



**Mi Universidad**

**MAPA CONCEPTUAL**

**NOMBRE DEL ALUMNO: IDALIA MARGARITA CRUZ LÓPEZ**

**NOMBRE DEL TEMA: UNIDAD II ORGANIZACIÓN DEL PROYECTO.  
PARCIAL: 3**

**NOMBRE DE LA MATERIA: FORMULACIÓN Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS**

**NOMBRE DEL PROFESOR: GERARDO GARDUÑO ORTEGA**

**MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN EN SISTEMAS DE SALUD**

**CUATRIMESTRE: 3**

# UNIDAD II

## ORGANIZACIÓN DEL PROYECTO

### 2.1 LA ORGANIZACIÓN

#### egggers

“No hay una organización igual otra, cada una de ellas tiene características, culturas, metodologías, fines, estructuras diferentes, todas comparten elementos propios de las organizaciones”

#### recursos

Recursos básicos:

1. Materiales
2. Tecnológicos
3. Económicos
4. Humanos
5. Cronológicos

#### sistemas

- Personales
- Pequeños grupos
- Intergrupos
- Normas
- Valores
- Actitudes

#### variables "carrasco"

- Complejidad
- Anonimato
- Rutina estandarizada
- Estructura especializada no oficiales
- Tendencia a la especialización y a la proliferación de funciones

#### variables según Katz y Kahn

- Tamaños
- Sistemas con ciclos de Eventos
- Entropía negativa
- Equilibrio
- Equifinalidad

#### carrasco

Las técnicas:

- según tavistock, relación con la coordinación del trabajo y la ejecución de las tareas con ayuda de la tecnología disponible

Enfoque sociotécnico:

- la organización como lugar donde se combinan la tecnología (trabajo-equipo) y sistema social

Las organizaciones hacen referencia a los sistemas productivos y a su vez a los bienes de producción

# UNIDAD II

## ORGANIZACIÓN DEL PROYECTO

2.2

### TEORÍA DE LA ORGANIZACIÓN

#### teorías

La burocracia: inicio en el siglo XX fundado por Max Weber, enfoque: trata de hallar un estado ideal en las organizaciones que buscan utilidades como los que no

#### objetivo

La eficiencia que traerá aparejada, la disminución del conflicto y la armonía para los grupos sociales

#### propuestas

Basada en sus fundamentos de la estructura:

- las personas no son consideradas como tales sino como quienes desempeñan las funciones de un determinado cargo

#### características

- Modelo rígido
- Organización predeterminadas y documentadas
- Conductas predecibles
- Reglas
- Normas racionales

#### Taylor y fayol

El principal propósito de la administración debiera consistir en asegurar el máximo de prosperidad al empleador. " enfoque industrial fabril"

Modelo sistemático de administración que combaten las perdidas generadas por la ineficiencia del trabajo

#### causas

Idea principal: el obrero es holgazán por naturaleza.

causas:

1. El instinto y la tendencia natural de los hombres a despreocuparse y buscar comodidad
2. De sus relaciones con otros obreros: cuando un hombre enérgico por naturaleza trabaja durante varios días alado de un perezoso, la lógica del razonamiento es incontrovertible

#### características

- Motivaciones económicas
- Incentivos
- Pagos en relación con la producción y rendimiento del obrero

#### fayol

Fundamentos basados en el desarrollo autoritario

#### constante

El individuo es un constante: se le indica lo que debe hacer y lo hace

#### considera

La administración como el arte de gobernar

- A los individuos como algo no pensante
- Sumiso
- Autómata

#### elementos

- Preveer
- Organizar
- Dirigir
- Coordinar
- Controlar

#### conceptos

- Organización formal
- Autoridad y disciplina
- Unidad de mando
- Jerarquía

# UNIDAD II

## ORGANIZACIÓN DEL PROYECTO

### 2.3 ESTUDIO DE LA ORGANIZACIÓN

#### Deming

La calidad en la administración implica hacer las cosas bien en todas las áreas

#### foco

1. En el control estadístico de los procesos
2. Consiste en la medición de cada uno de los procesos y su control para mejorar y evitar futuras fallas o equivocaciones

#### Kaoru

Implemento de sistemas de calidad dentro de las organizaciones

#### propuso

- Círculos de calidad
- Causa-efecto

#### objetivo

- Permite entender la raíz del problema
- Encontrar las mejores practicas

### 2.4 ESTRUCTURA DE LEGAL

Una empresa se puede crear y organizar cuando se tenga plenamente definido el plan de negocio

#### creación

- Preciso
- Tener claro el tipo de estructura empresarial
- Persona natural
- Persona jurídicamente constituida
- Empresa comercial
- Entidad sin animo de lucro

#### regir

- Normas comerciales que regulan las actividades que llegarán a desarrollar
- Mayores de edad
- No tener impedimento mental
- No ser sordo mudo

Persona natural o jurídicamente: se considera comerciante si encuentra inscrito en el registro mercantil que llevan las cámaras de comercio

- No se pueden ejercer actos de comercio, los funcionarios de entidades oficiales y semioficiales
- Todas aquellas actividades mercantiles que tengan funciones y personas con sentencia judicial

#### pasos

En la legislación de una empresa:

- Confirmación del nombre
- Reunión de fundación
- Nombre completo u domicilio de todos los socios
- Tipo de sociedad que se va a construir
- Domicilio de la sociedad
- Objetivo social
- Capital social
- Forma de administración de la sociedad
- Forma de construir la junta de socios
- Duración de la sociedad
- Forma de liquidarse cuando se disuelva la sociedad
- Nombre completo y domicilio de las personas

# UNIDAD II

## ORGANIZACIÓN DEL PROYECTO

### 2.5

#### estructura administrativa

División del trabajo:  
es el desglose o descomposición del trabajo de bloques

#### fases

1. Funciones
2. Actitudes
3. Operaciones

Funciones por su naturaleza.

- Generales o fundamentales
- Específicas o de ramas
- De línea o sustantivas
- De asesoría
- Complementarias

Por nivel del órgano o de especialización :

1. Primarias
2. Secundarias

Por su naturaleza:

1. Generales
2. Específicas

#### pasos

1. Físicos
2. Departamentalización:
  - funcional
  - Producto
  - Geográfica o por territorios
  - clientes
  - Por procesos
  - Secuencia

Debido a la necesidad de la división del trabajo y requerimiento de especialización nace: la división en unidades administrativas.

- Órganos
- Puestos
- Plazas