



ORGANIZACIÓN DEL PROYECTO

ORGANIZACIÓN: conjunto de individuos de una determinada sociedad que coordinan sus esfuerzos para optimizar el uso de recursos con los que cuentan y generar una finalidad de lograr determinados objetivos o metas.

DEPARTAMENTALIZACIÓN: funcional, por productos, geográfica o por territorios, clientes, Por procesos o equipos, secuencia.

ORGANO RESPONSABLE O GRADO DE ESPECIALIZACIÓN: Primarias, Secundarias O Subfunciones

POR SU NATURALEZA:
Funciones: Generales, específicas, sustantivas, asesorías, complementarias.
Actividades: Genéricas y Específicas
Operaciones: Físicas, Departamentalización

ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA: forma de integrar los diversos órganos de una organización.

ESTRUCTURA DE LEGAL - REQUISITOS: Confirmación del nombre o razón social de la empresa en la cámara de comercio de la localidad. Reunión de fundación. El nombre y domicilio de todos los socios. El tipo de sociedad que se va a constituir. Domicilio de la sociedad. El objeto social. El capital social. La forma de administración de la sociedad.

ESTUDIO DE LA ORGANIZACIÓN: Kaoru Ishikawa (1915-1989). implementó sistemas de calidad dentro de las organizaciones. La calidad en la organización implica hacer las cosas bien en todas las áreas.

RECURSOS BÁSICOS DE TODA ORGANIZACIÓN: Materiales, tecnológicos, económicos, humanos y cronológicos.

CARACTERÍSTICAS DE UNA ORGANIZACIÓN: Complejidad. Anonimato. Rutina estandarizada. Estructura especializada no oficiales. Tendencia a la especialización y a la proliferación de funciones. Tamaño. La importación-transformación-exportación de energía. Sistemas. Entropía negativa. Equilibrio.

ENFOQUES DE LA ORGANIZACIÓN

TECNICO: relación con la coordinación del trabajo y la ejecución de las tareas

SOCIO TÉCNICO: se combinan la tecnología (trabajo, equipo) y al mismo tiempo con el sistema social

TEORÍA DE LA ORGANIZACIÓN

LA "ESCUELA" BUROCRÁTICA: Max Weber: La autoridad, está determinada por la estructura, y no por las personas, la burocracia era la organización eficiente por excelencia.

Frederick Taylor (1856-1915) "El principal propósito de la administración debiera consistir en asegurar el máximo de prosperidad al empleador, unido al máximo de prosperidad para cada empleado".

Henry Fayol (1841-1925) fundamenta todos sus desarrollos sobre bases autoritarias. Para Fayol, el individuo es una constante: se le indica qué debe hacer, y lo hace.

Elaborado por: Elizabeth Moha Notario

