



Mapa conceptual

Nombre del Alumno: Monserrat Mendez Cambrano

Nombre del tema: Unidad II Organización del proyecto

Unidad III Marco financiero

Parcial

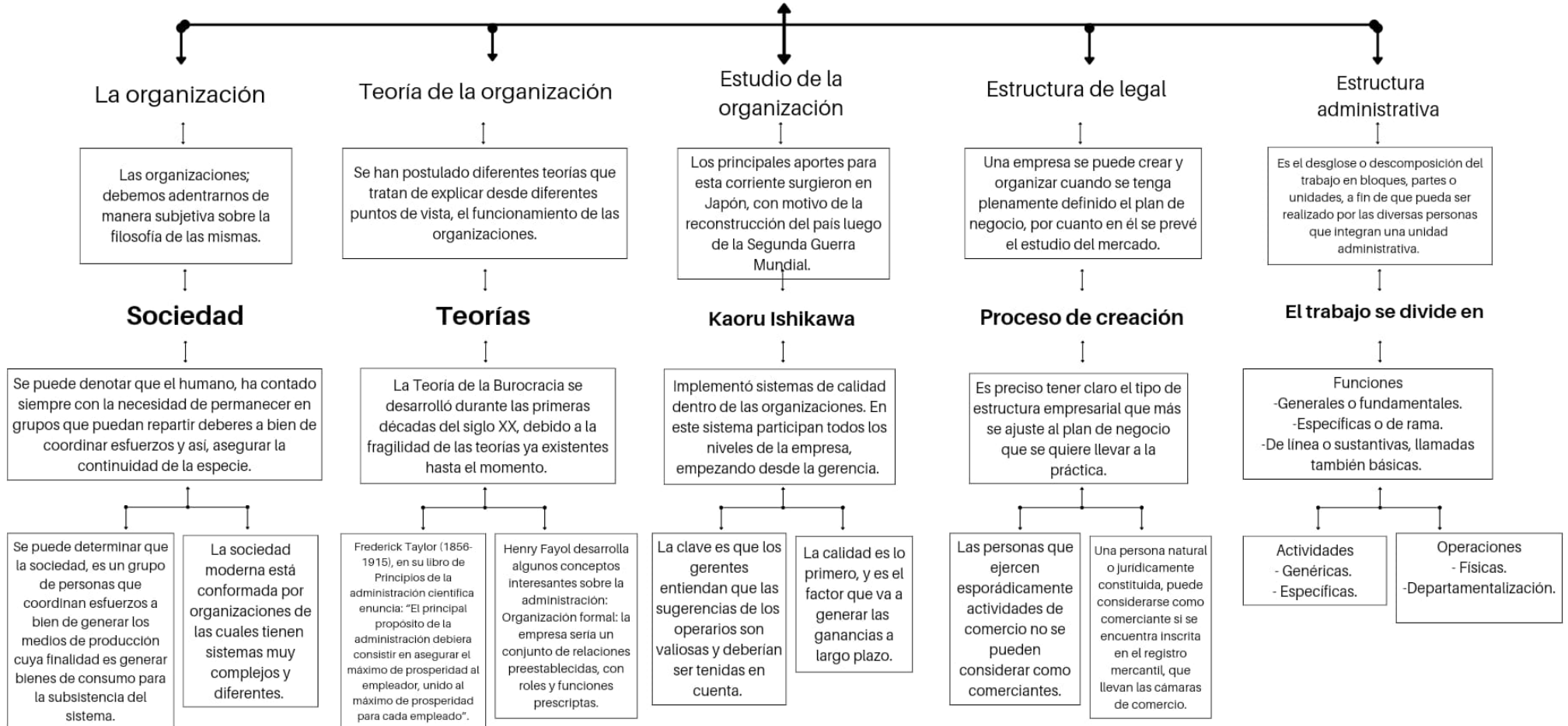
Nombre de la Materia: Formulación y evaluación de proyectos

Nombre del profesor: Gerardo Garduño Ortega

Maestría en Administración en sistemas de salud

Cuatrimestre 3

ORGANIZACIÓN DEL PROYECTO



La organización

Las organizaciones; debemos adentrarnos de manera subjetiva sobre la filosofía de las mismas.

Sociedad

Se puede denotar que el humano, ha contado siempre con la necesidad de permanecer en grupos que puedan repartir deberes a bien de coordinar esfuerzos y así, asegurar la continuidad de la especie.

Se puede determinar que la sociedad, es un grupo de personas que coordinan esfuerzos a bien de generar los medios de producción cuya finalidad es generar bienes de consumo para la subsistencia del sistema.

La sociedad moderna está conformada por organizaciones de las cuales tienen sistemas muy complejos y diferentes.

Teoría de la organización

Se han postulado diferentes teorías que tratan de explicar desde diferentes puntos de vista, el funcionamiento de las organizaciones.

Teorías

La Teoría de la Burocracia se desarrolló durante las primeras décadas del siglo XX, debido a la fragilidad de las teorías ya existentes hasta el momento.

Frederick Taylor (1856-1915), en su libro de Principios de la administración científica enuncia: "El principal propósito de la administración debiera consistir en asegurar el máximo de prosperidad al empleador, unido al máximo de prosperidad para cada empleado".

Henry Fayol desarrolla algunos conceptos interesantes sobre la administración: Organización formal: la empresa sería un conjunto de relaciones preestablecidas, con roles y funciones prescritas.

Estudio de la organización

Los principales aportes para esta corriente surgieron en Japón, con motivo de la reconstrucción del país luego de la Segunda Guerra Mundial.

