



NOMBRE DEL ALUMNO: LOPEZ ROBLERO LESLY

NOMBRE DEL TEMA: ORGANIZACIÓN DEL PROYECTO

PARCIAL: 1

***NOMBRE DE LA MATERIA: MAESTRIA EN ADMINISTRACION
EN SISTEMAS DE SALUD***

NOMBRE DEL PROFESOR: GERARDO GARDUÑO ORTEGA

NOMBRE DE LA LICENCIATURA: EN ENFERMERIA

CUATRIMESTRE: 2

UNIDAD II ORGANIZACIÓN DEL PROYECTO

La organización

Las organizaciones son sistemas que pretenden establecer un sistema interdependiente que genera el aprovechamiento y la evolución del propio sistema a favor de un cambio siempre en pro del grupo.

Recursos básicos de toda organización:

- Materiales
- Tecnológicos
- Económicos
- Humanos
- Cronológicos.

Variables acordes a lo que establece Carrasco.

- Complejidad
- Anonimato
- Rutina estandarizada
- Estructura especializada
- Tendencia a la especialización
- Sistemas son ciclos de eventos
- Entropía negativa
- Equilibrio
- Equifinalidad

Caras de las aristas de las organizaciones en función a su definición.

- Las Técnicas - Según Tavistock
- En Enfoque Socio técnico

Teoría de la organización

La burocracia

El modelo Weberiano trata de hallar un estado ideal en las organizaciones, tanto para aquellas que buscan utilidades como para las que no. Este estado ideal tiene como objetivo la eficiencia, respecto de la cual Weber cree que traerá aparejada la disminución del conflicto y la armonía para los grupos sociales.

Taylor y Fayol

Dentro de este contexto, este autor considera que deben desarrollarse modelos sistemáticos de administración que combatan las pérdidas generadas por la ineficiencia del trabajo. Taylor, además, toma en sus consideraciones la particular idea que el obrero es holgazán por naturaleza. Al respecto, enuncia: "Esta holgazanería o simulación del trabajo proviene de dos causas.

Fayol

El máximo exponente de esta escuela es Henry Fayol (1841-1925), quien fundamenta todos sus desarrollos sobre bases autoritarias. Para Fayol, el individuo es una constante: se le indica qué debe hacer, y lo hace. Este autor considera a la administración como el arte de gobernar.

Para poder hacerlo, considera necesarios los siguientes elementos:

- Prever
- Organizar
- Dirigir
- Coordinar
- Controlar

ORGANIZACIÓN DEL PROYECTO

Estudio de la organización

Diagrama Causa-Efecto (o "Diagrama Ishikawa" o "Diagrama de pescado")

- El diagrama consiste en una especie de espina central, que es una línea en el plano horizontal, que representa el problema a analizar.
- A partir de allí se analizan las diferentes causas o ámbitos que afectan al problema.
- A su vez, cada una de estas causas se ve afectada por causas secundarias.
- Este diagrama permite entender la raíz del problema. Es importante que diferentes grupos dentro de la organización participen de su diagramación, ya que facilita el arribo a un resultado esperado.

La idea es encontrar las mejores prácticas de forma tal de aplicarlas y poder realizar los procesos con la mejor calidad y al menor costo. (F. Eggers, 2012: 47-48)

Estructura de legal

En el proceso de creación, es preciso tener claro el tipo de estructura empresarial que más se ajuste al plan de negocio que se quiere llevar a la práctica. Para realizarlo, es importante definir si quiere efectuarlo como persona natural o como persona jurídicamente constituida, ya sea como empresa comercial o como entidad sin ánimo de lucro.

Los pasos a seguir en la legalización de una empresa son los siguientes:

- Confirmación del nombre
- Reunión de fundación
- El nombre completo y el domicilio de todos los socios.
- El tipo de sociedad que se va a constituir
- Domicilio de la sociedad
- El objeto social
- El capital social
- La forma de administración de la sociedad.
- La forma como se constituirá la junta de socios y la manera de tomar las decisiones.
- La duración de la sociedad y las causales de disolución o terminación de la misma.
- La forma como deberá liquidarse una vez se haya disuelto la sociedad.
- Nombre completo y domicilio de la persona o personas que representarán la sociedad, determinando sus facultades y obligaciones.

Teoría de la organización

Taylor y Fayol

Las actividades, que por su naturaleza se dividen en:

- Genéricas
- Específicas

Taylor y Fayol

Las funciones, por su naturaleza, se dividen en:

- Generales o fundamentales
- Específicas o de rama
- De línea o sustantivas
- De asesoría
- Complementarias

Las funciones administrativas son de dos clases:

- Primarias
- Secundarias o subfunciones

Fayol

- Físicas
- Departamentalización
- 1. Funcional
- 2. Por productos
- 3. Geográfica o por territorios
- 4. Clientes
- 5. Por procesos o equipos
- 6. Secuencia