que no impida la rotación y su desplazamiento al miembro respectivamente, únicamente de esta manera será de gran posibilidad de desencadenar

estrategias y evitar que en ciertos intercambios sean globalizados como soluciones educativas. Con la finalidad de, que la idea que propicia logre desintegrarse como un bien para todos y todas. Al hablar de diversidad nos mostramos un marco en el que nos centramos y pensamos en combinaciones de comunidad, se busca lograr la participación política y local. La interculturalidad al igual está regida por sus bases conceptuales, que nos dice que, es un enfoque para crear una mejor comunicación entre pacientes y proveedores, que busca involucrar ciertas características de comunicación para que, para generar un sentido de cultura donde se busca un sistema de salud que se retracte a lo que viene siendo la cultura médica de la sociedad. En su pertinencia, es como su sentido de identidad, que lo va a trascender con respeto y para ello la elaboración de estrategias se verá más reflejado para su facilidad, la cultura como diversidad está constituida por ciertos factores que serán aplicados y se involucrarán en su proceso, en cierta vista puede referir realmente lo que busca, un campo lleno de referencias, de conductas que se va a transmitir como principal elemento para la construcción de sus bases, que será el principal enfoque de representación. Puede variar de acuerdo a sus dimensiones, la cultura no se engloba como una cosa, sino como un sinfín de cualidades constitutivas, hace referencia a un mundo, que da gran diversidad, aunque no todos lo ven de esa manera, ya que se emergen grandes dimensiones, de manera ideacional que la persona va a sintetizar un mundo parcial de pensamientos y conocimientos, la cultura puede llegar a referir mucho y sin embargo te centras, lo verás como un medio cósmico al cual se convertirá en tu principal ideología y le da al mundo una idealización, no todos tienen esa misma conceptualización, es ahí donde nace la gran dimensión de material que va a corresponder a una red de conductas, prácticas, normas que te darán el sentido de idealización social. Por lo mismo que, apelar con gran importancia este contexto te dará. “Berlín y Fowkes señalan que el éxito de la comunicación intercultural puede ser logrado a través de un proceso compuesto de cinco elementos: escuchar, explicar, reconocer, recomendar y negociar.

## Referencias

1. Ana M Alarcón M1a, A. V. (2003). Salud intercultural. *Revista médica de Chile*.
2. Dietz, G. (2012). comunidad intercultural entre lo propio y lo ajeno.
3. Salaverry, O. (2006). INTERCULTURALIDAD EN SALUD. LA NUEVA FRONTERA DE LA MEDICINA. *PloS med*.