Kaoru Ishikawa

Implementó sistemas de calidad dentro de las organizaciones. En este sistema participan todos los niveles de la empresa, empezando desde la gerencia.

La clave es que los gerentes entiendan que las sugerencias de los operarios son valiosas y deberían ser tenidas en cuenta.

La calidad es lo primero, y es el factor que va a generar las ganancias a largo plazo.

Estructura de legal

Una empresa se puede crear y organizar cuando se tenga plenamente definido el plan de negocio, por cuanto en él se prevé el estudio del mercado.

Proceso de creación

Es preciso tener claro el tipo de estructura empresarial que más se ajuste al plan de negocio que se quiere llevar a la práctica.

Las personas que ejercen esporádicamente actividades de comercio no se pueden considerar como comerciantes.

Una persona natural o jurídicamente constituida, puede considerarse como comerciante si se encuentra inscrita en el registro mercantil, que llevan las cámaras de comercio.

Estructura administrativa

Es el desglose o descomposición del trabajo en bloques, partes o unidades, a fin de que pueda ser realizado por las diversas personas que integran una unidad administrativa.

El trabajo se divide en

Funciones

- Generales o fundamentales.
- Específicas o de rama.
- De línea o sustantivas, llamadas también básicas.

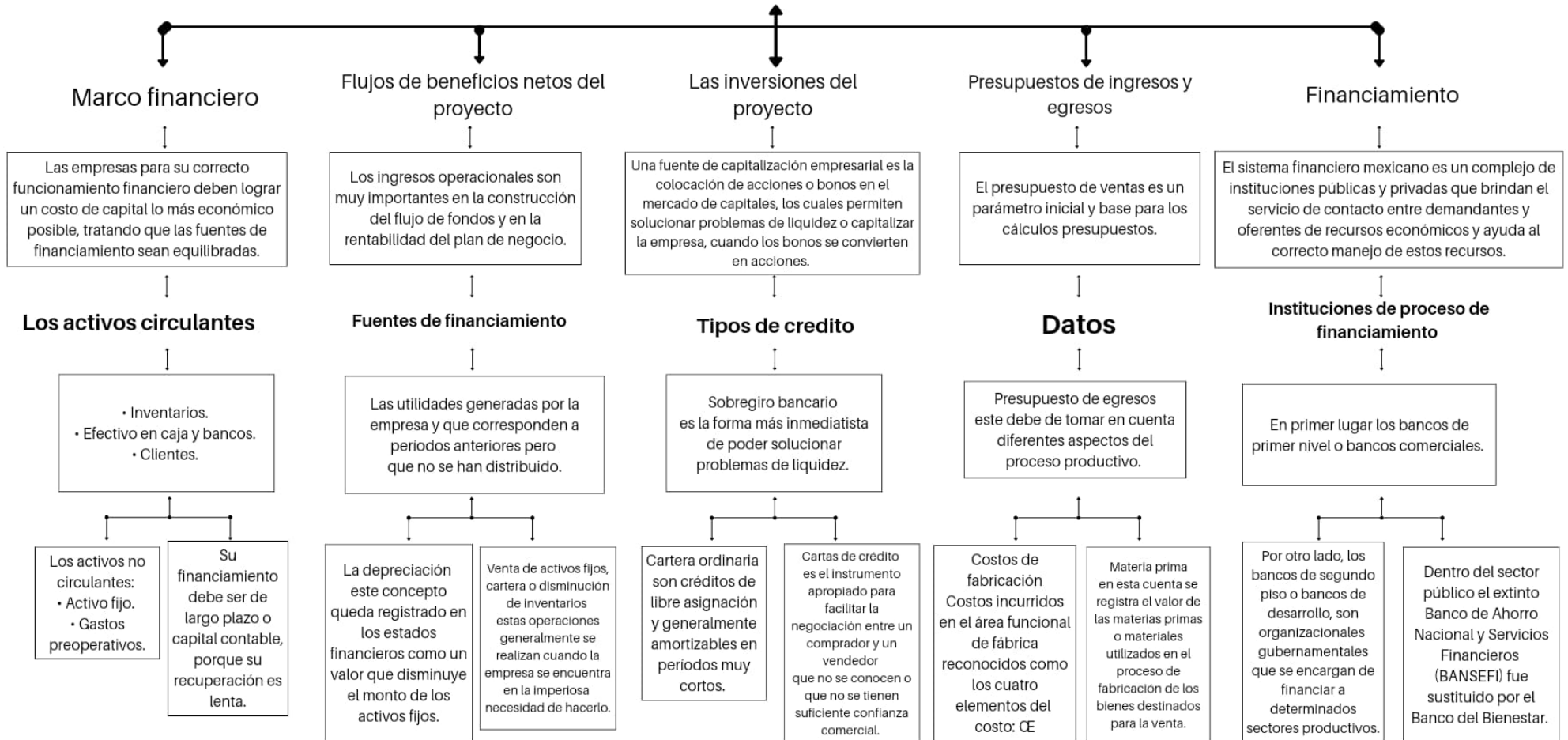
Actividades

- Genéricas.
- Específicas.

Operaciones

- Físicas.
- Departamentalización.

MARCO FINANCIERO



Bibliografía

Académico, E. (2011). Reseña crítica de “Tiempos modernos: del taylorismo al fordismo”, de Lucchini, Cristina. La Bisagra

F. Eggers, M. (2012). Teoría de las organizaciones. Editorial Maipue.