

Materia: Capital Humano

Lic. María José Ramírez Reyes

Alumno e MVZ: Luis Fernando Guzmán Vera

Trabajo: 2

Parcial: 2

Tema: Métodos para la descripción y el análisis de puestos

Carrera: Medicina Veterinaria y Zootecnia

Tuxtla Gutiérrez Chiapas a 7 de junio del 2023

Observación directa con el ocupante y entrevista con el superior. Cuestionario y observación directa ambos con el ocupante. Cuestionario con el superior y observación directa con el ocupante.

Cuestionario y entrevista ambos con el ocupante del puesto. Cuestionario con el ocupante y entrevista con el superior. Cuestionario y entrevista ambos con el superior.

Característica

Característica

La obtención de datos sobre el puesto se hace por medio de una entrevista, con preguntas y respuestas verbales entre el analista y el ocupante del puesto.

La participación es activa tanto del analista como del ocupante del puesto en la obtención de los datos.

Característica

Mientras la participación que tiene el analista en la obtención de datos es activa, la participación del ocupante es pasiva.

La obtención de datos sobre un puesto se hace mediante la observación visual de las actividades del ocupante del puesto, realizada por el analista especializado.

Mientras la participación del analista de puestos en la obtención de los datos (llenado del cuestionario) es pasiva, la participación del ocupante (quien lo contesta) es activa.

La obtención de datos sobre un puesto se realiza por medio del llenado de un cuestionario que realiza el ocupante del puesto o su superior para el análisis de puesto.

Característica

Métodos mixtos

Entrevista directa

Observación directa

Cuestionario

Métodos para la descripción y el análisis de puestos